



## CAPGEMINI ITALIA

Le Organizzazioni Sindacali nazionali FIM FIOM UILM e FISMIC ed il Coordinamento nazionale delle RSU nella giornata del 7 maggio 2020, hanno tenuto un incontro con Capgemini Italia per il monitoraggio dell'andamento della CIGO in corso e della BOS oltre che per il consuntivo del Premio di Risultato che sarò erogato con la retribuzione del mese di maggio.

Il mese di aprile ha visto 265 colleghi Capgemini Italia coinvolti nella sospensione lavorativa (di cui 239 mediante CIGO) e 31 colleghi di DOING (25 in CIGO). I restanti 26 colleghi di Capgemini Italia e 6 per Doing hanno invece utilizzato per l'intero mese gli altri istituti disponibili a copertura della sospensione lavorativa tra cui i permessi Legge 104, Ferie e Par.

E' stato chiesto l'intervento della BOS da parte di 43 colleghi per un totale di 2963 ore. Le donazioni raccolte nel corso del mese di aprile sono state pari a 2036 ore da parte di 189 colleghi impiegati e quadri e di 22 dirigenti. Il meccanismo previsto dall'accordo di trasformazione in valore economico delle ore donate e l'incremento del 15% del valore a carico dell'azienda, ha consentito di coprire il fabbisogno richiesto garantendo un differenziale positivo del valore economico totale.

Nel corso del confronto sindacale le Parti hanno condiviso che l'Azienda provvederà a richiedere i nuovi fabbisogni di utilizzo della BOS per il mese di maggio e contestualmente al lancio della nuova campagna di raccolta di donazioni, comunicherà ai colleghi che hanno sostenuto con propri istituti la BOS per il mese di aprile, di mantenere l'avanzo generato a disposizione dei colleghi in difficoltà per il mese di maggio senza prevedere la restituzione proporzionale.

Per quanto riguarda il Premio di Risultato, l'anno 2019 ha segnato un raggiungimento complessivo pari al 80,8% dell'obiettivo. Nel dettaglio la Redditività ha raggiunto l'88,8%, la Produttività il 64,5% e l'Efficienza Organizzativa il 100%. Questo risultato porterà all'erogazione dei seguenti valori:

<b>3/3s/4</b>	<b>352 €</b>
<b>5/5s</b>	<b>444 €</b>
<b>6</b>	<b>582 €</b>
<b>7</b>	<b>697 €</b>
<b>Q</b>	<b>761 €</b>

L'erogazione avverrà con la retribuzione del corrente mese di maggio e in base a quanto previsto dall'Accordo relativo al Premio di Risultato 2019 (erogazione 2020) del 1° luglio dello scorso anno, ogni collega potrà volontariamente esercitare l'opzione di trasformare il 50% od il 100% del proprio valore economico in Welfare. Tale trasformazione, per variare esigenze tecnico-amministrative, andrà comunicata dalle lavoratrici e dai lavoratori entro il mese corrente di maggio anziché, come inizialmente previsto dall'accordo, entro il mese di giugno. Come da intesa, resta confermato che l'opzione potrà essere ritirata entro il mese di ottobre 2020 per la somma restante ed eventualmente non utilizzata.

FIM FIOM UILM FISMIC ritengono positivi i risultati raggiunti con la contrattazione che ha consentito alle lavoratrici ed ai lavoratori Capgemini Italia, pur in questa difficile situazione, di poter vedere difesa la loro retribuzione sia con l'intesa sulla CIGO con integrazione salariale sia dall'istituzione della B.O.S..

Quest'ultima ha visto un'importante partecipazione alle donazioni da parte di oltre 200 colleghi che hanno così dato un grande e concreto segno di solidarietà e auspichiamo che altrettanto sarà fatto, a cominciare già dalla prossima campagna di raccolta donazioni di maggio, da molti altri dei circa 4.000 dipendenti di Capgemini Italia.

Riteniamo altresì positivo il risultato raggiunto dal Premio di Risultato che ha confermato la bontà dell'accordo sottoscritto lo scorso anno con il quale poi si aprì la strada alla successiva sottoscrizione del CIA Capgemini Italia. FIM FIOM UILM FISMIC ed il Coordinamento Nazionale Capgemini Italia continueranno a tenere monitorato l'evolversi della situazione e a tenere aggiornati le lavoratrici ed i lavoratori.

Roma, 11 maggio 2020

**FIM FIOM UILM FISMIC Nazionali**  
**Coordinamento Nazionale CAPGEMINI ITALIA**