

## VERBALE DI ACCORDO- ABB Spa

Milano, 7 luglio 2022

Tra

**ABB S.p.A** nelle persone delle Signore Veronica Meloni, Marina Milesi, Pamela Negri, Francesca Spreafico e dei Sigg. Carlo De Angelis, Emiliano Diotallevi, Federico Valtolina

e

**FIM-CISL, FIOM-CGIL e UILM-UIL Nazionali** nelle persone, rispettivamente, dei Sigg. Mirko Dolzadelli, Mirco Rota e Vittorio Sarti

ed il **Coordinamento Sindacale Nazionale (C.S.N.) ABB**

### **Premesso che:**

- A) è in vigore un accordo sindacale sottoscritto in data 16 gennaio 2019 che al capitolo L (Sistema di Orari), paragrafo L.2 (regolamentazione ciclo continuo), prevede uno schema di turnazione di flessibilità oraria su 7 mesi dell'anno solare a quattro squadre, con turnazione 4 - 1 (4 giorni di lavoro e 1 di riposo, dopo il turno di notte ci sono 2 giorni di riposo);
- B) sulla base di un particolare picco produttivo che interesserà prevedibilmente ed esclusivamente i siti di Frosinone e Santa Palomba nell'ultimo trimestre del 2022, l'Azienda ha illustrato la necessità di un ulteriore utilizzo del suddetto schema di turnazione;
- C) il CSN di ABB, già in occasione della presentazione della Piattaforma per il rinnovo dell'attuale ciclo di contrattazione di secondo livello, ha richiesto una revisione del suddetto paragrafo dell'intesa del 16 gennaio 2019;
- D) la citata revisione richiede una analisi congiunta delle ricadute organizzative e dei costi connessi e, a tale proposito, risulta opportuno un adeguato periodo di sperimentazione;
- E) le Parti hanno riconfermato la titolarità delle stesse per quanto concerne le modifiche dell'intesa del 16 gennaio 2019 anche per eventuali ricadute applicative nelle sedi locali.

### **Tutto ciò premesso, le parti hanno concordato quanto segue.**

- 1) Le premesse fanno parte integrante del presente accordo.
- 2) Sarà adottato, in via sperimentale, per il periodo massimo intercorrente dal 1 ottobre 2022 al 18 dicembre 2022 e limitatamente ai siti di Frosinone e Santa Palomba, una schema di turnazione a 9 squadre (comportante, individualmente, 4 giorni lavorativi e 2 giorni di riposo).
- 3) Il suddetto schema a scorrimento comporta un orario settimanale medio pro-capite inferiore alle 40 ore.

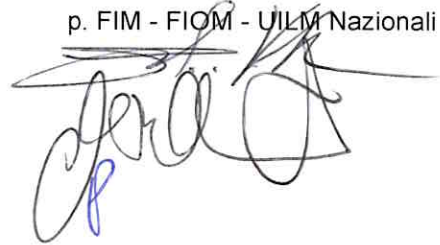
- 4) Il differenziale orario, a complemento delle 40 ore ordinarie retribuite settimanali, sarà assicurato nel seguente modo:
- per i primi 1,5 mesi a decorrere dal 1 ottobre 2022, l'Azienda riconoscerà, a proprio carico, permessi individuali retribuiti;
  - per il periodo residuo saranno utilizzate quote orarie di PAR ex art. 5 – Sezione Quarta – Titolo II – Orari di lavoro del vigente CCNL di categoria (con specifico riferimento al comma 6 del paragrafo *Permessi Annuì Retribuiti*).
- 5) Nelle quattro settimane successive al citato periodo sperimentale sarà comunque sospesa l'applicazione dello schema di turnazione di cui al punto A) delle "Premesse".
- 6) A fronte della presente e specifica intesa e qualora non fossero sottoscritte intese sostitutive, modificative o integrative del capitolo L (Sistema di Orari), paragrafo L.2 (regolamentazione ciclo continuo) del già citato accordo del 16 gennaio 2019, il periodo massimo di utilizzo di tale schema di turnazione per l'anno 2023 sarà ridotto a 6 mesi.
- 7) Eventuali aspetti applicativi della presente intesa saranno oggetto di analisi a livello locale tra RSU, OO.SS.LL. firmatarie e Azienda.

Letto, confermato e sottoscritto.

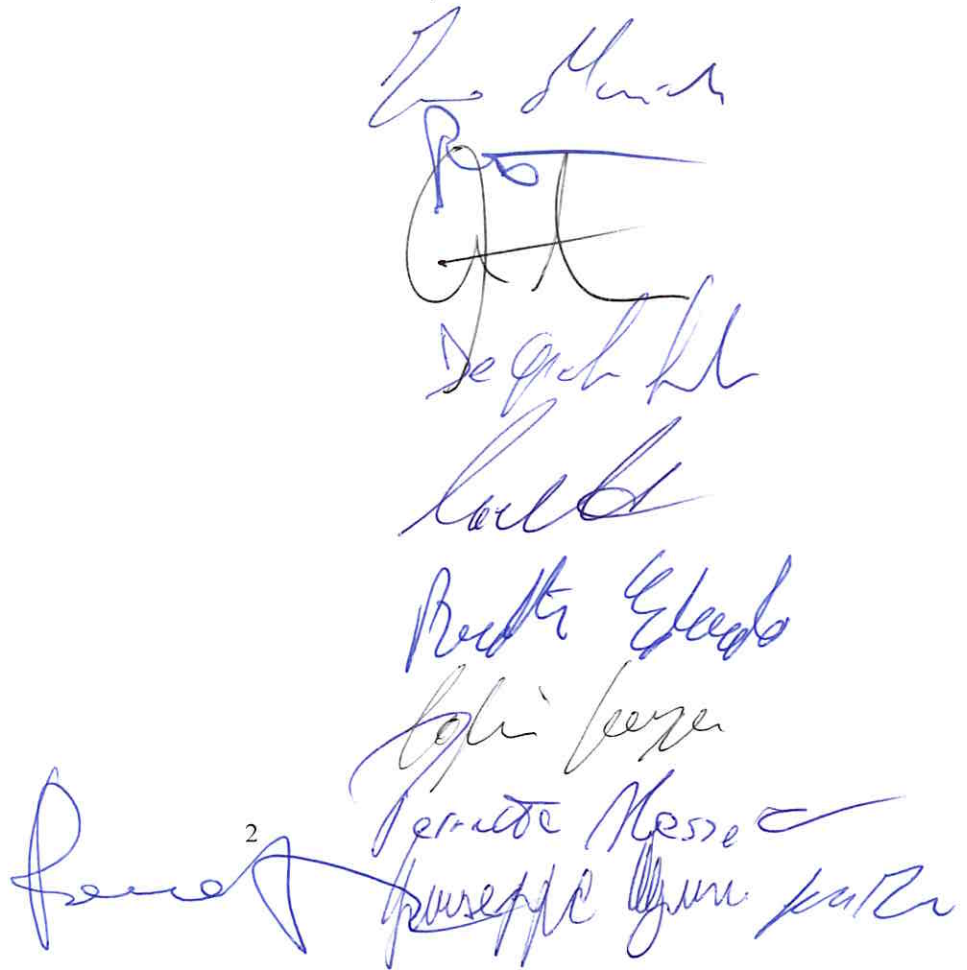
ABB S.p.A.

  
Carmine Tolsoni  
Massimo Di Biasi  
Marta

p. FIM - FIOM - UILM Nazionali



p. il C.S.N.

  
Luigi Marchi  
Roberto  
Severino  
Luca  
Pietro Gualdo  
Luisi  
Bernardo Messer  
Giuseppe Giamprini