

Comunicato sindacale

## LEONARDO DIVISIONE ELICOTTERI

In data 19 gennaio u.s. si è tenuto l'incontro tra le Segreterie Nazionali di Fiom, Fim e Uilm, il Coordinamento Leonardo della Divisione Elicotteri e la direzione aziendale della divisione, alla presenza di Corporate, che ha portato alla sottoscrizione dell'accordo per il consolidamento di una cospicua quota di PDR.

Si tratta, per i lavoratori della divisione, di un risultato fortemente atteso da anni. La proporzione tra salario fisso e variabile è sempre stata infatti, sin dall'ultimo contratto della già AgustaWestland, un tema dibattuto. Di fatti, raramente vi erano state criticità nel raggiungimento del premio nella sua parte variabile, fino all'arrivo della pandemia che ha pesato profondamente sul consuntivo economico del premio pagato lo scorso luglio.

Questo accordo è il frutto delle mobilitazioni che i lavoratori hanno sostenuto e agito lo scorso anno e della conquista, sul tavolo del contratto integrativo Leonardo, della clausola per discutere dei consolidamenti dei PDR, con i massimali più elevati, ulteriore riprova del valore dell'ultimo rinnovo contrattuale.

Facendo riferimento ai lavoratori inquadrati tra la categoria C2 e B1 (le ex 4<sup>^</sup> e 5<sup>^</sup>S), la cifra che si andrà a consolidare sarà pari a 1800€, a decorrere, retroattivamente, già dal 2021. Per l'anno 2021 la percentuale di conversione sarà il 100% e verrà pertanto erogata l'intera somma (1800€) nel primo cedolino utile (febbraio o marzo). Contestualmente, a partire dal medesimo cedolino (con decorrenza gennaio 2022 e quindi con gli arretrati) verranno consolidati per il 2022 1600€, suddivisi in 1550€ mensilizzati in dodicesimi alla voce ECR in busta paga e un una tantum di 50€, uguali per tutti. Dal 2023 resteranno i 1550€ strutturali all'anno, ovvero 129,17€ al mese. Tale cifra risulta essere superiore all'85% di conversione tra salario variabile e salario fisso.

Contestualmente i massimali dei PDR pagati nel 2022 e nel 2023 saranno pari a 4300€ e 4500€ rispettivamente, in virtù del consolidamento e degli aumenti previsti dal contratto integrativo Leonardo. Tali valori saranno inclusivi dei 200€ di premio presenza, che viene così finalmente completamente superato e dato a tutti.

Per le altre categorie, essendo prevista la scala parametrica, le cifre sopra esposte varieranno come segue:

<b>Livelli</b>	<b>ECR</b>	<b>Una Tantum 2021</b>	<b>Una tantum 2022</b>	<b>Massimale PDR Luglio 2022</b>	<b>Massimale PDR Luglio 2023</b>
B2 – B3 – A1 (6 <sup>^</sup> - 7 <sup>^</sup> - Q)	1675€/anno (139,58€/mese)	1945€	50€	4690,91€	4909,09€
C2 – C3 – B1 (4 <sup>^</sup> - 5 <sup>^</sup> - 5 <sup>^</sup> S)	1550€/anno (129,17€/mese)	1800€	50€	4300,00€	4500,00€
D1 – D2 (2 <sup>^</sup> - 3 <sup>^</sup> )	1425€/anno (118,75€/mese)	1665€	50€	3909,09€	4090,91€

Per il 2022, per la fascia mediana di lavoratori, si percepiranno quindi: 1800€ di UT per il 2021, 50€ aggiuntivi per il 2022, 1550€ in dodicesimi al mese, oltre ai 400€ di EDR da contratto integrativo, sempre in dodicesimi da gennaio (per via del consolidamento della metà dell'aumento del PDR chiesto sul contratto di secondo livello); con un massimale di PDR di 4300€. Dal 2023 saranno strutturali i 1550€ e i 400€ mensilizzati, con massimale del PDR a 4500€.

L'incontro è risultato, inoltre, particolarmente proficuo poiché si è ulteriormente formalizzato l'impegno della divisione, chiuso questo capitolo, ad aprire la discussione su indennità e maggiorazioni turno, altro tema fortemente sentito dai lavoratori di Elicotteri. Abbiamo inoltre posto il tema all'HR di divisione, alla presenza di Corporate, dei passaggi 3<sup>^</sup> 4<sup>^</sup> e abbiamo sollecitato l'azienda a sciogliere le riserve sull'interpretazione della nuova declaratoria contrattuale e procedere al consueto automatismo, una volta raggiunto il requisito temporale e acquisita la valutazione positiva del responsabile.

Ripartiamo, quindi, da oggi, con rinnovato vigore su questi temi, sulla scia dell'importante risultato raggiunto nella giornata di mercoledì scorso.

**FIOM-CGIL NAZIONALE**

*Roma, 21 gennaio 2022*