



UFFICIO SINDACALE

Federazione Impiegati Operai Metallurgici nazionale

corso Trieste, 36 - 00198 Roma - tel. +39 06 852621 - fax +39 06 85303079
www.fiom-cgil.it - e-mail: protocollo@fiom-cgil.it



Fusione per incorporazione delle società SSI, SESM, E Security, MUAS in SELEX-ES

Presso l'Unindustria di Roma si sono incontrati Fiom-Fiom-Uilm nazionali, le RSU delle società Selex ES, SSI, SESM, E-Security, MUAS e le relative direzioni aziendali, per esperire la discussione sulla procedura di fusione per incorporazione delle società, aperta dalla Selex ES, ai sensi dell'art. 47 della legge 428/90.

Per ognuna delle società incorporate, sono state illustrate le attività attuali (per la maggior parte verso società del gruppo Finmeccanica) ed i dati relativi ai dipendenti alle sedi:

- SSI: 222 dipendenti più 1 dirigente, dislocati presso le sedi di Taranto, Roma, Pisa
- SESM: 89 dipendenti dislocati in 4 sedi Giugliano, Fusaro, Roma, Genova
- E Security: 39 dipendenti tra Chieti e Roma Laurentina
- MUAS: 10 dipendenti a Ronchi dei Legionari

In SELEX per le risorse e le attività delle società è prevista la seguente allocazione:

- SSI: sviluppo software avanzato e studio di sistemi per geo-localizzazione, confluirà nella divisione Land e Naval
- SESM: programmi di ricerca per l'ingegner io anche in collaborazione con enti istituzionali, nella divisione SSS
- E Security: studio, fornitura e installazione di sistemi e servizi per il controllo e la sicurezza (cyber security), confluirà nella divisione SSS
- MUAS: studio e realizzazione di mini veicoli speciali UAV, confluirà nella divisione ASS.

Come Fiom Cgil abbiamo evidenziato come questa incorporazione per ognuna delle società avvenga senza un proprio piano industriale che mantenga le loro specificità con il rischio di perderle nella società acquirente. Nello stesso tempo la fusione avviene senza conoscere il piano industriale che il nuovo ad di Finmeccanica ha annunciato e, quindi, con possibili notevoli cambiamenti che potrebbero ricadere nuovamente sulle attività e i lavoratori della Selex ES e delle società incorporate.

Abbiamo chiesto anche di confermare le sedi di lavoro e di tutelare le lavoratrici ed i lavoratori attualmente impiegati non a tempo indeterminato che, in questo contesto di "attesa" sul piano industriale del gruppo, sono già stati penalizzati mettendo in discussione gli accordi già esistenti in azienda.

L'azienda ha poi dichiarato che i lavoratori delle società incorporate saranno in parte interessati dagli ammortizzatori sociali della Selex ES e dagli accordi di riorganizzazione delle attività. Su questo punto come O.S. abbiamo richiesto una discussione specifica dichiarando che solo il livello di attività esistente può essere il riferimento all'eventuale utilizzo di ammortizzatori sociali.



UFFICIO SINDACALE

Federazione Impiegati Operai Metallurgici nazionale

corso Trieste, 36 - 00198 Roma - tel. +39 06 852621 - fax +39 06 85303079
www.fiom-cgil.it - e-mail: protocollo@fiom.cgil.it



Inoltre, è necessario secondo noi porre particolare attenzione, soprattutto nella fase di passaggio, alle attività gestite con clienti non Finmeccanica poiché in questa fase potrebbero essere messe in discussione dai committenti o in difficoltà per effetto del passaggio in una organizzazione molto più grande e, quindi complessa.

Come Fiom, sulla base di queste considerazioni abbiamo deciso di sottoscrivere il verbale di esperita procedura, dopo averlo snellito nella formulazione iniziale, allegando però una dichiarazione di critica rispetto al fatto che se l'articolo 47 doveva servire a chiarire gli effetti del trasferimento sulle prospettive occupazionali e professionali delle lavoratrici e i lavoratori, questo non era possibile per il fatto che la Selex dal 1 gennaio p.v. diventerà una divisione di Finmeccanica e per il nuovo piano industriale della stessa azienda che prevederà come annunciato da Moretti una riduzione del portafoglio prodotti, cessioni di aziende e di attività.

Fiom NAZIONALE

Roma, 10 novembre 2014