



## COORDINAMENTO NAZIONALE SINDACALE GRUPPO ALSTOM

### COMUNICATO SINDACALE

Giovedì, 16 dicembre, presso la sede di Assolombarda è stata raggiunta un'ipotesi di accordo riguardante l'armonizzazione dei trattamenti economici e normativi dei lavoratori Alstom Ferroviaria di Savigliano e Sesto San Giovanni, confluiti in Alstom Service Italia (ASI).

#### **La nuova struttura retributiva per i lavoratori Asi, verrà così definita:**

##### **Pdr mensile Savigliano**

L'importo di 90 € verrà inserito nella voce superminimo individuale non assorbibile;

##### **14ma Savigliano**

L'importo verrà inserito in quote mensili nel superminimo individuale non assorbibile;

##### **14ma Sesto San Giovanni**

L'importo definito alla data del settembre 2012, verrà indicizzato di una percentuale annua pari al 3,5% fino alla cessazione dell'attività lavorativa di ciascun lavoratore. L'importo sarà inserito nel superminimo non assorbibile.

**Il superminimo non assorbibile, facendo parte della retribuzione mensile avrà incidenza sugli istituti contrattuali differiti (TFR, maggiorazione turni e straordinarie).**

##### **Premio fedeltà (Savigliano – Sesto S.G.)**

Rimane confermato per gli assunti prima del 2003, per i restanti lavoratori verrà riconosciuto un importo annuo pari a 300€ (assunti dal 2003 al 2009) e 50€ (assunti dal 2010-2012).

##### **Premio anzianità (Savigliano – Sesto S.G.)**

Rimane confermato per gli assunti prima del 2003, per i restanti lavoratori verrà riconosciuto un importo annuo pari a 300€ (assunti dal 2003 al 2009) e 50€ (assunti dal 2010-2012).

##### **Maturazione ferie aggiuntive (Impiegati/quadri Savigliano)**

Rimane confermato per i lavoratori assunti prima del 2010.

Per coloro che sono stati assunti successivamente a decorrere dal 1.01.2013 verrà riconosciuto un numero di permessi annui pari a:

3,2 ore assunti nel corso del 2012

6,4 ore assunti nel corso del 2011

9,6 ore assunti nel corso del 2010

##### **Premio di risultato (Savigliano – Sesto S.G.)**

Viene riconosciuta una somma pari all'80% della parte variabile corrispondente al raggiungimento del 100% del sito di provenienza.

Dovrà essere definito un nuovo PDR valevole per tutti i dipendenti ASI e l'importo oggi riconosciuto verrà assorbito nella % che si definirà in ambito negoziale.

##### **Cottimo (Savigliano)**

Verrà riconosciuta agli operai una cifra annuale pari a 100€ in sostituzione del precedente accordo.

Fim Cisl Viale Fulvio Testi, 42 Sesto S. Giovanni Tel. 02 24426240 Fax 02 24426295	Fiom Cgil Via Breda, 56 Sesto S. Giovanni Tel. 02 26222266 Fax 02 2402426	Uilm Uil Corso Trieste, 36 Roma Tel. 06 85262201 Fax 06 85262203
---	--	---



## COORDINAMENTO NAZIONALE SINDACALE GRUPPO ALSTOM

---

### **Borse di Studio (Savigliano – Sesto S.G.)**

Verrà riconosciuta sia agli operai che agli impiegati una cifra annuale forfettaria pari a 100€ in sostituzione del precedente accordo.

### **Differenze per maggiorazioni per lavoro a turni (Savigliano – Sesto S.G.)**

A titolo individuale verrà calcolato nell'arco dei prossimi 12 mesi (dicembre 2012 – dicembre 2013) il differenziale tra le vecchie e le nuove percentuali.

L'importo verrà riconosciuto nella misura del 100% nel caso di prestazione a turni resa per almeno 14 giorni di calendario per ciascun mese.

### **Permessi retribuiti visite mediche**

Si applica la normativa vigente presso lo stabilimento di Sesto San Giovanni.

### **Trattamento sostitutivo mensa “Ticket Restaurant”**

Nel caso in cui non fosse possibile utilizzare il servizio mensa verrà riconosciuto un ticket restaurant del valore pari a 7€/giorno. Necessaria la prestazione lavorativa non inferiore a 4 ore.

### **Trattamento trasferta**

Si applica la normativa vigente presso lo stabilimento di Savigliano.

Dopo diversi incontri, si è definita una positiva ipotesi di accordo che non solo salvaguarda i contenuti degli accordi sindacali di Alstom Transport, ma in modo particolare riconosce a tutti i dipendenti ASI, trasferiti e nuovi assunti l'istituto del premio di risultato.

L'ipotesi di accordo consente in parte il mantenimento degli accordi precedentemente sottoscritti, mentre per altri è stata prevista una adeguata monetizzazione in particolare per gli istituti meno recenti.

Entro i primi 15 giorni di gennaio 2013 verranno effettuate le assemblee sindacali per l'illustrazione dell'ipotesi di accordo e entro la stessa data si svolgerà il referendum rispetto all'ipotesi sottoscritta, che dovrà coinvolgere un numero più ampio possibile di lavoratori nelle diverse realtà lavorative.

Milano, 16 dicembre 2013

**Fim Fiom Uilm nazionali**

Fim Cisl Viale Fulvio Testi, 42 Sesto S. Giovanni Tel. 02 24426240 Fax 02 24426295	Fiom Cgil Via Breda, 56 Sesto S. Giovanni Tel. 02 26222266 Fax 02 2402426	Uilm Uil Corso Trieste, 36 Roma Tel. 06 85262201 Fax 06 85262203
---	--	---