



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

### Comunicato sindacale

## ENGINEERING: LE RSU APPROVANO L'ACCORDO, ORA IL VOTO DEI LAVORATORI E DELLE LAVORATRICI

Con il voto delle RSU di ciascuna delle sedi di Engineering, D.Hub e Municipia qui di seguito riportato:

Sede	Favorevoli	Contrari	Astenuti
Brescia	3	0	
Cagliari	3	0	
Firenze	3	1	1
Genova	3	0	
Lecce	1	2	
Milano	9	0	
Mosciano	1	0	
Napoli	6	0	
Osimo	3	0	
Palermo	1	5	
Padova	2	0	
Pont Saint Martin	0	3	
Porto San Giorgio	3	0	
Roma	9	2	
Siena	3	0	
Torino	7	0	
Torre Annunziata	0	3	
Vicenza	2	1	
Totale	59	17	1

l'ipotesi di accordo sottoscritta dal Coordinamento Fim, Fiom e Uilm in data 24 giugno 2019 sarà illustrata ai lavoratori e alle lavoratrici nelle assemblee e sottoposta a referendum entro il 18 luglio.

Lo spoglio avverrà comunque la mattina del 19 luglio in modo da comunicare i risultati entro le 12 di quello stesso giorno al Centro nazionale di raccolta.

L'ipotesi di accordo in sintesi prevede:

- il rinnovo del PDR che anche confermato negli importi massimi stabiliti nel precedente Contratto integrativo, presenta alcuni miglioramenti che non vanno sottovalutati:
  - o a condizione che almeno un parametro di quelli individuati nell'accordo registri un incremento sull'anno precedente, dal 2019 il PDR sarà sottoposto a tassazione del 10%;

- per il 2019 il PDR sarà incrementato di 150 euro per tener conto della mancata detassazione per il premio del 2018;
  - le assenze per malattia e infortunio e il periodo di congedo parentale obbligatorio non comporteranno decurtazioni del PDR;
  - sarà possibile su base volontaria, a decorrere del 2020, convertire il premio in welfare e così beneficiare della completa esenzione contributiva e fiscale su questi importi;
  - a differenza di quanto avvenuto finora, il premio sarà pagato anche a coloro che sono assegnatari di “target provvigionale”, beneficiando dunque della detassazione e dell’opzione di conversione in welfare.
- la definizione, a fronte delle importanti acquisizioni di questi anni di un Coordinamento sindacale che sarà composto di 28 componenti.
  - la ridefinizione della Commissione Formazione che si occuperà della pianificazione delle attività formative, anche con riferimento al finanziamento da parte di Fondimpresa.
  - l’incremento del 20% per quanto riguarda i dipendenti di D.Hub dei “compensi per intervento” regolamentati dall’accordo specifico in materia di reperibilità. Contestualmente è stato richiesto e ottenuto di incrementare, sempre del 20%, gli importi di “indennità di reperibilità” di cui alla procedura PGP11 per i dipendenti delle altre Società del Gruppo che non hanno un accordo sulla reperibilità.
  - l’incremento a 5,9 euro del buono pasto con il superamento di tutti i trattamenti precedenti che prevedevano importi inferiori.
  - di intervenire in materia di congedi per paternità con un giorno aggiuntivo rispetto a quanto previsto dalla legge, visite mediche per i figli e contributi per l’acquisto dei libri scolastici.
  - di rendere strutturali gli accordi sperimentali, sulle “ferie solidali” e sul “lavoro agile” per il quale si prevede un’estensione fino a 2 giorni a settimana.

Si tratta dunque di un accordo dai contenuti di non grandissimo impatto che però migliora quanto fino a oggi vigente.

Per questi motivi le Segreterie nazionali e territoriali di Fim, Fiom e Uilm e il Coordinamento della RSU invitano i lavoratori e le lavoratrici a partecipare alle assemblee, a esprimere il proprio voto e di farlo a favore dell’accordo raggiunto.

**FIM, FIOM E UILM NAZIONALI E TERRITORIALI  
IL COORDINAMENTO DELLE RSU**

*Roma, 9 luglio 2019*