



Federazione Impiegati Operai Metallurgici nazionale

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma
tel. +39 06 85262312-319-321 - fax +39 06 85303079
www.fiom-cgil.it - email: protocollo@fiom-cgil.it



Com.Tel

confronto tra le richieste in piattaforma e le risposte dell'azienda

PREMESSA

La seguente piattaforma, predisposta dal CSN COM.TEL con il contributo delle strutture territoriali Fiom CGIL è stata discussa, implementata, modificata ed infine validata dai dipendenti COM.TEL nel corso delle assemblee convocate nelle scorse settimane

1 - RISCrittura Integrativo Aziendale Vigente

Con il rinnovo del CI di gruppo scaduto il 31 dicembre 2017, si propone di riunire in un'unica raccolta le norme contrattuali integrative vigenti, accorpando le parti normative con il verbale di accordo del 3 aprile 2009 con quelle soggette al rinnovo di cui alla presente piattaforma.

2 - RIDUZIONE ORARIO DI LAVORO

Si chiede la rimodulazione del punto 2) dell'ipotesi di accordo del 2 dicembre 2014, modulando l'attuale riduzione di orario giornaliero, pari a 56 ore annue pro capite in 32 ore di PAR (4 giorni) da utilizzarsi per la definizione del calendario riposi annui collettivi che dovrà essere realizzato in apposito incontro di CSN entro il 28 febbraio di ogni anno solare.

L'azienda è indisponibile a qualsivoglia modifica della norma attuale

3 - REPERIBILITÀ

Si richiede l'armonizzazione e l'incremento degli importi di reperibilità, per tutti i livelli, nei seguenti importi:

- 8 euro lunedì-venerdì, 10 euro sabato, 20 euro domenica/festivi
- 10 euro fisso chiamata se intervento eseguito fuori orario lavoro base (anche se programmato)

L'azienda è indisponibile a qualsivoglia modifica della norma attuale

4 - TRASFERTA FORFETTARIA "TEMPO DI VIAGGIO"

Si richiede un incremento dei trattamenti di trasferta attualmente vigenti, come da tabella allegata.

L'azienda è indisponibile a qualsivoglia modifica della norma attuale

5 - FORMAZIONE

Si richiede l'implementazione di un piano di formazione triennale, come previsto dal CCNL

vigente anche attingendo alle risorse di Fondimpresa, con indirizzi specifici merceologici e trasversali.

L'azienda si è detta sostanzialmente d'accordo.

6 - PREMIO DI RISULTATO

Fermo restando l'importo massimo del PdR, convenuto in € 1.400 annui, in prima istanza si chiede di distribuire il premio su due indici, l'uno reddituale e l'altro di natura gestionale merceologica, ponderando gli indici stessi nel 50% del valore annuo del PdR.

Per quanto concerne l'indice reddituale convenuto nel Totale Valore della Produzione %, si richiede una diversa modulazione del sistema premiante, come evidenziato nella tabella allegata.

Mentre per quel che concerne l'individuazione dell'indice merceologico, si chiede a COM.TEL la disponibilità ad un confronto congiunto al fine di individuare l'indice gestionale-merceologico più funzionale a cogliere gli obiettivi connessi con il PdR.

L'azienda conferma il 2% del valore della produzione quale soglia minima oltre la quale scatta la premialità (sotto tale soglia € 0).

Conferma salario d'ingresso (sei mesi) per i somministrati.

Inserimento indice/correttivo assiduità individuale riferito a malattie e maternità/paternità facoltative.

DECORRENZA E DURATA

Si chiede di fissare la decorrenza nel 1° gennaio 2019 e la durata a tutto il 31 dicembre 2021, con ultra attività ai fini economici e normativi fino all'intervento di un esplicito rinnovo del CI di gruppo.

ALLEGATO 1

TRATTAMENTO DI TRASFERTA

BP

Incremento da € 7.00 a € 9.00 solo per il personale locale in ufficio

L'azienda è indisponibile a qualsivoglia modifica della norma attuale

TS

Incremento da 13.00 a € 15.00 solo per il personale in campo

L'azienda è indisponibile a qualsivoglia modifica della norma attuale

T1

Incremento da 13.00 a € 15.00 + incremento del compenso forfettario da € 3.00 a € 5.00

L'azienda è indisponibile a qualsivoglia modifica della norma attuale

T2

Incremento da 13.00 a € 15.00 + incremento del compenso forfettario da € 7.00 a € 9.00

L'azienda è indisponibile a qualsivoglia modifica della norma attuale

T3S

Incremento da 13.00 a € 15.00 + incremento del compenso forfettario da € 9.00 a € 11.00

L'azienda è indisponibile a qualsivoglia modifica della norma attuale

T3

Incremento da 46.50 a € 55.00 + incremento forfettario da 68 a € 72.00
sub massimali pasti e pernottamenti da definire in sede di negoziato

L'azienda è indisponibile a qualsivoglia modifica della norma attuale

T4

Incremento da 46.50 a € 55.00 + incremento forfettario da 70 a € 74.00
sub massimali pasti e pernottamenti da definire in sede di negoziato

L'azienda è indisponibile a qualsivoglia modifica della norma attuale

ALLEGATO 2

Indice di redditività PdR stabilito in max € 700

L'azienda conferma il 2% del valore della produzione quale soglia minima oltre la quale scatta la premialità (sotto tale soglia € 0).

Alla redditività il 70% del messo in palio.

Totale Valore della Produzione %

- inferiore al 1% Nessun premio erogato
- oltre l'1 e fino al 2%.....15% del messo in palio
- oltre il 2 e fino al 3%.....30% “
- oltre il 3 e fino al 4%.....55% “
- oltre il 4% e fino al 5%.....80% “
- oltre il 5%.....100% “

L'azienda conferma l'escursione % vigente a partire dal 2% del valore della produzione.

Indice gestionale-merceologico PdR stabilito in max € 700 da concordare in sede di negoziato.

L'azienda inserisce un indice/correttivo di assiduità individuale (malattia, maternità/paternità facoltativa) sul 30% del messo in palio.