



## COORDINAMENTO NAZIONALE RSU GRUPPO PIAGGIO

**Comunicato sindacale del 30 gennaio 2019**

Nella giornata di oggi si è riunito il coordinamento nazionale delle RSU FIM-FIOM-UILM per fare il punto sullo stato di avanzamento della trattativa per il rinnovo del primo contratto di secondo livello del Gruppo Piaggio.

**Il Coordinamento delle RSU ha dato una valutazione nel complesso positiva a quanto praticamente definito nel testo fornito sulle relazioni sindacali**, che nell'ultima versione ha colto in gran parte le richieste e gli obiettivi posti in piattaforma: un sistema di relazioni sindacali omogeneo e comune in tutti gli stabilimenti, un confronto su prospettive e investimenti, il miglioramento del funzionamento delle commissioni aziendali, una maggiore informazione e trasparenza sui carichi, interventi formativi e informativi per i lavoratori su salute e sicurezza, formazione professionale, il tema delle molestie sessuali e la verifica dell'inquadramento professionale, ambienti di lavoro e climatizzazione.

**Il coordinamento delle RSU ritiene fondamentale concretizzare nei testi finali l'obiettivo di "stabilizzare in full-time" di tutti i part time verticali entro i prossimi due anni.** Come è importante e opportuno definire nell'accordo il principio di valorizzare chi ha prestato attività in passato, rinviando poi ad un confronto sindacale a livello territoriale la soluzione per la **stabilizzazione dei contratti** a termine, dei somministrati e delle diverse tipologie contrattuali siano esse operaie che impiegate.

Sulla richiesta della direzione aziendale di aumentare la flessibilità già prevista nel CCNL di altre 48 ore ogni trimestre, **il coordinamento RSU ribadisce che non esistono i presupposti concreti nel contratto aziendale per modificare la normativa, ma c'è la disponibilità ad affrontare il problema se realmente sorgerà in futuro, una volta esauriti gli strumenti del CCNL.** E' poi importante verificare nel concreto la risposta sugli altri temi quali i così detti permessi con recupero, la elasticità in entrata, part-time orizzontali, lo smart working, le indennità di trasferta.

**Sul premio di risultato il coordinamento delle RSU ribadisce che, nel prossimo incontro, la direzione deve iniziare a confrontarsi sulla parte economica**, approfondendo lo schema di indicatori presentato negli incontri precedenti, illustrando l'andamento storico degli indicatori al fine di avere elementi per individuare poi obiettivi trasparenti e raggiungibili. Il coordinamento RSU ritiene che la detassazione e la decontribuzione possano sicuramente rappresentare una potenziale opportunità per aumentare il netto in Busta Paga, ma di certo non si può pensare di mettere a rischio le quote anticipate mensilmente o di non riconoscere un potenziale apprezzabile incremento del risultato economico.

**Il coordinamento RSU ritiene fondamentale proseguire la trattativa nei prossimi incontri** per verificare nel concreto la sussistenza delle condizioni necessarie a realizzare un contratto positivo, dopo oltre 10 anni dal suo ultimo rinnovo.

Per informare sull'andamento della trattativa e per un doveroso confronto sui risultati da ottenere nel rinnovo contrattuale a livello territoriale, verranno inoltre previste le assemblee dei lavoratori.

**Coordinamento nazionale delle RSU di Fim Fiom Uilm – Gruppo Piaggio.**

*Approvato con n. 26 voti favorevoli e n.6 voti contrari*