

**COM.TEL**  
**PIATTAFORMA**  
**per il rinnovo dell'integrativo di gruppo**

**PREMESSA**

La seguente piattaforma, predisposta dal CSN COM.TEL con il contributo delle strutture territoriali FIOM CGIL è stata discussa, implementata, modificata ed infine validata dai dipendenti COM.TEL nel corso delle assemblee convocate nelle scorse settimane

**1 - RISCrittura INTEGRATIVO AZIENDALE VIGENTE**

Con il rinnovo del CI di gruppo scaduto il 31 dicembre 2017, si propone di riunire in un'unica raccolta le norme contrattuali integrative vigenti, accorpando le parti normate con il verbale di accordo del 3 aprile 2009 con quelle soggette al rinnovo di cui alla presente piattaforma.

**2 - RIDUZIONE ORARIO DI LAVORO**

Si chiede la rimodulazione del punto 2) dell'ipotesi di accordo del 2 dicembre 2014, modulando l'attuale riduzione di orario giornaliero, pari a 56 ore annue pro capite in 32 ore di PAR (4 giorni) da utilizzarsi per la definizione del calendario riposi annui collettivi che dovrà essere realizzato in apposito incontro di CSN entro il 28 febbraio di ogni anno solare.

**3 - REPERIBILITÀ**

Si richiede l'armonizzazione e l'incremento degli importi di reperibilità, per tutti i livelli, nei seguenti importi:

- 8 euro lunedì-venerdì, 10 euro sabato, 20 euro domenica/festivi
- 10 euro fisso chiamata se intervento eseguito fuori orario lavoro base (anche se programmato)

**4 - TRASFERTA FORFETTARIA "TEMPO DI VIAGGIO"**

Si richiede un incremento dei trattamenti di trasferta attualmente vigenti, come da tabella allegata.

**5 - FORMAZIONE**

Si richiede l'implementazione di un piano di formazione triennale, come previsto dal CCNL vigente anche attingendo alle risorse di Fondimpresa, con indirizzi specifici merceologici e trasversali.

**6 - PREMIO DI RISULTATO**

Fermo restando l'importo massimo del PdR, convenuto in € 1.400 annui, in prima istanza si chiede di distribuire il premio su due indici, l'uno reddituale e l'altro di natura gestionale merceologica, ponderando gli indici stessi nel 50% del valore annuo del PdR.

Per quanto concerne l'indice reddituale convenuto nel Totale Valore della Produzione %, si richiede una diversa modulazione del sistema premiante, come evidenziato nella tabella allegata.

Mentre per quel che concerne l'individuazione dell'indice merceologico, si chiede a COM.TEL la disponibilità ad un confronto congiunto al fine di individuare l'indice gestionale-merceologico più funzionale a cogliere gli obiettivi connessi con il PdR.

**DECORRENZA E DURATA**

Si chiede di fissare la decorrenza nel 1° gennaio 2019 e la durata a tutto il 31 dicembre 2021, con ultra attività ai fini economici e normativi fino all'intervento di un esplicito rinnovo del CI di gruppo.

## **ALLEGATO 1**

### **TRATTAMENTO DI TRASFERITA**

#### **BP**

Incremento da € 7.00 a € 9.00 solo per il personale locale in ufficio

#### **TS**

Incremento da 13.00 a € 15.00 solo per il personale in campo

#### **T1**

Incremento da 13.00 a € 15.00 + incremento del compenso forfettario da € 3.00 a € 5.00

#### **T2**

Incremento da 13.00 a € 15.00 + incremento del compenso forfettario da € 7.00 a € 9.00

#### **T3S**

Incremento da 13.00 a € 15.00 + incremento del compenso forfettario da € 9.00 a € 11.00

#### **T3**

Incremento da 46.50 a € 55.00 + incremento forfettario da 68 a € 72.00  
sub massimali pasti e pernottamenti da definire in sede di negoziato

#### **T4**

Incremento da 46.50 a € 55.00 + incremento forfettario da 70 a € 74.00  
sub massimali pasti e pernottamenti da definire in sede di negoziato

## **ALLEGATO 2**

Indice di redditività PdR stabilito in max € 700

Totale Valore della Produzione %

- inferiore al 1%	Nessun premio erogato
- oltre l'1 e fino al 2%	15% del messo in palio
- oltre il 2 e fino al 3%	30% "
- oltre il 3 e fino al 4%	55% "
- oltre il 4% e fino al 5%	80% "
- oltre il 5%	100% "

Indice gestionale-merceologico PdR stabilito in max € 700 da concordare in sede di negoziato.