



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

Comunicato Sindacale

FINCANTIERI

RAGGIUNTA INTESA SULLO SMART WORKING REGOLE E DIRITTI DOPO LA FASE DI EMERGENZA

In data odierna si è svolto l'incontro tra Fincantieri e l'esecutivo del coordinamento FIM-FIOM-UILM per proseguire la discussione sul tema dello *Smart Working* raggiungendo una importante intesa che dà la possibilità a 1950 lavoratrici e lavoratori di sedi e cantieri di accedere al lavoro agile anche dopo il periodo emergenziale Covid-19.

Le Parti, considerato il positivo esito dell'utilizzo dello *Smart Working* durante la fase emergenziale COVID-19, che a tutti gli effetti è stata considerata una utile sperimentazione, hanno concordato di procedere con l'implementazione strutturale dello *Smart Working* in Fincantieri.

Il ricorso al lavoro agile può consentire una maggiore conciliazione fra tempi di vita e tempi di lavoro e permette inoltre di ridurre l'impatto ambientale sui territori, rappresentando una buona pratica di responsabilità sociale.

L'accordo prevede un ingente investimento aziendale per la dotazione informatica, nello specifico la regolamentazione dello *Smart Working* prevede:

- Una giornata di SW a settimana
- Una giornata aggiuntiva per determinate casistiche (esigenze di salute, figli fino a 11 anni, con più di 2 figli età sale a 14 anni, distanza dalla sede maggiore ai 40 km)
- Ulteriori giornate ai genitori per il periodo precedente al parto e fino al compimento dell'anno di vita del nascituro o in caso di esigenze particolari
- Divieto ad effettuare ore di straordinario e diritto alla disconnessione fuori dall'orario di lavoro in uso presso la sede o cantiere di appartenenza
- L'istituzione della bacheca sindacale virtuale e diritto di assemblea da remota
- Il monitoraggio bimestrale in ogni cantiere e sede fra HR ed RSU, la verifica semestrale nazionale

Dopo la fase emergenziale che ha visto un uso dello *Smart Working* consentito senza regole e senza l'accordo individuale sulla base dei DPCM emanati dal Governo, con questo accordo si raggiunge un importante risultato rendendo strutturale questa modalità lavorativa e allargando sensibilmente la platea dei lavoratori coinvolti rispetto a quanto inizialmente illustrato e previsto dall'azienda in occasione degli incontri di gennaio pre Covid. Con l'intesa raggiunta si assicurano regole e diritti ai lavoratori in *Smart Working*. FIM-FIOM-UILM invitano tutti i lavoratori di Fincantieri a rivolgersi alle RSU, che saranno coinvolte nel monitoraggio, nello sviluppo e nella valutazione sull'andamento dell'utilizzo del lavoro agile in Fincantieri.

ESECUTIVO DEL COORDINAMENTO NAZIONALE

FIM FIOM UILM NAZIONALI

Roma, 17 luglio 2020