

Milano, 08/04/2013

VERBALE DI ACCORDO

TRA

la COM.TEL SpA, presente nella persona dei Sigg.ri Giovanni Grechi, Pietro Mauro, Natale Nebuloni, Franco Scriveri, Marco Uccellini e Elisa Colombo, assistita dal Sig. Giorgio Rosmini

E

la Rsu presente nelle persone dei Sigg.ri Gianfranco Dal Cerè, Salvatore Luigi Giannuzzi, Giuliano Dossi, Luciano Mancuso, Massimiliano Carlomusto e Erminio Di Mattia

Premesso che

- La Società nel corso di alcuni incontri tenutisi nei mesi scorsi ha rappresentato alle OO.SS./RSU la situazione di mercato venutasi a creare a seguito dell'acquisizione da parte di Sirti/Huawei del contratto quinquennale per la fornitura di servizi I&C per Wind, che ha determinato problematiche aggiuntive alla già critica situazione del comparto caratterizzata da consistenti ribassi in termini di prezzi;
- le Parti, preso atto della situazione descritta dalla Società, concordano sulla necessità di intervenire, per quanto di reciproca competenza, con pattuizioni atte a fronteggiare le difficoltà rappresentate;

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue

Ferie/P.A.R. pregressi

Le Parti convengono sulla necessità di procedere per l'azzeramento totale delle ferie maturate e non godute negli anni precedenti.

A tal fine tutti i lavoratori, in accordo con i propri responsabili, dovranno programmare il totale utilizzo di ferie entro il 31/12/2013.

La pianificazione di cui sopra dovrà pervenire alla direzione del personale entro il 30/04/2013.

Per quanto attiene ai P.A.R. maturati negli anni precedenti il loro utilizzo avverrà entro il 31/12/2013 in accordo con i propri responsabili.

Riduzione orario di lavoro

A far data dal 15/04/2013 l'orario di lavoro giornaliero viene ridotto di 15 minuti.

Tale riduzione, per un totale di 56 ore annue pro capite verrà attuato mediante l'utilizzo di Permessi Anni Retribuiti (P.A.R.).

Reperibilità

A far data dal 15/04/2013, fermo restando la regolamentazione in essere prevista nell'accordo del 03/04/2009, i relativi valori economici di indennità che saranno applicati sono quelli previsti dal vigente CCNLL per tale istituto.

Trasferta e Indennità forfetaria "Tempo di Viaggio"

A far data dal 01/04/2013, fermo restando la regolamentazione in essere prevista nell'accordo del 03/04/2009, il trattamento di trasferta e l'indennità "Tempo di Viaggio" vengono modificate come da tabella allegata che forma parte integrante della presente intesa.

Per tutto quanto non variato con il presente Accordo restano valide le pattuizioni previste dall'intesa del 03/04/2009.

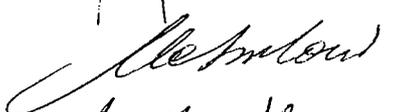
La presente intesa ha validità a tutto il 31/12/2013.

Le Parti si incontreranno entro il mese di ottobre p.v. per una verifica complessiva circa l'andamento aziendale.

Letto, confermato e sottoscritto.

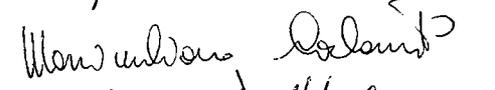
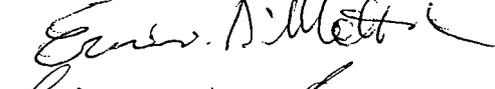
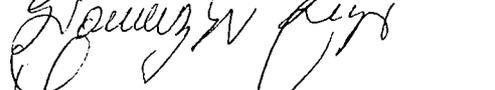
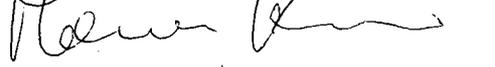
P. la COM.TEL SpA






P. la RSU



TRATTAMENTO DI TRASFERTA IN VIGORE DAL 1° APRILE 2013

Descrizione	Sigla	Trattamento	Indennità forfetaria GG	Massimale piè di lista GG*	Rimborso misto GG*	Compenso forfetario per tempo di viaggio A/R effettuato fuori orario di lavoro	Tempi di viaggio interni all'orario di lavoro
Prestazione svolta nella sede di lavoro e/o nel Comune di assunzione	BP	Unico	€ 7,00 (Ticket)				
Prestazione svolta fuori sede di lavoro fino a una distanza max di 13 Km	TS	Unico	€ 11,30				
Trasferta fuori sede di lavoro fino a 70 km (rientro giornaliero) . **	T1	Unico	€ 11,30			€ 3,00 (tempo di viaggio medio convenzionale 45 minuti)	-
Trasferta fuori sede di lavoro da 71 a 140 km (rientro giornaliero).**	T2	Unico	€ 11,30			€ 7,00 (tempo di viaggio medio convenzionale 80 minuti)	-
Trasferta fuori sede di lavoro da 141 a 270 km (rientro giornaliero).**	T3S	Unico	€ 11,30			€ 9,00 (tempo di viaggio medio convenzionale 80 minuti)	Max. 1 ora
Trasferta fuori sede di lavoro da 141 a 270 km (rientro settimanale)	T3	Intero 1 pasto 2 pasti Pernottamento	€ 46,50 € 13,00 € 26,00 € 20,50	€ 68,00	Consentito rimborso 2 pasti forfetari € 26,00 + pernottamento piè di lista (massimale € 44,00 con giustificativo). <u>Non consentito sistema 4+3.</u>	Commisurato all' 85% della retribuzione afferente il tempo di viaggio effettuato fuori orario di lavoro il giorno di partenza e il giorno di rientro dalla missione.	Max. 1 ora
Trasferta fuori sede di lavoro oltre 270 km (rientro a fine missione, con limite 3 mesi).	T4	Intero 1 pasto 2 pasti Pernottamento	€ 46,50 € 13,00 € 26,00 € 20,50	€ 70,00	Consentito rimborso 2 pasti forfetari € 26,00 + pernottamento piè di lista (massimale € 46,00 con giustificativo). <u>Consentito sistema 4+3.</u>	Commisurato all' 85% della retribuzione afferente il tempo di viaggio effettuato fuori orario di lavoro il giorno di partenza e il giorno di rientro dalla missione (max. 2 ore).	Tempo effettivo residuo

Pasto meridiano = dovuto per prestazioni lavorative di almeno 4 ore

Pasto serale = dovuto in caso di non rientro o di rientro dopo le ore 21.00 (vale per tutte le fasce)

Pernottamento = in caso di impossibilità di rientro entro le ore 22.00 (vale solo per T3 e T4)

* = non è consentito, nell'ambito di una stessa trasferta, adottare criteri diversi di rimborso (forfetario-piè di lista-misto) per le singole giornate comprese nel periodo in cui il dipendente si trova fuori dalla sede di lavoro (la scelta tra indennità

** = è concesso ai lavoratori il rientro all'abitazione con automezzo sociale.

Nota : il calcolo delle distanze sarà basato sui parametri forniti dal sito web www.kataweb.it

RIMBORSI CHILOMETRICI PER USO AUTOMEZZO PRIVATO IN VIGORE DAL 1° APRILE 2013

Tipo di vettura	Percorsi effettuati all'esterno del comune della sede di lavoro	Percorsi effettuati nell'ambito del comune della sede di lavoro	Tipo di vettura	Percorsi effettuati all'esterno del comune della sede di lavoro	Percorsi effettuati nell'ambito del comune della sede di lavoro
Motore a benzina	Euro/Km		Motore diesel	Euro/Km	
Vetture fino a 1200 cc	0,22	0,28	Vetture fino a 2000 cc	0,23	0,30
Vetture da 1201 a 1600 cc	0,28	0,37	Vetture oltre 2000 cc	0,28	0,37
Vetture oltre 1600 cc	0,31	0,40			

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]