

Il network sindacale globale di Fiat Chrysler / CNHi rafforza la sua agenda sociale e chiede che siano rispettati i diritti fondamentali di democrazia sindacale alla Teksid in Mexico.

Documento conclusivo della riunione di Toronto 8-9 Luglio 2019

La rete sindacale globale FCA / CNHi1 ha tenuto il suo incontro annuale a Toronto, in Canada, l'8 e il 09 Luglio 2019, con la partecipazione di 38 delegati provenienti da 9 paesi. I partecipanti provenivano da tutte le aree di business di FCA / CNHi (Fiat-Chrysler, Case, New Holland, Iveco, Teksid e altri) e per la prima volta, colleghi del Messico e della Turchia si sono uniti al gruppo. La rete ha utilizzato l'incontro per scambiare informazioni e valutazioni sulle diverse realtà aziendali in tutto il mondo, in particolare concentrando la discussione su sei argomenti:

1) L'attuale trasformazione del settore automobilistico è una grande sfida che riguarda il futuro sia delle aziende che dei lavoratori. Questo richiede una strategia globale che sia basata anche su un serrato confronto e cooperazione tra l'azienda e sindacati, e che possa contare sul sostegno attivo dei governi dei vari paesi.

I membri della rete globale si sono scambiati valutazioni e considerazioni sulle questioni strategiche relative all'occupazione e agli investimenti necessari a garantirla.

Tutti hanno condiviso la opinione che la società abbia la responsabilità di presentare un piano strategico che salvaguardi i posti di lavoro e le fabbriche attraverso investimenti adeguati e lungimiranti. Inoltre, hanno riportato la comune esperienza per cui l'impresa, invece di rafforzare il dialogo e il confronto, tende a ignorare il ruolo e la competenza dei sindacati e dei lavoratori. La rete quindi chiede all'impresa di attivare un confronto e un percorso di consultazione con i sindacati in FCA / CNHi in tutto il mondo, in particolare quando si tratta di questioni fondamentali come una possibile fusione con un'altro gruppo OEM (ad esempio Renault)

2) Solidarietà con il Sindacato nazionale minatori del Messico, "los Mineros" (SNTMMSSRM) a causa di violazioni dei diritti sindacali fondamentali presso la fabbrica Teksid Hierro in Messico:

Dopo una campagna di cinque anni per rivendicare la democrazia sul posto di lavoro e il diritto dei lavoratori a scegliere liberamente il loro sindacato, l'organizzazione affiliata a IndustriALL "los Mineros" ha vinto le elezioni sindacali nello stabilimento di Teksid Hierro nel 2018 con una netta maggioranza. Nonostante quella vittoria, la compagnia rifiuta di riconoscere l'esito dell'elezione e mantiene il riconoscimento e la contrattazione collettiva con il sindacato CTM sconfitto. Durante le proteste contro questi procedimenti la società ha licenziato 123 lavoratori nell'aprile 2019 tra cui l'intero gruppo dirigente di fabbrica di 'los Mineros'.

La rete intraprenderà azioni immediate e decise per sostenere i colleghi messicani al fine di garantire che i diritti democratici di base vengano rispettati e che siano cancellati i licenziamenti i lavoratori siano reintegrati. L'azione della rete non si fermerà fino a quando l'azienda non reintegrerà i lavoratori licenziati e riconoscerà il sindacato "los Mineros" come il soggetto contrattuale democraticamente eletto.

3) Rafforzare la dimensione sociale:

In un'economia globalizzata l'adesione ai diritti sociali e sindacali, come espresse nelle convenzioni fondamentali del lavoro dell'OIL, sono della massima importanza e sono un fattore chiave per gestire l'attività imprenditoriale in modo socialmente responsabile. Ciò include una forte attenzione alla catena di fornitura (del valore). La rete si rivolgerà all'azienda su questo tema proponendo di avviare negoziati per un accordo quadro globale.

4) Piano d'azione triennale:

La rete ha discusso i progressi compiuti dall'attuazione del piano nel 2018.

I partecipanti hanno concluso che occorre aumentare lo scambio di informazioni, in particolare contribuire al database sindacale del network e utilizzarlo attivamente. Il Network ha inoltre deciso di avviare percorsi per aumentare la rappresentanza e la partecipazione delle donne e delle giovani generazioni nelle riunioni del network.

5) Complessità della struttura aziendale:

La diversa struttura aziendale del Gruppo FCA / CNHi richiede che la rete perfezioni le sue strutture operative in relazione alle strutture aziendali rispettivamente di FCA e CNHi.

6) Relazione con il management del gruppo FCA / CNHi :

Invitando il Network a una visita dello stabilimento di assemblaggio di Brampton e organizzando un incontro con il direttore delle risorse umane, FCA Canada, il management nordamericano ha fornito un buon esempio per una relazione di reciproca fiducia e proattiva con il network.

Il network spera che ciò incoraggi anche la direzione centrale del gruppo a migliorare la loro relazione con il network.

Il gruppo ha particolarmente ringraziato **Unifor** per aver ospitato l'incontro.