

VERBALE DI ACCORDO

Addì 11 aprile 2019, in Roma, presso la sede di Unindustria

Tra

La Soc. Siat Installazioni S.p.A. assistita da Unindustria

E

La FIOM CGIL e UILM UIL, Nazionali e Territoriali, unitamente alla RSU delle unità produttive aziendali

Premesso che:

- Le Parti, al fine di valorizzare l'apporto dei lavoratori al conseguimento di elevati livelli di efficienza e produttività, hanno concordato, in data 30 marzo 2018, di istituire un Premio di Risultato di natura variabile, correlato ad obiettivi di produttività e redditività aziendale.
- Il suddetto Premio di Risultato è riferito ad una base annua e misura le performance della Società per gli anni 2018 e 2019, da gennaio a dicembre.
- Gli indicatori presi a riferimento per la determinazione del Premio di Risultato sono:
 1. C/R (produttività) Media Nazionale – Peso 60%
 2. C/R (produttività) per ogni area territoriale – Peso 30%
 3. Condivisione dei valori – Peso 10%
- Con riferimento al primo e al secondo indicatore – C/R media nazionale e C/R per area territoriale – la Parti hanno concordato i valori per la determinazione del Premio di Risultato dell'anno 2018.
Le Parti hanno altresì concordato di incontrarsi ogni anno per rideterminare il valore del C/R media nazionale e C/R per area territoriale.
- Per quanto non espressamente previsto dal presente accordo, si rinvia all'accordo firmato in data 30 marzo 2018, che si intende qui integralmente richiamato e per completezza si allega al presente, il quale forma parte integrante e sostanziale del presente verbale. A titolo esemplificativo e non esaustivo relativamente a Valore e soglia di accesso al premio, Indicatori presi a riferimento per la determinazione del Premio (ivi incluso terzo indicatore: Condivisione dei valori), Decurtazione del Premio di Risultato, Criteri di erogazione, Opzione per servizi di welfare.

Handwritten signatures and initials:
A large signature on the left, followed by several smaller signatures and initials, including one that appears to say "Bentto" and another "Sui".

ep

Tutto ciò premesso, si conviene e stipula quanto segue con riferimento al

PREMIO DI RISULTATO

Le premesse formano parte integrante del presente accordo.

1. Primo Indicatore: C/R media Nazionale

Con riferimento al Primo Indicatore, C/R, le Parti concordano che il rapporto

$$\frac{C \text{ (Costi)}}{R \text{ (Ricavi)}}$$

è l'indicatore che meglio sintetizza la produttività globale perché mette in stretta correlazione i Costi Totali sostenuti con i Ricavi da questi generati per ogni singolo territorio di competenza. La media pesata dei C/R dei vari territori è il valore di riferimento di produttività dell'intera Azienda a livello nazionale.

Le Parti concordano che per la determinazione del Premio di Risultato dell'anno 2019, il valore del C/R ammonta a 0,77

Anno 2019: C/R = 0,77

Nella tabella seguente vengono indicate le modalità di aggiudicazione:

Primo Indicatore: Obiettivo 0,77				
>0,80	≥ 0,79	≥0,78	0,77	Valore C/R a Consuntivo
0	60%	80%	100%	% di Aggiudicazione

2. Secondo Indicatore: C/R per area territoriale

Con riferimento al secondo indicatore, le parti hanno concordato di misurare la redditività e la produttività per ogni singola area territoriale di Business. Le Parti hanno concordato sulla definizione di 5 indici, uno per ogni Area Territoriale come di seguito descritto. Le modalità di aggiudicazione sono del tutto analoghe a quello indicate al punto 1.

Area Territoriale n. 1: Lazio/Abruzzo

Obiettivo: 0,78				
>0,81	≥0,80	≥0,79	0,78	Valore C/R territoriale a Consuntivo
0%	60%	80%	100%	% di aggiudicazione

ka

ep

Area Territoriale n.2: **Sardegna**

Obiettivo: 0,80				
>0,83	≥0,82	≥0,81	0,80	Valore C/R territoriale a Consuntivo
0%	60%	80%	100%	% di aggiudicazione

Area Territoriale n. 3: **Sicilia/Calabria**

Obiettivo: 0,72				
>0,75	≥0,74	≥0,73	0,72	Valore C/R territoriale a Consuntivo
0%	60%	80%	100%	% di aggiudicazione

Area Territoriale n. 4: **Lombardia**

Obiettivo: 0,76				
>0,79	≥0,78	≥0,77	0,76	Valore C/R territoriale a Consuntivo
0	60%	80%	100%	% di aggiudicazione

Area Territoriale n. 5: **Campania**

Obiettivo: 0,74				
>0,77	≥0,76	≥0,75	0,74	Valore C/R territoriale a Consuntivo
0	60%	80%	100%	% di aggiudicazione

Opzione Welfare

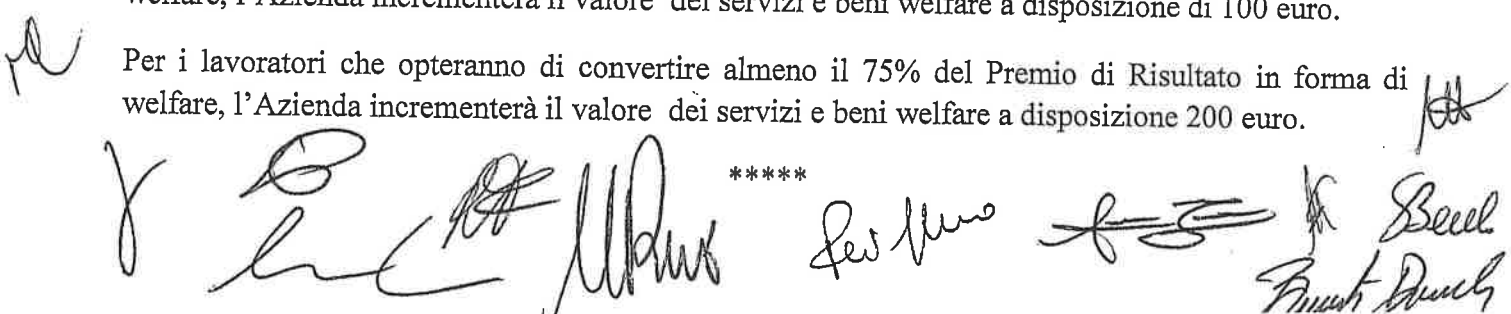
Il lavoratore, in possesso dei requisiti previsti dalla normativa fiscale vigente, potrà scegliere di ricevere l'importo del premio di risultato, anziché in forma di erogazione monetaria, in servizi di welfare, in conformità di quanto previsto dall'art. 51 del T.u.i.r.

In assenza di esercizio di opzione, il premio sarà erogato in forma monetaria.

Il lavoratore dovrà esercitare la facoltà di opzione sopra indicata entro e non oltre il 31 maggio, e comunque dopo la consuntivazione dei risultati, secondo le modalità che verranno comunicate dall'azienda, specificando le quote percentuali che intende convertire nei servizi welfare (25%, 50%, 75%, 100%).

Per i lavoratori che opteranno di convertire almeno il 50% del Premio di Risultato in forma di welfare, l'Azienda incrementerà il valore dei servizi e beni welfare a disposizione di 100 euro.

Per i lavoratori che opteranno di convertire almeno il 75% del Premio di Risultato in forma di welfare, l'Azienda incrementerà il valore dei servizi e beni welfare a disposizione 200 euro.



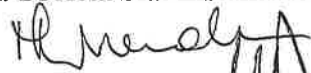


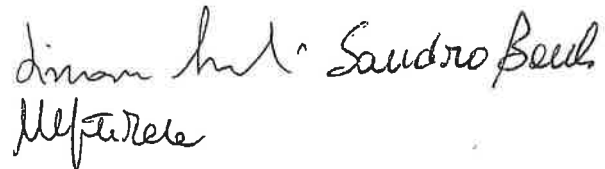
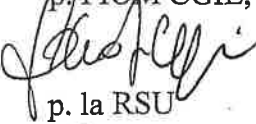


Le Parti confermano di incontrarsi con cadenza semestrale per la verifica dell'andamento produttivo e per il monitoraggio degli indicatori che determinano il Premio di Risultato.

Il presente accordo verrà depositato in via telematica, a cura dell'azienda, presso l'Ispettorato territoriale del Lavoro competente, nonché presso le sedi degli Istituti Previdenziali competenti, entro 30 giorni dalla data di sottoscrizione.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. UNINDUSTRIA 

p. la Società Siat Installazioni S.p.A


p. FIOM CGIL, UILM UIL Nazionali e Territoriali   
p. la RSU   

All. c.s.