

## ACCORDO QUADRO

Il giorno 29 Luglio 2014, presso la sede della CIFA SPA, si sono incontrati:

- La CIFA SPA e CIFA MIXERS rappresentata da Davide Cipolla, Giuseppe Bertocchi e Enrico Proni;
- La FIOM/CGIL, Milano rappresentata da Mirco Rota, Alberto Larghi e Mangiafico Fabio
- La FIM/CISL, Milano rappresentata da Nicola Alberta, Bridi Stefano
- La RSU delle sedi di Senago, Zanica, Castiglione d/s

Oggetto: **ORARIO PLURISETTIMANALE**

Premesso che:

- La Società CIFA SPA, ha come attività principale la produzione di macchine e impianti per il calcestruzzo. Tale mercato è caratterizzato da picchi di lavoro che si concentrano nei mesi da aprile a luglio con una attività produttiva meno intensa nei restanti mesi dell'anno;
- causa la crisi che ha investito il mercato di riferimento (mercato delle costruzioni) la stessa società è ricorsa all'attivazione di strumenti di sostegno al reddito per la gestione degli esuberi;
- lo strumento attivato, previo accordo sindacale, è stato il contratto di solidarietà per il personale in forza con qualifica di quadro, impiegato, e operaio per il periodo dal 10 Marzo 2014 al 23 Dicembre 2014 (in totale circa 70 unità);
- l'Azienda per far fronte a ritardi a lei non imputabili (ritardata consegna dei camion per allestire le macchine) si trova nella necessità di utilizzare interamente il personale di produzione della varie sedi;
- l'Azienda ritiene necessario utilizzare gli strumenti contrattuali individuati per gestire la stagionalità del carico di lavoro;
- Nel caso in cui si renda necessario nello stesso sito produttivo l'utilizzo di ammortizzatori sociali, e contemporaneo utilizzo di orario flessibile, le parti si incontreranno per definire l'eventuale soluzione applicativa.

Tutto ciò premesso, le Parti dopo ampia discussione, convengono quanto segue:

- 1) Le premesse fanno parte integrante del presente accordo.
- 2) L'azienda sospenderà l'utilizzo del contratto di solidarietà per il personale operaio dei reparti produttivi interessati alla flessibilità.
- 3) Viene istituito nelle aree produttive un regime di Orario Plurisettimanale ai sensi dell'art. 5 Sez. Quarta – Titolo III – Orario di lavoro – del CCNL Industria Metalmeccanica Privata paragrafo : orario plurisettimanale, strutturato come segue:

i lavoratori opereranno in regime di flessibilità nelle giornate da lunedì a venerdì con prestazioni lavorative pari a 9 ore giornaliere, con orario definito stabilimento per stabilimento (inclusivo di pausa pranzo di 1 ora – 1,5 ora );

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'Albert', 'M. Rota', 'F. Mangiafico', 'Stefano Bridi', and others.]*

**L'ora aggiuntiva così prestata sarà retribuita unicamente con la maggiorazione del 25%. Tale maggiorazione assorbe quanto contrattualmente dovuto;**

I periodi di utilizzo della flessibilità e del recupero della stessa saranno definiti anno per anno e stabilimento per stabilimento in base al carico di lavoro effettivo. In linea di principio per Senago e Castiglione il periodo di utilizzo sarà da Aprile a Luglio e il recupero nel restante periodo dell'anno, per Zanica il tutto dovrebbe essere anticipato di un mese (Marzo - Giugno).

Le ore prestate in regime di orario plurisettimanale potranno essere recuperate individualmente e/o collettivamente (in occasione ad esempio di particolari cali produttivi). In questo caso l'azienda definirà il loro utilizzo mediante accordo con la RSU, fermo restando le esigenze tecnico produttive e organizzative.

I lavoratori interessati all'applicazione dell'orario plurisettimanale non potranno effettuare più del 60% di prestazione media nel periodo di applicazione, con un massimo del 70% mensile (salvo volontari per percentuali maggiori).

I lavoratori interessati saranno avvertiti con almeno 7 giorni di preavviso mediante affissione in luogo accessibile a tutti gli interessati.

**Il presente accordo non regola l'utilizzo dell'orario plurisettimanale nella giornata di sabato.**

- 4) Qualora si rendesse necessario riattivare l'istituto della solidarietà (l'accordo del 7 Marzo 2014) entro la scadenza del 23 Dicembre 2014, le ore da recuperare per i dipendenti a cui si applica il contratto di solidarietà, saranno regolate dall'art. 5 sez Quarta - Titolo III - orario plurisettimanale.
- 5) La maggiorazione si intende onnicomprensiva delle incidenze sugli istituti contrattuali.
- 6) Per il recupero delle ore prestate in regime di flex. l'azienda mediante accordo con la RSU preavvertirà l'utilizzo delle giornate in flex. Particolari esigenze di esonero dal prestare orario in flex. da parte dei lavoratori interessati dovranno essere presentate alla direzione con almeno 2 giorni di anticipo, fatto salvo eccezioni non previste e/o prevedibili.
- 7) Il presente accordo vale per gli anni 2014, 2015 e 2016.
- 8) Per l'anno 2014, 2015 e 2016 in considerazione dell'attivazione dell'accordo sull'orario plurisettimanale, le parti definiscono che ai lavoratori interessati che effettuino alla fine del periodo interessato prestazioni pari almeno a 10 ore, venga riconosciuto con le competenze del mese successivo per ogni ora prestata in regime di flessibilità euro 1,00 (uno/00) lordo a valere come "una tantum". Per coloro che non raggiungono le suddette 10 ore di prestazione in flessibilità non sarà riconosciuto tale importo.

ef  
P3 Albert.  
me

MA  
L. P.  
H

M

CR

Def

4  
Fm  
P

9) Per quanto qui non espressamente previsto, si fa riferimento al CCNL Industria Metalmeccanica Privata, nonché alle disposizioni di Legge.

Letto, confermato e sottoscritto

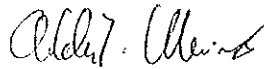
CIFA SPA



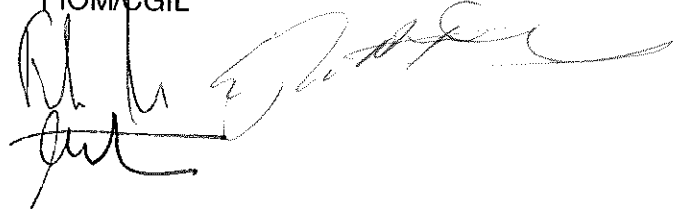
CIFA MIXERS SRL



RSU



FIOM/CGIL



FIM/CISL

