



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

Roma, 02 Marzo 2020

Alle strutture FIM FIOM
interessate ad Alpitel

epc Alle Segreterie nazionali
FIM CISL- FIOM CGIL

VERTENZA OCCUPAZIONALE ALPITEL SINTESI FINALE DEL CONFRONTO

1. PREMESSA

Stante la situazione relativa al Covid-19 (cd. coronavirus), il 2° incontro in sede ministeriale si è svolto a Roma lunedì 2 marzo, ultimo giorno utile, con la sola presenza di FIM FIOM nazionali, con aggiornamento telefonico con le strutture territoriali e per loro tramite con il coordinamento delle RSU.

Il confronto si è concluso con la definizione di un Verbale di Accordo siglato dalla delegazione presente, cui seguirà una specifica intesa sulle modalità operative dello stesso, in sede sindacale.

2. GESTIONE DEI LICENZIAMENTI COLLETTIVI (NASpl)

Il numero degli esuberanti su tutto il territorio nazionale si riduce a 80 persone, con la distribuzione territoriale evidenziata in calce al testo.

Per la durata di 24 mesi, sarà aperta una procedura di NASpl incentivata e volontaria e per accompagnamento alla pensione (anticipata e di vecchiaia):

- per i dipendenti che usufruiranno della NASpl

€ 450,00 lordi/mese dal 1° al 12° mese

€ 550,00 lordi/mese dal 13° al 24° mese

cui si aggiungono **€ 2.000,00 lordi (duemila,00 lordi)** a titolo transattivo

- per le richieste di uscita volontaria, non rientranti nel perimetro della NASpl è prevista trattativa privata in sede aziendale.

3. CONTRATTO DI SOLIDARIETA'

- Periodo e Platea

Le parti hanno concordato un CdS di durata complessiva pari a 24 mesi, prorogabili a 36, per un totale complessivo di 219 persone tra il personale indiretto.

- Rotazione e anticipo INPS

Per i volontari e per i coloro che accederanno alla pensione nel periodo di ammortizzazione sociale (CdS + NASpl), previa certificazione ECO-CERT, la sospensione potrà arrivare fino ad un massimo del 70% dell'intero periodo.

Per il restante personale coinvolto, la rotazione avverrà su base trimestrale (**3 mesi di sospensione + 3 mesi di attività**) per un massimo di 6 mesi/anno di sospensione.

Alpitel anticiperà nella retribuzione mensile la relativa indennità a carico INPS.

- Ferie, PAR, TFR e contribuzione previdenziale

Stante le disposizioni INPS vigenti, l'immissione in CdS avverrà previo godimento delle ferie/PAR arretrate al 31 dicembre 2019.

Durante il periodo di CdS, ferie e PAR matureranno in pro rata, mentre per il TFR valgono le disposizioni di legge vigenti; la contribuzione previdenziale è integralmente coperta dall'istituto previdenziale.

4. RICONVERSIONE PROFESSIONALE

Anche per il tramite delle Regioni in cui insiste il maggior numero di persone coinvolte dalla vertenza, sarà possibile attivare percorsi di riconversione professionale; Alpitel fornirà un'analisi del potenziale fabbisogno entro il prossimo mese di aprile.

Nello stesso paragrafo è contenuto l'impegno alla stabilizzazione del personale attualmente assunto con contratto a tempo determinato.

5. MONITORAGGIO

Sono previsti monitoraggi a livello territoriale ogni 3 mesi o su richiesta delle parti.

6. ASSEMBLEE

Sono previste nei prossimi giorni le Assemblee informative al fine di fornire tutti i dettagli relativi alle intese.

Il Coordinatore Nazionale FIOM CGIL



Il Coordinatore Nazionale FIM CISL

