

Dichiarazione del Comitato centrale del Comitato europeo dei lavori di GE 14-17 maggio 2019 Budapest

I rappresentanti di lavoratori GE di tutte le imprese e paesi si sono incontrati al comitato aziendale europeo (CAE) a Budapest dal 14 al 16 maggio 2019. Lo scopo dell'incontro era quello di essere informati e consultati dal senior management di GE sul piano strategico dell'azienda per il prossimo periodo - conformemente ai requisiti legali previsti dalla legislazione europea e dall'accordo CAE.

Il comitato è rimasto deluso dal fatto che l'amministratore delegato Larry Culp non sia stato presente alla riunione, ma è lieto che il nuovo leader delle risorse umane globale, Kevin Cox, sia stato presente a una sessione. Nonostante sia rimasto in carica per due mesi, si è ritenuto che il signor Cox abbia sinceramente apprezzato il dialogo e si sia apertamente impegnato con la comitato. Oltre all'intervento del signor Cox per quanto riguarda GE nel suo complesso, erano presenti anche altri leader di tutta la GE per quanto riguarda le loro particolari attività in materia di energia, rinnovabili, sanità, aviazione e petrolio e gas.

Per quanto riguarda l'incontro e gli scambi, il comitato desidera formulare i seguenti punti:

Strategia aziendale generale:

I rappresentanti del CAE ritengono che non siano ancora disponibili informazioni e consultazione sufficienti in merito alla strategia generale e all'approccio generale della società. Sebbene sia stato effettuato uno scambio generale con il signor Cox e il sig. Bergabo, il senitere generale del comitato è che sono state acquisite poche nuove informazioni e informazioni sull'attuale strategia aziendale. Dato che il comitato è vincolato da rigide regole di riservatezza e dovrebbe quindi avere diritto a un livello più elevato di informazioni - e se del caso la consultazione - si è ritenuto che molte delle informazioni fornite erano già di pubblico dominio e di scarso valore aggiunto.

Il comitato ha comunicato l'alto livello di insicurezza che esiste tra molti dipendenti di GE a causa dei continui e drammatici cambiamenti della direzione e dell'approccio strategici dell'azienda. È stato sottolineato che la direzione generale oggi - il decentramento verso le unità aziendali - è l'esatto opposto della direzione proposta ai dipendenti qualche anno fa.

Sono state sollevate domande sull'approccio della società alla conformità e alla responsabilità con una domanda diretta su quando i senior management sarebbero state ritenuti responsabili delle enormi multe che GE ha dovuto pagare e che avrebbero anche messo a dura prova la situazione finanziaria del CEO Larry Culp ereditato.

I dirigenti sono stati sondati sul loro approccio al mantenimento di dipendenti altamente qualificati che sembrano uscire in numeri allarmanti e che spesso non vengono sostituiti e anche sulla questione delle comunicazioni. Sono stati anche sollevati i casi riguardanti la chiara ostruzione della gestione dei rappresentanti che cercano di impegnarsi con le persone che rappresentano. Il comitato è lieto che sia stato programmato un incontro speciale per affrontare questo problema.

Energie rinnovabili:

Per quanto riguarda il business delle energie rinnovabili, il comitato ha discusso la disputa in corso tra i rappresentanti dei dipendenti e la direzione che circonda l'incapacità di informare e consultare una profonda riorganizzazione in tutto il business. Ciò ha comportato l'implementazione di nuovi segmenti e il trasferimento di dipendenti, nonché un programma di ristrutturazione in Offshore accompagnato da 100 licenziamenti in un certo numero di paesi europei. Il Comitato centrale ha

osservato che la questione era ancora trattata dal comitato aziendale e che tutte le vie - compresa quella dell'azione legale - sono prese in considerazione. Il comitato offre il pieno supporto ai rappresentanti del settore delle energie rinnovabili e invita la dirigenza di GE al rispetto dell'accordo e a informare e consultare adeguatamente su tali questioni.

Energia:

In relazione al business dell'energia, il comitato ha rilevato che la controversia relativa alla mancata informazione e consultazione sulla direzione della società era ancora irrisolta, ma ha riconosciuto che erano stati presi provvedimenti per affrontare la situazione. Vi è un'enorme incertezza nel settore dell'energia e un'enorme preoccupazione per i posti di lavoro e date le difficoltà che esistono. Il comitato dà il suo pieno supporto ai rappresentanti del settore energetico nei loro sforzi per garantire un'informazione e una consultazione adeguate e invita la direzione di GE a onorare l'accordo e continuare nella direzione di una maggiore apertura e impegno.

Oil&Gas:

I piani di GE di vendere la sua quota di controllo in Baker Hughes sono ben noti e sono stati forniti aggiornamenti sull'ultima situazione. La commissione osserva che BHGE dovrebbe essere "pronto alla separazione" entro il 1 ° luglio 2019. Il comitato rileva inoltre che i rappresentanti dei dipendenti nel comitato Oil & Gas hanno scritto alla nuova direzione e hanno formalmente richiesto che l'esistente accordo CAE sia trasferito a la nuova entità indipendente. Il comitato dà pieno sostegno ai rappresentanti del comitato per il petrolio e il gas e invita la direzione di GE a utilizzare tutta la sua influenza per garantire che la struttura del comitato aziendale europeo esistente venga mantenuta in BHGE.

Aviazione:

Il comitato ha sentito che il motivo alla base della vendita di GE Hamble nel Regno Unito era che le attività Aviation si concentrassero sulla propulsione e sui sistemi.

L'aviazione continua a registrare guadagni su base annua, entrate + 13% e profitto operativo + 20% per il 2018, i servizi raggiungono un record di \$ 179 miliardi arretrati e la crescita del business prevista per continuare. Considerando la crescita prevista del business Aviation, la capacità di rispondere alle richieste future è fondamentale e il comitato ritiene che la strategia futura dovrà essere focalizzata sull'acquisizione di persone con esperienza e formazione. La messa a terra della flotta Boeing 737 Max è monitorata, ma al momento non è una preoccupazione. Questo velivolo è alimentato dal motore CFM Leap, che ha registrato la crescita più rapida nella storia di GE con il traguardo dei 2000 motori raggiunto a marzo di quest'anno.

Assistenza sanitaria:

Il comitato ha appreso che questa attività è incentrata sulla salute di precisione tramite i dati generati da apparecchiature cliniche, agenti di imaging diagnostico, dati in vitro e altri dati sui pazienti. Un grande gioco è stato fatto sulla piattaforma Edison e su come l'Intelligenza Artificiale e l'Apprendimento automatico possano consentire l'efficienza nei sistemi sanitari. Le cifre del 2018 per entrate, vendite, utili e FCF sono state generalmente buone. L'organizzazione dei servizi HCS sembrava aver girato l'angolo con una crescita del 2%. La proposta di vendita di BioPharma a Danaher avrà un impatto sulle cifre del 2019 e del 2020. Ai dirigenti è stato fatto notare che i dipendenti erano felici di lasciare GE e che quelli rimasti in HCS e Diagnostica farmaceutica erano relativamente insoddisfatti di rimanere all'interno dell'azienda GE, e quindi il management dovrà impegnarsi con i dipendenti per entusiasmarli e assicurarli con riguardo al loro futuro in GE. Anche la salute e la sicurezza era focalizzato e, benché fosse ben accetto, la maggior parte delle iniziative sembravano guardare alla salute fisica senza che fossero riportati dati sullo stress, sul carico di lavoro o sulle iniziative di salute mentale.

Salute e sicurezza:

Al comitato sono state fornite presentazioni individuali sul modo in cui ciascuna impresa si stava comportando da una prospettiva salute e sicurezza. I rappresentanti hanno proposto che le informazioni su salute e sicurezza andrebbero raccolte da tutte le aziende GE e presentate insieme in modo più dettagliato per dare una visione della situazione generale GE in Europa. È stato anche chiesto un tavolo di discussione per parlare dell'introduzione di nuove tecnologie di produzione per la produzione additiva, le malattie professionali e lo stress correlato al lavoro.

Conclusione:

Mentre il Comitato centrale accoglie positivamente i progressi compiuti finora e riconosce che il CAE è ancora molto nuovo e muove i primi passi, sottolinea anche che c'è molto lavoro da fare fino a quando le strutture e i processi non adempiranno ai doveri che sono stati stabiliti.

In particolare per le riunioni future, il comitato invita i dirigenti di GE a:

Fornire informazioni più pertinenti e reali.

Impegnarsi in informazioni e consultazioni come da accordo piuttosto che cercare di trovare il modo di evitarlo, come è avvenuto nel caso delle energie rinnovabili e dell'energia.

Garantire che il CAE del comitato aziendale BHGE continui nella nuova entità una volta avvenuta la separazione.

Affrontare l'urgente questione del ricambio del personale e la perdita di posti di lavoro altamente qualificati in tutta l'azienda.

Impegnarsi con il Comitato centrale sulla salute e sicurezza, le nuove tecnologie di produzione, le malattie professionali e lo stress correlato al lavoro.

Saluti,

GE Comitato centrale dei CAE.