



## COMUNICATO SINDACALE

### **“PROROGATO PROTOCOLLO LEONARDO: COPERTURE DA PARTE DELL'AZIENDA NEL MESE DI MAGGIO”**

Nella giornata del 22 aprile la Direzione aziendale Leonardo e le Segreterie nazionali FIM-FIOM-UILM hanno prorogato il protocollo precedente sottoscritto in data 9 Aprile con coperture chiare per le giornate/ore di vuoto lavoro per tutti i Lavoratori di Leonardo.

L'accordo prevede, a fronte del progressivo processo di piena operatività produttiva entro il mese di Maggio dichiarato dall'Azienda, i seguenti punti chiave:

- **In ordine agli istituti dei protocolli precedenti (64 ore – Festività smonetizzate – Residui anni precedenti 2019) per la copertura delle eventuali assenze richieste dai propri responsabili in presenza di attività lavorativa in corso, le stesse potranno avvenire esclusivamente su base volontaria espressa dal lavoratore.**
- **Coloro che, nel caso eventuale in cui si renda necessaria la copertura di assenze collettive per alcuni lavoratori determinata dall'esigenza aziendale di non includerli nelle pianificazioni operative per ragioni produttive e/o organizzative, verranno coperti con il “Fondo solidale istituti” che ad oggi vede una capacità di circa 29000 giornate messe a disposizione dall'Azienda.**
- **Lo stesso Fondo sopra citato coprirà anche le assenze parziali determinate da riduzioni di orario relativi a turnistiche attualmente in corso.**

Tali coperture rimarranno **in atto fino alla sottoscrizione di un successivo protocollo**, e comunque per il mese di Maggio.

L'azienda ha inoltre comunicato che le festività smonetizzate presenti nei protocolli precedenti verranno inserite, per i Lavoratori che non le abbiano usufruite, come 8 ore di ferie aggiuntive a quelle maturate in corso d'anno per ogni festività cadente di sabato/domenica.

L'intesa prevede inoltre la presentazione da parte dell'Azienda alle Organizzazioni sindacali un Protocollo Quadro contenente le azioni da porre in essere per la c.d. “Fase 2” dell'emergenza in termini di ulteriori iniziative di prevenzione, protezione e gestione della sicurezza relativamente al rischio Covid-19 e di tutela delle lavoratrici e dei lavoratori considerati fragili in ragione di motivi di salute e/o di esigenze di conciliazione vita-lavoro determinate dal contesto emergenziale del Paese. La discussione e il confronto sul Protocollo relativo alla sicurezza nei luoghi di lavoro, al fine di garantire la salute dei Lavoratori, inizierà nella giornata del 27 Aprile prossimo.

Come FIOM-CGIL pur ribadendo la complessità del quadro generale e l'incertezza che regna sulle prospettive industriali e la relativa tenuta occupazionale all'interno del settore Aerospazio, e le eventuali ricadute che potrebbero interessare Leonardo, l'intesa di oggi va nella direzione, a fronte delle determinazioni assunte dall'Azienda dichiarando di riuscire a riprendere la piena attività, di coprire le ulteriori assenze nel restante mese di Aprile e in quello di Maggio non attraverso istituti delle Lavoratrici e dei Lavoratori.

Sul tema della salute e sicurezza, pur ribadendo la presenza di criticità all'interno delle Divisioni/Aziende in Leonardo, e alla luce dell'aumento del numero di addetti in attività presenti sui siti, sarà necessario verificare e valutare le ulteriori proposte che l'Azienda avrebbe intenzione di mettere in atto al fine di comprendere se le stesse possono ritenersi sufficienti per lavorare in sicurezza. Nelle settimane successive le RLS/RSU della FIOM-CGIL verificheranno l'applicazione delle normative necessarie per garantire, nella crescita delle attività, le condizioni di sicurezza. Qualora ciò non avvenisse saranno messe in atto tutte le iniziative, compresa la fermata produttiva, per ripristinare le condizioni di sicurezza per la ripresa lavorativa.

**FIOM-CGIL nazionale**

*Roma, 22 aprile 2020*