

## Comunicato sindacale

### TELESPAZIO – E/GEOS

#### “Armonizzati i trattamenti per i Lavoratori ex-Vitrociset Adesso serve un accordo sullo Smart-working in Telespazio/E-Geos”

Nella giornata del 9 Dicembre si è tenuto, in presenza e da remoto, l’incontro per l’armonizzazione dei trattamenti per i Lavoratori ex-Vitrociset tra la Direzione aziendale di Telespazio e il Coordinamento nazionale FIM-FIOM-UILM.

La riunione si è chiusa con l’accordo che vedrà riconosciuti tutti i trattamenti presenti in Telespazio con il seguente schema temporale, oltre a quelli presenti nel CCNL dell’industria metalmeccanica e dell’installazione degli impianti:

- orario di lavoro, sistemi di flessibilità e compensazioni orarie già in vigore alla data del passaggio in Telespazio perfezionata il 1° marzo 2021;
- a partire dal 1° gennaio 2022 verranno riconosciuti gli ulteriori trattamenti normativi ed economici per i seguenti istituti: permessi retribuiti (visite mediche, malattia/disabilità dei figli e congedo parentale, permessi per grave infermità/decesso, permessi studio), trasferte Italia ed estero, reperibilità, banca del tempo, fondo solidale istituti, part time;
- A partire dal 1° febbraio 2022 la nuova struttura del cedolino paga sarà composta dalle seguenti voci, così come per gli attuali Lavoratori di Telespazio:
  1. **Primo riga** - Minimo contrattuale, aumenti periodici di anzianità, scatti congelati, superminimo collettivo non assorbibile, superminimo individuale non assorbibile, superminimo individuale assorbibile.
  2. **Corpo del cedolino** – Elemento Individuale Accordi Anni Precedenti Si TFR, Elemento Individuale accordi Anni Precedenti No TFR, nelle cui voci confluiranno i trattamenti a seconda dell’incidenza o meno sul TFR. Le due nuove voci retributive, saranno erogate mensilmente per dodici mensilità.
- Sempre a far data dal 1° febbraio 2022 verrà esteso il trattamento economico “Superminimo collettivo non assorbibile” ( a titolo esemplificativo per la categoria C3 1579,50€ lordi annui) attingendo :
  1. dalla voce “ex 14ma non assorbibile” fino al raggiungimento dell’importo rispetto alla categoria di appartenenza;
  2. qualora la voce “ex 14ma non assorbibile” non fosse capiente, l’ulteriore quantità economica sarà attinta dal Superminimo individuale o dagli ulteriori elementi da accordi goduti.
- Dal 1° gennaio 2022 verrà applicato l’accordo relativo al Premio di risultato 2022 e il Target Bonus (livelli B3 e A1) la cui erogazione avverrà a luglio 2023, oltre all’erogazione complessiva dell’EDR pari a 400€ suddivisa per 12 mensilità.

- Infine rispetto al complessivo processo di armonizzazione, verrà riconosciuto un importo una tantum pari a 1000€ lordi corrisposti con la retribuzione di Luglio 2022
- Per ciò che riguarda l'Assistenza sanitaria integrativa, verranno mantenuti gli attuali trattamenti per il solo anno 2022. A far data dal 1° gennaio 2023 troveranno applicazione i soli trattamenti di assistenza sanitaria integrativa presenti nel Gruppo Leonardo.

La FIOM-CGIL esprime soddisfazione per la chiusura dell'armonizzazione dei trattamenti per gli ex-Lavoratori Vitrociset, che consente loro di poter godere di tutta la contrattazione di 2° livello presente in Telespazio/E-Geos.

Abbiamo, inoltre, fatto presente all'Azienda la necessità impellente di dare seguito a tutti i gli impegni contenuti nell'ultimo integrativo sottoscritto il 30 settembre 2021, a partire dal tema dello Smart-Working. Serve accelerare per raggiungere un accordo che normi tale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa e, che lo stesso definisca le giornate di utilizzo, il diritto alla disconnessione, i luoghi dove svolgere la prestazione, e tutte le indennità economiche correlate a partire dal riconoscimento del Ticket Restaurant elemento quest'ultimo che in Telespazio/E-Geos è un istituto economico legato alla prestazione lavorativa e non in sostituzione dell'indennità di mensa.

**FIOM-CGIL NAZIONALE**

*Roma, 9 dicembre 2021*