



Comunicato sindacale **ELECTROLUX**

In data odierna si è tenuto in modalità "da remoto" il terzo incontro tra direzione Electrolux e coordinamento sindacale Rsu di Gruppo, con all'ordine del giorno il rinnovo del Contratto Collettivo Aziendale.

L'azienda ha illustrato, attraverso una serie di studi supportati da dati a cura di istituti internazionali, le tendenze di mercato in relazione ai comportamenti dei consumatori, all'interno di una dinamica in continuo cambiamento nel rapporto con i player delle vendite da una parte e lo sviluppo delle vendite on line dall'altra.

Il mercato, in termini di consumi, nel settore dell'elettrodomestico, segna una ripresa a livello europeo; questo ha consentito ad electrolux il mantenimento delle attuali quote di mercato nei confronti dei produttori asiatici (Haier, Samsung, per fare esempi), che negli ultimi anni hanno conquistato quote importanti di mercato beneficiando della possibilità di produrre in paesi europei a basso costo del lavoro, che hanno consentito vendite a prezzi competitivi.

La importante crescita (+25%) delle vendite on line da un lato rappresenta una opportunità di tenuta delle produzioni in un momento critico dovuto alla pandemia, dall'altro cambia in parte la relazione tra produttore e consumatore e richiede la revisione di alcune politiche di marketing.

In Italia i volumi complessivi di elettrodomestici prodotti dal 2007 ad oggi sono scesi da circa 30 milioni a 10,7 milioni di oggi.

Sui temi all'ordine del giorno, l'azienda oggi ha fornito risposte articolate sui temi del Sistema partecipativo e Testo Unico, tra cui il tema dei diritti sindacali, sulla possibilità di applicare in Electrolux Ferie e Par solidali e sullo Smart working.

Sistema partecipativo - l'azienda ha proposto, ed è stata condiviso dal Coordinamento, di confermare l'impianto del sistema partecipativo Electrolux aggiornando il Testo Unico e i temi affrontati nelle commissioni allargandone le competenze; su questo è stata manifestata la disponibilità a lavorare sui testi.

Diritti sindacali - l'azienda è disponibile a riconoscere un incremento del monte ore mantenendo l'attuale numero complessivo di ore di permesso sindacale, pur in presenza di un numero inferiore di circa 1000 addetti dovuta all'uscita del Professional dal Gruppo Electrolux e riconoscendo un nuovo monte ore del Gruppo Professional (stabilimenti di Vallenoncello e di Spilamberto) proporzionate con gli stessi coefficienti in essere in Electrolux pari a 1846 ore annue a cui si aggiungono i permessi RSU di 1,9 ore/anno per addetto per lo stabilimento di Spilamberto e 2,2 ore/anno per addetto per lo stabilimento di Vallenoncello, estendendo al Professional i coefficienti in essere nel gruppo Electrolux in relazione alla dimensione dello stabilimento nel gruppo.

Smartworking - l'azienda ha ribadito la disponibilità a recepire nell'accordo la policy aziendale, un passo avanti che permette di affrontare per la prima volta in Electrolux il tema in termini negoziali e condivisi e che richiede una la verifica su alcune rigidità a partire dalla possibilità di frazionare i permessi a ore.

La Fiom ha ribadito i contenuti della piattaforma e la criticità sul tema degli orari e la gestione delle flessibilità/straordinari, la necessità di restringere il periodo per l'utilizzo delle ferie collettive (oggi da maggio a settembre) e la nostra totale indisponibilità a mettere in discussione qualsiasi elemento di salario aziendale esistente, sia in termini quantitativi, che anche in termini di modalità di erogazione (anticipi).

Il confronto è aggiornato al 16 dicembre p.v., nelle modalità che saranno possibili in relazione alla situazione sanitaria.