



UFFICIO SINDACALE

**Federazione Impiegati Operai Metallurgici nazionale**

corso Trieste, 36 - 00198 Roma - tel. +39 06 852621 - fax +39 06 85303079  
[www.fiom.cgil.it](http://www.fiom.cgil.it) - e-mail: [protocollo@fiom.cgil.it](mailto:protocollo@fiom.cgil.it)



## **INFORMAFIOM**

### **Incontro di Coordinamento nazionale**

### **Premio di risultato 2012 / Programmi produttivi**

Martedì 7 maggio 2013 si è svolto a Roma l'incontro di Coordinamento nazionale tra la Direzione aziendale Alenia Aermacchi, le Segreterie nazionali e territoriali FIM-FIOM-UILM per il settore aeronautico e la rappresentanza delle RSU di tutti gli stabilimenti.

Oggetto della discussione:

1. visione dell'andamento generale dell'Azienda in relazione ai programmi produttivi
2. risultati conseguiti nell'anno 2012 e obiettivi per il 2013
3. visibilità su organici e prospettive
4. erogazione premio di risultato relativo all'anno 2012 (busta paga giugno 2013)

#### **PROGRAMMI PRODUTTIVI**

**B787** – Nell'illustrazione dei programmi produttivi l'Amministratore Delegato ha inizialmente preso in esame il settore civile, non nascondendo che attualmente il programma B787 presenta problemi di redditività. Per il conseguimento di una redditività positiva l'obiettivo dell'Azienda sarebbe quello di raggiungere un *rate* produttivo di 10 fusoliere al mese. Attualmente siamo attestati su un *rate* pari a 7. L'AD ha espresso comunque considerazioni positive sulle competenze complessivamente acquisite nel campo dei materiali compositi, sia in termini di Ingegneria sia sul piano manifatturiero.

**AEROSTRUTTURE** – Il settore è considerato importante perché permette di mantenere livelli occupazionali considerevoli sia per quanto concerne la Progettazione sia per quanto riguarda la Produzione. Purtroppo la redditività si rivela essere scarsa, in taluni casi nulla, anche a causa di contratti siglati con condizioni economiche alquanto gravose all'origine. Redditività positiva si riscontra su programmi quali A380 e C-Series, grazie anche alla rinegoziazione di alcuni contratti.

L'ATR ha raggiunto un *rate* produttivo di 70 fusoliere l'anno (da 50). Per il futuro si punta a raggiungere il numero di 80-90.

Per le *nacelle* si punta a mantenere l'attività, con caratteristiche di eccellenza.

**VELIVOLI REGIONALI** – Con il settore *turboprop* il consorzio ATR detiene circa l'85% del mercato dei velivoli regionali. Il numero di velivoli sinora consegnati ha superato le mille unità e la previsione è di produrne altri 200. La prospettiva di lavorare al progetto e alla realizzazione di un nuovo velivolo *turboprop* da 90 posti è allettante, in quanto si prevede una richiesta del mercato di circa 1200 macchine nell'arco dei prossimi anni. È utile ricordare che un velivolo a elica è meno inquinante (e consuma meno) di un *jet*. A tale proposito si è aperto un tavolo di discussione su possibili finanziamenti di circa 1 miliardo di euro, in condivisione con le Regioni Puglia e Campania. È già previsto l'avvio di un gruppo di lavoro sulle nuove tecnologie per i *turboprop* in area campana e pugliese.

Relativamente al programma SuperJet con Sukhoi, siamo in procinto di consegnare altri due velivoli a InterJet, la principale compagnia aerea messicana. Sono in corso azioni volte a rinegoziare la partecipazione al programma con l'intento di acquisire ruoli maggiori sul piano della realizzazione del prodotto.

**C27-J** – Il finanziamento del nuovo *budget* delle forze armate americane prevede una disponibilità per l'acquisto di velivoli nei prossimi 3 anni. Nel frattempo si punterà ai mercati con elevati requisiti tecnici. La versione armata (MC27-J) ha ottenuto buoni risultati nei *test* negli Stati Uniti e c'è un certo interesse nei paesi del Medio Oriente.

**M346** – Il programma M346 parteciperà ad un bando di gara per addestratori in Polonia, e sta riscuotendo un discreto interesse in Medio Oriente. Firmata una lettera di intenti con General Dynamics per la versione americana del velivolo (denominata T100). La commessa prevede la realizzazione di circa 350 velivoli, che potrebbero diventare 500 se anche la marina ne farà richiesta.

**LCA** - Ci sono Paesi che potrebbero essere interessati alla versione armata dell'M346. Finchè non ci sarà un cliente per il lancio iniziale comunque non si faranno investimenti.

**M345** – Interesse da parte di alcuni Paesi del Medio Oriente per il sostituto dell'M311. Anche in questo caso si attende un cliente interessato per iniziare l'attività.

**EFA** - Continua lo sviluppo delle versioni per l'export. È necessario incrementare capacità di integrazione sia in termini di avionica sia di nuovi armamenti. Sono previsti ulteriori contratti in Arabia Saudita e Bahrain, dopo quello già firmato con l'Oman. Alenia è *Prime Contractor* per il Kuwait, paese nel quale, con il supporto del governo italiano, si è da poco conclusa la campagna dimostrativa.

**F35** - L'Azienda continua a sostenere che le scelte in merito a tale programma dipendono dal governo. È stato firmato il contratto per la produzione dei primi velivoli ed è in fase di sviluppo la capacità MRO (Maintenance Repair Overall) per tutta Europa.

**UAS/UCAV** - C'è un accordo con il governo italiano per la sostituzione dei Predator con un MALE di nuova generazione di circa 3 tonnellate, la cui fase di lancio del progetto dovrebbe avvenire entro la fine del 2013 per poi entrare in servizio nel 2018. L'obiettivo è mantenere le competenze attraverso sinergie europee, anche per svincolarsi dal monopolio statunitense nel settore.

## **RISULTATI**

L'Azienda ha esposto alcuni dati sui risultati degli anni precedenti (2011-2012) e sugli obiettivi per il 2013.

I parametri illustrati risultano generalmente in crescita (ordini, portafoglio ordini, ricavi, fatturato, margine lordo e investimenti), mentre per l'EBITA<sup>1</sup> si segnala un'inversione di tendenza (da negativa a positiva). L'unico parametro ancora "critico" è quello del flusso di cassa operativo, negativo sia nel 2011 sia nel 2012, ma per il quale sono previsti sensibili miglioramenti nel 2013.

Il consuntivo trimestrale (31/03/2013) risulta migliore rispetto al preventivo per lo stesso periodo.

## **ORGANICI E PROSPETTIVE**

Attualmente risultano occupate 10505 risorse, suddivise come segue (per aree regionali):

Campania	3765	35,84%
Lombardia	1696	16,14%
Piemonte	3294	31,36%
Puglia	1609	15,32%
Veneto	141	1,34%

<sup>1</sup> **EBITA** acronimo che significa *earnings before interests, taxes and amortization* ovvero utili prima degli interessi, delle imposte e degli ammortamenti dei beni immateriali (avviamento)

Risultano inserite in cassa integrazione 490 persone, delle quali 105 sono già passate in mobilità nel primo trimestre 2013, mentre le restanti 385 usciranno entro dicembre 2014. Nell'anno 2012 sono state assunte 559 persone (comprese 399 stabilizzazioni di ex somministrati definite dall'accordo 8 novembre 2011), mentre nel 2013 ne sono previste altre 140.

Per quanto si possa convenire sul fatto che i miglioramenti di flusso di cassa siano fondamentali per la salute aziendale, è utile ricordare che nei fatti il numero dei dipendenti si è ridotto di circa 1500 unità in un biennio (per effetto dell'applicazione degli accordi 2010 e 2011). Un'azienda che voglia confrontarsi sul piano internazionale non può scendere ulteriormente nei numeri e farebbe bene a ripensare a un rientro di lavorazioni e di funzioni, soprattutto se si considera che molti dei disagi, delle disfunzioni, della perdita di redditività sui programmi, sono imputabili alla catena delle forniture (*supply chain*) e al mancato controllo sulla medesima.

Quando ci fu esposto il piano 3R, l'Azienda affermò platealmente che intendeva ridurre i fornitori da 1800 (milleottocento) a 150 (centocinquanta). Su questo tema l'Azienda tende a sorvolare, ammettendo significativi ritardi, ma evitando di esporre cifre sui risultati che diceva di volersi prefiggere.

Per contro, anziché far rientrare alcune attività esternalizzate, l'unico effetto tangibile è stato l'aumento dei "controllori" sulle attività esterne, passati da 30 a 120 risorse.

Se è ormai evidente che le scelte sul JSF sono di pertinenza governativa (e quindi siamo in balia di decisioni della politica) è altrettanto vero che una saggia politica industriale dovrebbe pensare a mettere "sotto protezione" l'Azienda dai rischi di eventuali inversioni di rotta.

Peraltro permangono le incognite sul futuro e sul destino dei siti di Torino e Caselle. Non sono visibili all'orizzonte impegni concreti su LCA-M346 e per quanto riguarda il nuovo MALE (nonostante l'ottimismo) esiste ancora il problema di trovare i *partner* e i volumi di lavoro non sarebbero paragonabili a quelli sinora garantiti dall'EFA (che sino al 2016 rappresentano ancora il 70-75% dei carichi di lavoro dell'Ingegneria).

## **PAGAMENTO PDR 2012 (BUSTA DI GIUGNO 2013)**

Con il cedolino retribuzione di giugno 2013 verrà erogato il saldo del premio di risultato relativo all'anno 2012. I numeri riportati nella tabella finale equivalgono alle cifre totali e sono calcolate per il 5° livello; vanno quindi riparametrate secondo la scala riportata nella tabella seguente:

livelli	1°-2°	3°	4°-5°	5°ERP- 5°S-6°	7°-7°Q
parametro	80%	90%	100%	110%	120%

Dalle cifre indicate nelle tabelle finali bisogna però detrarre gli acconti eventualmente già percepiti sui cedolini retributivi di maggio (per le sole aree produttive) e luglio 2012 (per tutti).

Ricordiamo che per le aree **Funzioni Centrali, Ingegnerie, SBUL, Approvvigionamenti e Logistica, Campo Volo** l'acconto premi (LD77) comprendeva anche la quota di milestone interfunzionali 2011 (122,57€ al 5° liv.), cifra che non deve essere calcolata nella detrazione.

**FIOM NAZIONALE**

Roma, 15 maggio 2013

		PERFORMANCE AZIENDA				PRODUTTIVITÀ SPECIFICA							TOTALE (valore al 5° liv.)	
STABILIMENTO	CENTRO INTEGRATO	ROS	EFFICACIA COMPLESSIVA	PREMIO	INDICE	EFFICIENZA	INDICE	EFFICACIA	INDICE	QUALITÀ	PREMIO	INDICE TOTALE	PREMIO DI RISULTATO	
CASELLE	CIVD				79,8%	€ 430,84	97,0%	€ 785,54	100,0%	€ 270,00	€ 1.486,38	94,3%	€ 2.547,02	
CASELLE C27J	CITM				51,1%	€ 276,19	88,9%	€ 720,01	100,0%	€ 270,00	€ 1.266,20	86,2%	€ 2.326,84	
CAMERI	CIVD				70,8%	€ 382,56	100,0%	€ 810,00	100,0%	€ 270,00	€ 1.462,56	93,5%	€ 2.523,20	
VENEGONO	CISA				86,2%	€ 465,21	95,4%	€ 772,98	100,0%	€ 270,00	€ 1.508,19	95,1%	€ 2.568,83	
VENEZIA	CITM				50,2%	€ 270,84	89,8%	€ 727,62	100,0%	€ 270,00	€ 1.268,46	86,3%	€ 2.329,10	
POMIGLIANO	CISM				69,8%	€ 376,88	98,6%	€ 798,74	88,8%	€ 239,69	€ 1.415,31	91,7%	€ 2.475,95	
POMIGLIANO CIC	CIC				63,0%	€ 340,17	99,7%	€ 807,75	100,0%	€ 270,00	€ 1.417,92	91,8%	€ 2.478,56	
CASORIA	CISM				96,0%	€ 518,30	96,1%	€ 778,32	79,2%	€ 213,95	€ 1.510,57	95,2%	€ 2.571,21	
NOLA	CISM				56,1%	€ 302,85	89,3%	€ 723,17	71,8%	€ 193,74	€ 1.219,76	84,5%	€ 2.280,40	
CAPODICHINO C27J	CITM	€ 270,00	€ 790,64	€ 1.060,64	100,0%	€ 540,00	100,0%	€ 810,00	€	€ 210,23	€ 1.560,23	97,1%	€ 2.620,87	
CAPODICHINO REFURBISHMENT	CITM				45,5%	€ 245,75	100,0%	€ 810,00	100,0%	€ 270,00	€ 1.325,75	88,4%	€ 2.386,39	
FOGGIA	CIC				50,5%	€ 272,83	98,5%	€ 797,85	69,3%	€ 187,18	€ 1.257,86	85,9%	€ 2.318,50	
GROTTAGLIE	CIC				43,6%	€ 235,21	100,0%	€ 810,00	96,4%	€ 260,28	€ 1.305,49	87,6%	€ 2.366,13	
STAFF CIVD					75,3%	€ 406,70	98,5%	€ 797,77	100,0%	€ 270,00	€ 1.474,47	93,9%	€ 2.535,11	
STAFF CITM					61,7%	€ 333,20	94,7%	€ 766,91	100,0%	€ 270,00	€ 1.370,11	90,0%	€ 2.430,75	
STAFF CISM					74,0%	€ 399,34	94,7%	€ 766,74	79,2%	€ 213,95	€ 1.380,03	90,4%	€ 2.440,67	
STAFF CIC					52,4%	€ 282,74	99,4%	€ 805,20	88,6%	€ 239,15	€ 1.327,09	88,4%	€ 2.387,73	
STAFF CISA					86,2%	€ 465,21	95,4%	€ 772,98	100,0%	€ 270,00	€ 1.508,19	95,1%	€ 2.568,83	
STAFF PRODUZIONE					66,3%	€ 358,28	96,4%	€ 780,92	89,3%	€ 241,23	€ 1.380,43	90,4%	€ 2.441,07	

		PERFORMANCE AZIENDA				PRODUTTIVITÀ SPECIFICA							TOTALE (valore al 5° liv.)	
INGEGNERIE	INGEGNERIA DI PROGETTAZIONE	ROS	EFFICACIA COMPLESSIVA	PREMIO	INDICE	MILESTONES	INDICE	EVENTI SIGNIFICATIVI	INDICE	QUALITÀ	PREMIO	INDICE TOTALE	PREMIO DI RISULTATO	
SISTEMI ADDESTRATIVI		€ 270,00	€ 790,64	€ 1.060,64	95,4%	€ 1.030,64	44,4%	€ 119,99	89,3%	€ 241,23	€ 1.391,86	90,8%	€ 2.452,50	
OPERAZIONI DI VOLO E TRAINING					88,9%	€ 960,01	44,4%	€ 119,99	89,3%	€ 241,23	€ 1.321,23	88,2%	€ 2.381,87	
					100,0%	€ 1.080,00	44,4%	€ 119,99	89,3%	€ 241,23	€ 1.441,22	92,7%	€ 2.501,86	

		PERFORMANCE AZIENDA				PRODUTTIVITÀ SPECIFICA							TOTALE (valore al 5° liv.)	
INGEGNERIA INDUSTRIALE		ROS	EFFICACIA COMPLESSIVA	PREMIO	INDICE	MEDIA PRODUTTIVITA STABILIMENTI	INDICE	EVENTI SIGNIFICATIVI	INDICE	QUALITÀ	PREMIO	INDICE TOTALE	PREMIO DI RISULTATO	
		€ 270,00	€ 790,64	€ 1.060,64	85,5%	€ 1.154,15	44,4%	€ 119,99			€ 1.274,14	86,5%	€ 2.334,78	

		PERFORMANCE AZIENDA				PRODUTTIVITÀ SPECIFICA							TOTALE (valore al 5° liv.)	
STAFF		ROS	EFFICACIA COMPLESSIVA	PREMIO	INDICE		INDICE		INDICE		PREMIO	INDICE TOTALE	PREMIO DI RISULTATO	
		€ 270,00	€ 790,64	€ 1.060,64							€ 1.384,94	90,6%	€ 2.445,58	