

Emergenza Coronavirus

PREMIO AI LAVORATORI DIPENDENTI

(ART. 63 DL 17 MARZO 2020 N. 18)

ULTERIORI PRECISAZIONI DA PARTE DELL'AGENZIA DELLE ENTRATE

Con una successiva nota l'Agenzia delle Entrate ha meglio specificato alcuni aspetti legati alla corresponsione del premio di 100€ per i lavoratori dipendenti.

A chi non spetta il premio?

Il premio non spetta in caso di telelavoro, Smart Working, ferie, malattia, permessi retribuiti e non retribuiti, congedi ecc.

Come si calcola il premio?

In alternativa al criterio del rapporto tra ore ordinarie lavorate e ore ordinarie lavorabili, può essere utilizzato il rapporto tra i giorni effettivamente lavorati nel mese di marzo e quelli lavorabili nello stesso mese come previsto dal Ccnl. Il premio di 100€ va moltiplicato per il risultato del suddetto rapporto.

Anche i lavoratori part time hanno diritto al premio?

Sì, con la medesima modalità di calcolo del contratto full time.

Nel caso di più contratti part time in essere, il lavoratore potrà individuare il sostituto di imposta che dovrà erogare il premio dovendo dichiarare i giorni di lavoro svolti presso la sede dell'altro datore di lavoro e i giorni lavorabili.

ESEMPIO 1 - CONTRATTO FULL TIME

Giorni lavorabili	22
Giorni di ferie fruiti.....	9
Giorni lavoro in Smart Working	2
Giorni lavorati presso la sede di lavoro	11
Premio spettante	50€

(11 giorni lavorati/22 giorni lavorabili)

ESEMPIO 2 - CONTRATTO PART TIME ORIZZONTALE

Giorni lavorabili	22
Giorni di ferie fruiti.....	9
Giorni lavoro in Smart Working	2
Giorni lavorati presso la sede di lavoro	11
Premio spettante	50€

(11 giorni lavorati/22 giorni lavorabili)

ESEMPIO 3 - CONTRATTO PART TIME VERTICALE

Giorni lavorabili	18
Giorni lavorati presso la sede di lavoro	18
Premio spettante	100€

(18 giorni lavorati/18 giorni lavorabili)

ESEMPIO 4 - DUE CONTRATTI PART TIME ORIZZONTALE

Il primo contratto da lunedì a venerdì dalle ore 8.00 alle ore 12.00

Il secondo contratto da lunedì a venerdì dalle ore 15.00 alle ore 18.00

Giorni lavorabili	22
Giorni lavorati presso la prima sede di lavoro	22
Giorni lavorati presso la seconda sede di lavoro	10
Premio spettante	100€

Perché ha svolto la propria attività lavorativa in presenza per tutto il mese di marzo almeno su un contratto

ESEMPIO 5 - DUE CONTRATTI PART TIME VERTICALE

Il primo contratto da lunedì a mercoledì - Il secondo da giovedì a venerdì.

Nel primo contratto i giorni lavorabili sono pari a 14

Nel secondo contratti giorni lavorabili sono pari a 8

Giorni lavorati presso la prima sede di lavoro.....	14
Giorni lavorati presso la seconda sede di lavoro	4
Premio spettante	100€

Perché il lavoratore ha svolto la propria attività lavorativa in presenza per tutto il mese di marzo almeno su un contratto.