

Contratto Orafo Argentiero e della gioielleria

ENTRO IL MESE DI GIUGNO

FLEXIBLE BENEFIT PER UN

VALORE DI 200€

PER TUTTE LE LAVORATRICI E I LAVORATORI

- Con contratto a tempo indeterminato, non in prova in forza al 1° giugno o successivamente assunti entro il 31 dicembre 2022.
- Con contratto a termine e almeno 3 mesi di anzianità anche non consecutiva nel periodo gennaio-dicembre 2022.

SONO AGGIUNTIVI A EVENTUALI BENI E SERVIZI RICONOSCIUTI IN AZIENDA SIA UNILATERALMENTE CHE PER ACCORDO COLLETTIVO (REGOLAMENTO, LETTERA DI ASSUNZIONE O ALTRA MODALITÀ) E UTILIZZABILI ENTRO IL 31 MAGGIO 2023.

Attraverso il confronto con le Rsu sono individuati i beni e servizi da erogare in relazione alle esigenze dei lavoratori, all'organizzazione aziendale o al rapporto con il territorio.

NON SONO RIPROPORZIONATI PER I LAVORATORI PART-TIME.

Sono esclusi i **lavoratori in aspettativa** non retribuita nè indennizzata nel periodo 1 giugno-31 dicembre 2022.

POSSONO ESSERE DESTINATI VOLONTARIAMENTE A COMETA O MÈTASALUTE secondo regole e modalità previste dai medesimi fondi.

Dal 2022 la destinazione del Flexible benefit al fondo mètaSalute non determinerà l'upgrade individuale al piano D ma l'attivazione di una offerta sanitaria aggiuntiva rispetto al piano sanitario annuale già attivato in azienda, (disponibile sul sito internet www.fondometasalute.it), cui potranno aderire i lavoratori con qualsiasi piano sanitario. L'offerta potrà essere attivata per il solo lavoratore capo nucleo e avrà decorrenza dal 1 giugno 2022 al 31 maggio 2023.