



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

Comunicato Sindacale

CBRE GWS TECHNICAL DIVISION “Rinnovo trattamenti integrativi”

Il giorno 18 gennaio u.s. si è tenuto, in modalità remoto, l'incontro tra Fiom e Uilm nazionali, territoriali ed il Coordinamento RSU CBRE GWS e la Direzione aziendale CBRE.

Nel corso della riunione è stato sottoscritto un accordo che prevede l'incremento di alcuni trattamenti economici integrativi a CCNL applicati ai lavoratori CBRE.

Le Organizzazioni sindacali considerano l'accordo raggiunto un primo importante risultato derivante dall'accordo del 5 agosto 2020 sulle “Relazioni sindacali” che ha posto le basi per un confronto costante e proficuo tra azienda e rappresentanze sindacali.

Per quanto concerne i trattamenti economici è stato concordato:

1) TICKET RESTAURANT

Estensione dell'erogazione dei Ticket Restaurant, con decorrenza 1 aprile 2021, a tutto il personale secondo le seguenti condizioni di attribuzione:

- a) Riconoscimento di un buono pasto **per tutto il personale dipendente**, per ogni giornata lavorata di durata pari o superiore a 4 ore;
- b) Il buono pasto non verrà erogato:
 - al personale operante presso sedi in cui viene fornito il servizio mensa od altro servizio sostitutivo;
 - per le giornate per le quali sono previste altre erogazioni a carattere risarcitorio (es. indennità di trasferta, rimborso spese a piè di lista, ecc.).
- c) Il buono pasto ha valore unitario pari ad Euro 5,16 e verrà erogato in formato elettronico, **fatti salvi i diritti acquisiti**.

2) TURNI H24 e SQUADRE ANTINCENDIO RISCHIO ELEVATO

Estensione, con decorrenza 1° aprile 2021, dell'accordo attualmente applicato ai lavoratori impegnati presso il grattacielo Intesa Sanpaolo:

- a tutto il personale operante su turni a ciclo continuo (24h/7g) verrà riconosciuta una indennità turno forfetaria pari al 5% della retribuzione mensile lorda, per 13 mensilità, inclusa nel computo del TFR;
- a tutto il personale inserito in squadre antincendio a rischio elevato verrà riconosciuta una indennità squadra antincendio pari a 50,00 euro mensili lordi, per 12 mensilità, inclusa nel computo del TFR.

3) EROGAZIONE STRAORDINARIA

Si concorda, in relazione al particolare impegno richiesto al personale tecnico-operativo durante il periodo di emergenza sanitaria in corso, il riconoscimento a tutto il personale con categoria “operaio” e “apprendista operaio” un **bonus di euro 100,00** che sarà erogato in forma di welfare, aggiuntivo rispetto a quanto previsto dal CCNL, nel mese di giugno 2021.

L'azienda si è impegnata ad intraprendere, a decorrere dal mese di maggio 2021, un percorso di confronto con le Organizzazioni sindacali con l'obiettivo di rivalutare i trattamenti di “reperibilità” e “indennità forfetaria di trasferta con pernottamento”

Fiom Uilm Nazionali

Roma, 20 gennaio 2020