



NOTA UFFICIO SINDACALE

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile. Consegna da parte delle aziende entro il 30 settembre 2022

Art. 46 Dlgs 11 aprile 2006 n. 198

Nei prossimi giorni, le aziende che occupano più di 50 dipendenti sono tenute a presentare un rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile.

Le aziende fino a 50 dipendenti possono invece redigere lo stesso rapporto ma solo su base volontaria.

Il rapporto contiene informazioni importanti su inquadramento, dimensioni occupazionali, livelli salari ed è importante che chi non lo riceve in automatico dall'azienda solleciti l'inoltro dello stesso o la redazione su base volontaria.

Solo per il biennio 2020-2021 il termine di trasmissione del rapporto è previsto per il 30 settembre 2022, mentre per i bienni successivi il termine rimane confermato al 30 aprile dell'anno successivo alla scadenza di ogni biennio.

Si ricorda inoltre che entro il 31 dicembre di ogni anno è disponibile presso la Consigliera nazionale di pari opportunità l'elenco -definito su base regionale- delle aziende tenute all'obbligo di presentazione del rapporto.

Infine, è fondamentale ricordare che il Ccnl Federmeccanica-Assistal prevede (Art. 7 - Pari opportunità Sez. Prima - Sistema di relazioni sindacali), che le aziende tenute a redigere il verbale dovranno presentare i dati elaborati alle Rappresentanze Sindacali Unitarie in un apposito incontro da tenersi nel mese in cui il rapporto viene trasmesso nel rispetto delle disposizioni di legge.

FIOM-CGIL NAZIONALE

Roma, 12 settembre 2022