

Bando per l'assegnazione di contributi a sostegno della formazione continua generalista

Art. 1 Oggetto

La Commissione nazionale per la formazione professionale di Unionmeccanica, Fim Fiom Uilm, al fine di assolvere all'obbligo contrattuale a favore delle imprese che devono ottemperare agli obblighi formativi ai sensi del CCNL del 3 luglio 2017, ha indicato ad E.B.M. un intervento a sostegno della formazione.

L'Ente Bilaterale Metalmeccanici – E.B.M., costituito da Unionmeccanica Confapi, Fim-Cisl, Fiom-Cgil e Uilm-Uil, indice un primo bando del valore di **euro 1.000.000 (un milione)**, al netto della ritenuta fiscale del 4%, a favore delle imprese aderenti ad E.B.M..

Art. 2 Destinatari

Possono partecipare al bando tutte le imprese aderenti che hanno assolto, che stanno assolvendo o assolveranno l'obbligo formativo previsto dall'art. 61 del CCNL.

Il bando è rivolto alle imprese che hanno predisposto, stanno predisponendo o predisporranno uno o più piani formativi e che coinvolgano tutti i lavoratori in forza.

Per imprese aderenti, si intendono tutte le aziende iscritte all'Ente Bilaterale Metalmeccanici, in regola con i versamenti previsti dal CCNL Unionmeccanica Confapi/Fiom del 29 luglio 2013 e dalla successiva integrazione di Fim-Cisl e Uilm-Uil, a seguito del rinnovo del CCNL sottoscritto il 3 luglio 2017, e successive modifiche, integrazioni e rinnovi.

Art. 3 Risorse – Modalità di adesione

L'importo **netto** del contributo è stabilito in **euro 40 (quaranta)** per ogni lavoratore coinvolto nei programmi formativi, che abbia ricevuto dal soggetto formatore adeguata attestazione della formazione svolta.

Le aziende aderenti ad E.B.M., che assolveranno agli obblighi in materia di formazione continua potranno fare richiesta del contributo per ogni singolo lavoratore.

La formazione dovrà riferirsi a quanto previsto nel comma 1° dell'art. 61 del CCNL e vertere sulle aree tematiche ritenute prioritarie per la formazione e che sono state individuate dalla Commissione nazionale per la formazione professionale, a partire dall'analisi delle esigenze formative dei territori.

L'elenco è contenuto nell'allegato 1 al presente Bando.

La formazione dovrà essere realizzata da:

- Enti di cui all'art. 1 della Legge 40/87 e riconosciuti dal Ministero del Lavoro (enti privati gestori di attività formative);
- Enti in possesso di accreditamento secondo le normative regionali che consentono di svolgere attività di formazione continua;
- Enti in possesso delle certificazioni di qualità in base alla norma Uni EB ISO 9001 2008, settore EA 37 in corso di validità per le sedi di svolgimento delle attività formative;
- Università pubbliche e private riconosciute e istituti tecnici che rilasciano titoli di istruzione superiore;
- Azienda.

La formazione potrà essere erogata con l'utilizzo di tutte le modalità di erogazione della formazione in relazione alle caratteristiche delle lavoratrici e dei lavoratori coinvolti. A titolo esemplificativo e non esaustivo, formazione in: aula, corsi interni o esterni all'azienda, auto apprendimento con FAD, *e-learning*, partecipazione a convegni e seminari, *workshop* interni o esterni all'azienda, *coaching*, *action learning*, affiancamento, *training on the job*.

Le risorse sono suddivise per Regione di appartenenza delle aziende aderenti ad E.B.M., secondo la seguente ripartizione:

REGIONE	RISORSE BANDO
Abruzzo	19.400
Basilicata	4.680
Calabria	2.040
Campania	22.040
Emilia-Romagna	248.800
Friuli-Venezia Giulia	48.120
Lazio	62.200
Liguria	5.680
Lombardia	320.320
Marche	17.000

Molise	1.400
Piemonte	90.800
Puglia	27.400
Sardegna	11.800
Sicilia	9.600
Toscana	35.480
Trentino-Alto Adige	4.440
Umbria	9.400
Valle d'Aosta	400
Veneto	59.000

TOTALE RISORSE BANDO €	1.000.000
-------------------------------	------------------

Le risorse saranno assegnate, fino ad esaurimento della disponibilità, alle aziende le cui domande pervenute in ordine cronologico, seguendo il numero di protocollo delle istanze, siano correlate da un piano formativo già concluso o in corso o programmato per tutti i lavoratori, come disciplinato dall'art. 61 del CCNL.

Il Comitato Esecutivo ed il Tesoriere di E.B.M. esamineranno le pratiche, con la relativa documentazione a supporto, stilando una graduatoria delle aziende richiedenti il contributo, sulla base delle risorse disponibili per Regione di appartenenza delle aziende.

Le risorse assegnate saranno erogate solo alle aziende richiedenti, che abbiano concluso la formazione per tutti i lavoratori entro la scadenza programmata e comunque entro la data del 31 dicembre 2020. A tal fine, il Comitato Esecutivo ed il Tesoriere di E.B.M. disporranno la verifica della documentazione relativa alla formazione svolta dalle aziende richiedenti il contributo.

Art. 4 Modalità e termini di presentazione delle domande

La domanda di contributo dovrà essere presentata tramite il portale EBM, nell'area riservata alle aziende iscritte ad E.B.M., a partire dal **1° marzo 2020** ed entro il **30 aprile 2020**.

La domanda di contributo deve essere presentata dall'azienda, allegando la seguente documentazione:

- Per le aziende che **hanno concluso** la formazione per tutti i lavoratori:
 - ✓ modulo di richiesta, scaricabile dalla sezione documenti del portale, compilato e sottoscritto dall'azienda (allegato 2);
 - ✓ piano formativo per tutti i lavoratori dell'azienda;
 - ✓ modulo registrazione individuale della formazione continua (allegato 3) insieme all'elenco presenze dell'ente formatore attestante la formazione eseguita;

- Per le aziende che **non hanno ancora** concluso la formazione per tutti i lavoratori:
 - ✓ modulo di richiesta, scaricabile dalla sezione documenti del portale, compilato e sottoscritto dall'azienda (allegato 2);
 - ✓ piano formativo per tutti i lavoratori dell'azienda;
 - ✓ Il modulo di registrazione individuale della formazione continua (allegato 3), insieme all'elenco presenze dell'ente formatore attestante la formazione eseguita, entro la data del **31 dicembre 2020**, pena decadenza dell'assegnazione del contributo.

Alla domanda, caricata nell'area aziendale riservata EBM, verrà assegnato un numero di protocollo. All'azienda sarà notificato lo stato di ricezione della pratica ed il successivo stato di accoglimento o rifiuto della richiesta, non appena conclusa la fase istruttoria del Comitato Esecutivo.

Art. 5 Modalità e tempistiche di erogazione del contributo

Le aziende che hanno completato la formazione per tutti i lavoratori, ai sensi dell'art. 61 del CCNL, inseriranno, tramite il portale, nell'area riservata aziende, la documentazione indicata al precedente art. 4 del presente bando, completa del modulo di registrazione individuale della formazione.

Le aziende che stanno svolgendo la formazione e che non avranno completato la formazione per tutti i lavoratori entro il 30 aprile, avranno la possibilità di inserire il modulo di registrazione individuale della formazione, entro la data perentoria del **31 dicembre 2020**, pena decadenza dell'assegnazione del contributo.

Le richieste si riferiranno alle iniziative formative comunque concluse entro la scadenza del 31 dicembre 2020.

Il contributo verrà assegnato sino a capienza della disponibilità dei fondi nella Regione di appartenenza.

L'esito della procedura di assegnazione del contributo verrà notificato all'azienda, sulla base della graduatoria di assegnazione predisposta dal Comitato Esecutivo di E.B.M..

Dalla data di comunicazione dell'esito, le aziende potranno fare istanza di revisione della loro domanda, nel termine perentorio di 15 (quindici) giorni, a mezzo posta elettronica certificata al

seguinte indirizzo: ebm@sicurezza postale.it.

La graduatoria verrà trasmessa alla Commissione Nazionale per la formazione professionale e alle relative commissioni territoriali, se presenti, alle quali le aziende potranno rivolgersi per eventuali consultazioni.

I contributi saranno liquidati alle aziende per ciascun lavoratore, mediante bonifico bancario sul conto corrente indicato dall'azienda alla presentazione della domanda di contributo, entro 30 giorni dall'approvazione da parte del Comitato Esecutivo e del Tesoriere.

Gli importi saranno erogati al netto della ritenuta fiscale del 4%, nei termini sopra indicati.

Art. 6 Esclusioni

La formazione in materia di sicurezza di cui all'art. 37 del D. Lgs 9 aprile 2008, n. 81 non è computabile ai fini della formazione disciplinata all'art. 61 Formazione continua del CCNL, pertanto esclusa dal conteggio per l'ottenimento dei contributi di cui al presente Bando.

Art. 7 Controlli

E.B.M. potrà in ogni momento svolgere controlli allo scopo di verificare il rispetto delle condizioni previsti dal presente Bando e la veridicità delle dichiarazioni, delle informazioni e dei documenti prodotti dai soggetti attuatori e dalle aziende.

E.B.M. potrà pertanto richiedere un supplemento di istruttoria delle richieste alle aziende, che nel caso si rifiutino e non rispondano entro 7 (sette) giorni dalla richiesta, saranno automaticamente escluse dalla graduatoria.

E.B.M. fornirà i dati relativi e l'andamento del presente Bando alla Commissione Nazionale per la formazione professionale per il monitoraggio.

Art. 8 Trattamento dei dati personali

E.B.M., nello svolgimento della procedura, si impegna al rispetto degli obblighi previsti dalla normativa applicabile in materia di protezione dei dati, ed in particolare dal Regolamento UE 2016/679 ("GDPR") e dal d.lgs. 196/03 come novellato dal d.lgs. 101/2018.

Art. 9 Informazioni e pubblicità

Il presente bando è reperibile in internet sul sito di E.B.M. al seguente indirizzo:

<https://www.entebilateralemetalmeccanici.it/pdf/1-Bando-Formazione-Continua.pdf>

Le informazioni possono essere richieste ai seguenti indirizzi:

Pec: ebm@sicurezzapostale.it

E-mail: info@entebilateralemetalmeccanici.it

La richiesta di informazione deve contenere il seguente oggetto: Bando per contributi formazione continua – “matricola INPS azienda (o ragione sociale azienda)”.

ALLEGATI:

1. Elenco competenze chiave/aree tematiche e argomenti della formazione
2. Modulo di richiesta contributo, compilato e sottoscritto dall'azienda per ciascun lavoratore
3. Modulo registrazione individuale della formazione continua (che verrà presentato unitamente all'elenco delle presenze dell'ente formatore attestante la formazione eseguita).

Roma, 13 febbraio 2020

Il Presidente di E.B.M.

Gian Piero Cozzo



Il Vicepresidente di E.B.M.

Pier Fausto Dacio



MODULO RICHIESTA
1° BANDO FORMAZIONE CONTINUA del 01 Marzo 2020
(FONDO SVILUPPO BILATERALITA')
DA PRESENTARE ENTRO IL 30/04/2020

VERRANNO ACCETTATE ESCLUSIVAMENTE LE DOMANDE INVIATE TRAMITE L'AREA AZIENDA DEL PORTALE
www.entebilateralemetalmeccanici.it

IL PRESENTE MODULO DEVE ESSERE COMPILATO IN OGNI SUA PARTE.
LA SUA MANCATA O PARZIALE COMPILAZIONE NON CONSENTIRA' LA LAVORAZIONE DELLA RICHIESTA.

DATI AZIENDA

Ragione Sociale _____

Matricola INPS _____

Indirizzo Sede _____

Comune _____ CAP _____ PROV _____

Telefono _____ email _____

NOMINATIVO DA CONTATTARE

Cognome _____ Nome _____

Telefono _____ Ruolo _____

SI RICHIEDE di conseguire una **PRESTAZIONE** per la **FORMAZIONE CONTINUA** con riferimento al dipendente:

Cognome _____ Nome _____

Codice Fiscale _____

DOCUMENTAZIONE ALLEGATA ALLA PRESENTE

Piano formativo azienda

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA A FORMAZIONE CONCLUSA > ENTRO IL 31/12/2020

Modulo registrazione individuale della formazione continua (allegato 3 del Bando) unitamente al registro presenze dell'Ente Formatore attestante la formazione eseguita (ALLEGARE UN UNICO PDF)

SI RICHIEDE che la prestazione venga liquidata sul **Conto Corrente Aziendale** con le seguenti **COORDINATE BANCARIE**

Codice IBAN _____

(Compilare
INTEGRALMENTE) COD PAESE COD CONTR CIN ABI (5 CARATTERI NUMERICI) CAB (5 CARATTERI NUMERICI) NUMERO CONTO CORRENTE (12 CARATTERI ALFANUMERICI)

CON LA COMPILAZIONE DEL PRESENTE MODULO:

- SI DICHIARA di aver letto il Bando Formazione Continua disponibile anche sul sito E.B.M.: www.entebilateralemetalmeccanici.it
- SI DICHIARA ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 N.445 e successive modificazioni e sotto la propria esclusiva responsabilità, di essere in possesso di tutti i requisiti richiesti dalla normativa vigente per l'esercizio dell'opzione prescelta e di essere consapevoli, altresì, delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del predetto D.P.R., nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi.

Data di Compilazione ____/____/____ Timbro e Firma _____

BANDO FORMAZIONE CONTINUA 01 MARZO 2020

ALLEGATO 3: REGISTRAZIONE INDIVIDUALE DELLA FORMAZIONE CONTINUA

RAGIONE SOCIALE AZIENDA _____ Matricola INPS Azienda: _____

Nome e Cognome lavoratore _____ Numero Matricola Lavoratore: _____

INTERVENTO FORMATIVO / FORNITORE	DURATA IN ORE	PERIODO		MODALITA' ADOTTATA	FIRME
		DAL	AL		
	_____	_____	_____	<input type="checkbox"/> Aula interna all'azienda <input type="checkbox"/> Aula esterna all'azienda <input type="checkbox"/> Training on the job <input type="checkbox"/> E-Learning <input type="checkbox"/> Affiancamento <input type="checkbox"/> FAD <input type="checkbox"/> Coaching <input type="checkbox"/> Testimonianze <input type="checkbox"/> Convegni, seminari, workshop interni all'azienda <input type="checkbox"/> Convegni, seminari, workshop esterni all'azienda <input type="checkbox"/> Action Learning	FIRMA LAVORATORE _____ FIRMA REFERENTE AZIENDALE _____
	_____	_____	_____	<input type="checkbox"/> Aula interna all'azienda <input type="checkbox"/> Aula esterna all'azienda <input type="checkbox"/> Training on the job <input type="checkbox"/> E-Learning <input type="checkbox"/> Affiancamento <input type="checkbox"/> FAD <input type="checkbox"/> Coaching <input type="checkbox"/> Testimonianze <input type="checkbox"/> Convegni, seminari, workshop interni all'azienda <input type="checkbox"/> Convegni, seminari, workshop esterni all'azienda <input type="checkbox"/> Action Learning	FIRMA LAVORATORE _____ FIRMA REFERENTE AZIENDALE _____
	_____	_____	_____	<input type="checkbox"/> Aula interna all'azienda <input type="checkbox"/> Aula esterna all'azienda <input type="checkbox"/> Training on the job <input type="checkbox"/> E-Learning <input type="checkbox"/> Affiancamento <input type="checkbox"/> FAD <input type="checkbox"/> Coaching <input type="checkbox"/> Testimonianze <input type="checkbox"/> Convegni, seminari, workshop interni all'azienda <input type="checkbox"/> Convegni, seminari, workshop esterni all'azienda <input type="checkbox"/> Action Learning	FIRMA LAVORATORE _____ FIRMA REFERENTE AZIENDALE _____

La presente scheda individuale di tracciabilità della formazione andrà replicata fino a concorrenza del monte ore formativo individuale.

COMPETENZE CHIAVE	AREE TEMATICHE	ARGOMENTI
Competenze trasversali	Area Soft skills	Public Speaking
		Leadership
		Gestione del tempo
		Team working e team building
		Negoziazione e gestione dei conflitti
		Problem solving e decisione making
		Lean Thinking
		Formare i formatori
		Comunicazione digitale (utilizzo social, web analytics, elaborazioni e presentazioni grafiche, etc.)
		La consapevolezza del ruolo e lo sviluppo delle competenze
		La gestione del denaro
		Interculturalità
		Conoscere il CCNL
		Conoscere la busta paga
	...	
	Area informatica	Programmi di videoscrittura
		Foglio elettronico
		Presentazioni
		Programmi di posta elettronica
		Database
Project management per l'ICT		
Alfabetizzazione digitale (anche ai fini della fruizione degli istituti contrattuali: Ebm, Ebm Salute e Welfare contrattuale)		
...		
Competenze linguistiche	Area lingue straniere	Base, intermedio, avanzato, business
		Comunicazione di base in lingua italiana per stranieri
		...

COMPETENZE CHIAVE	AREE TEMATICHE	ARGOMENTI
Competenze digitali	Area Industria 4.0	Tecnologie a servizio dell'Industria 4.0
		Introduzione alla tecnologia additiva (Stampa 3D)
		Big Data Analysis
		Cyber Security
		Come gestire la manutenzione
		Linguaggi di programmazione
		...
Competenze tecniche	Area Produzione	Progettazione integrata CAD-CAM
		Lettura del disegno tecnico
		Lettura del disegno elettrico
		Programmazione dei controlli numerici (PLC, MU, CNC, etc.)
		Elettronica
		Elettrotecnica
		Oleodinamica
		Pneumatica
		Tecniche di produzione (Metrologia, lettura schemi elettrici, processi di saldatura, movimentazioni materiali, controlli non distruttivi, etc.)
		Gestione tecnica e normativa di un cantiere
		Programmazione della produzione
		Approccio alla manutenzione preventiva e predittiva
		Organizzazione del posto di lavoro (5S, ergonomia, etc.)
		Impianti elettrici - gestione e manutenzione
		Impianti termoidraulici - gestione e manutenzione
		Normativa tecnica di settore
		La gestione dell'energia e le fonti rinnovabili
...		

COMPETENZE CHIAVE	AREE TEMATICHE	ARGOMENTI
Competenze gestionali	Area Contabilità e finanza	Strumenti e tecniche di analisi di bilancio
		Costruzione del budget
		Redazione del piano finanziario
		Pagamenti internazionali
		Fiscalità internazionali
		Bilancio per non addetti
		...
	Area amministrazione	Paghe e contributi
		Controllo di gestione
		Project e risk management
		Adempimenti fiscali
		Adempimenti doganali
		Privacy e GDPR
		Strumenti e tecniche dei processi formativi ...
	Area marketing e vendite	Gestire la relazione di vendita con efficacia
		Customer care e assistenza post vendita
		La gestione dei clienti attraverso piattaforme CRM
		Social media marketing
		Strumenti e tecniche SEO-SEM
		...
	Area qualità e ambiente	Direttiva macchine
		Gestione del sistema della qualità (ISO 9001-2015; ISO 140001; ISO 450001; IAF 16949, etc.)
		Cultura della qualità e i costi della non qualità
		...
	Area Produzione	Approccio alla Lean Production
		Approccio alla gestione Supply Chain
		Gestione delle merci (aree magazzino, aree di produzione)
Visual management		
Change Management		
Il ruolo del capo intermedio		
...		