



## VERBALE DI ACCORDO

In data 24/10/2011 presso la sede della ditta ArcelorMittal Piombino Spa stabilimento in Ciano D'Enza di Canossa Reggio Emilia - via De Gasperi N 43, si sono incontrati:

- La Direzione Aziendale della ditta stessa rappresentata dai Sigg.ri Ing. Luis Alberto Ambrosone e Sabrina Costi
- la RSU dello stabilimento stesso nelle persone dei Sigg.ri Caprari Annarosa, Severi Davide, Zarid Nabile assistita dalla Fiom – Cgil di Reggio Emilia nella persona del Sig. Marco De Simone
- 

### premessato che

- L'azienda si trova di fronte ad un calo temporaneo degli ordinativi;
- Le valutazioni previsionali consentono di ipotizzare una ripresa;
- E' stato eseguito un esame congiunto tra le parti così come stabilito dalle norme di legge e di contratto vigenti, al termine del quale si è convenuto sulla necessità per l'azienda di ricorrere alla Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria per tutti i lavoratori.
- A tal fine l'azienda si è impegnata a presentare domanda nei termini di legge.

La Cassa Integrazione Guadagni interesserà complessivamente 59 dipendenti che saranno sospesi a rotazione per un massimo di 10 giorni lavorativi pro – capite al mese di CIGO, per un numero complessivo di 13 settimane dal 01/11/2011 al 31/01/2012.

L'azienda si impegna ad anticipare ad ogni normale scadenza di paga quanto previsto dalle normative vigenti.

Durante i periodi di C.I.G. i lavoratori matureranno per intero tutti gli istituti contrattuali e di legge.

Letto, approvato e sottoscritto

p. l'Azienda

Luis Alberto Ambrosone

p. RSU

Caprari Annarosa  
Nabile

p. Fiom – Cgil