



## **NASCE *MetApprendo* PER PREDISPORRE STRUMENTI UTILI PER ACCRESCERE LE COMPETENZE DEI COLLABORATORI, METTERE IN TRASPARENZA LA LORO STORIA FORMATIVA E RENDERE LE AZIENDE PIÙ COMPETITIVE**

*Roma, 30 settembre 2021* – Per le aziende **formare i lavoratori non è solo un impegno contrattuale, è - anche e soprattutto - un vantaggio competitivo.**

Per questo Federmeccanica, Assistal, Fim, Fiom e Uilm, grazie al CCNL 2021, hanno dato vita a ***MetApprendo***, un progetto che si propone di realizzare una **piattaforma accessibile, flessibile e conveniente** per agevolare le imprese nell'organizzazione della "formazione continua" per tutti i lavoratori delle imprese metalmeccaniche e dell'installazione di impianti.

*MetApprendo* è stato presentato oggi presso il CNEL con la partecipazione di: **Tiziano Treu** (Presidente CNEL), **Federico Visentin** (Presidente Federmeccanica), **Angelo Carlini** (Presidente Assistal), **Stefano Serra** (Vice Presidente Federmeccanica con delega all'Education), **Roberto Benaglia** (Segretario Generale Fim Cisl), **Francesca Re David** (Segretario Generale Fiom Cgil), **Rocco Palombella** (Segretario Generale Uilm Uil), **Stefano Franchi** (Direttore Generale Federmeccanica), **Sabrina De Santis** (Direttore Education & Training Federmeccanica), **Luca Colonna** (Segretario Nazionale Uilm), **Cristina Cofacci** (Leonardo Spa), **Laura Rocchitelli** (Rold Srl), **Francesco Matrone** (Matcavi Srl), **Silvia Ciucciovino** (Università Roma Tre), **Nino Guarnacci** (Salesforce) e **Mirco Rota** (Fiom Nazionale).

Si tratta di uno strumento dinamico che fornirà servizi alle imprese partendo dalle esigenze attuali più sentite e verrà incrementato nel tempo. Per svilupparlo è stato previsto nel CCNL un contributo una tantum delle aziende metalmeccaniche, mecatroniche e dell'installazione di impianti (pari a 1,50 €/dipendente.).

E' ormai convinzione assodata e diffusa che fare formazione sia importante, ma a volte mancano gli strumenti, *MetApprendo* è ideata per colmare questo gap.

Per sviluppare *MetApprendo* si seguirà un approccio "bottom-up", ascoltando aziende grandi, medie e piccole di tutta Italia e insieme a loro verranno individuati i servizi prioritari da mettere a disposizione sulla piattaforma.

Una prima sezione, aperta a tutti, conterrà diversi format che aiuteranno le aziende a capire come fare l'analisi del proprio fabbisogno formativo, come diversificare, ampliare e pianificare la formazione, come e perché è importante registrare la formazione effettuata, verrà inoltre messo a disposizione un piano di rafforzamento delle competenze digitali.



Le aziende - e di conseguenza i dipendenti - che si accrediteranno avranno la possibilità di accedere all'area riservata che conterrà diversi strumenti utili ad organizzare la formazione:

- potranno registrare mediante tecnologia Blockchain tutta la formazione fatta;
- i lavoratori potranno avere a disposizione un proprio "Dossier digitale", un documento intestato ad ogni singolo dipendente, che racconta la storia e il percorso formativo che lo accompagnerà in tutto il suo percorso professionale;
- potranno fruire di pillole formative su competenze trasversali, tecniche di base, linguistiche o digitali.

Tutte le informazioni a questo [link](#).