

# NUOVO CONTRATTO INTEGRATIVO ANSALDO STS

NUOVO CONTRATTO PER TUTTI  
**CON LA FIOM**  
UN BEL PASSO AVANTI

## PREMIO DI RISULTATO

### IMPORTO LORDO ANNUO MASSIMO

Da 3336€	ANNO	2018	2019	2020	2021
	EURO	3500	3700	3900	4100

### ► DIRITTO DI CONVERSIONE DEL PREMIO DI RISULTATO

- CONVERSIONE ANNUALE VOLONTARIA\* IN WELFARE
- PRECENTUALI DI CONVERSIONE 25% - 40% - 50% - 60%  
(VALORE MASSIMO CONVERTIBILE 3000 €)
- INCREMENTO DEGLI IMPORTI TRASFORMATI IN WELFARE: **15%**

\* Esempio: PDR di 3700€ convertito in welfare per il 50% → PDR = **3977,50€**

### ► EXTRA BONUS DEL PREMIO DI RISULTATO

PDR 2009	PDR 2018
Al superamento ROS o EBIT compreso tra 0,1% e 3% + 3% del 60% del PDR	Al superamento ROS o EBIT compreso tra 0,1% e 2% + 3% del 60% del PDR
Al superamento ROS o EBIT compreso tra 3% e 5% + 5% del 60% del PDR	Al superamento ROS o EBIT compreso tra 2% e 6% + 6% del 60% del PDR
Al superamento ROS o EBIT oltre il 5% + 5% del 60% del PDR	Al superamento ROS o EBIT oltre il 6% + 8% del 60% del PDR

#### Esempio:

Obiettivo ROS o EBIT raggiunto → PDR = 3700€  
Obiettivo ROS o EBIT superato del 5% → Incremento PDR = **133€** lordi

**NON RIMANERE INDIETRO, ISCRIVITI !**



# NUOVO CONTRATTO INTEGRATIVO ANSALDO STS

NUOVO CONTRATTO PER TUTTI  
**CON LA FIOM**  
UN BEL PASSO AVANTI

## WELFARE AZIENDALE

DA POLICY AZIENDALE AD ACCORDO DI GRUPPO <sup>(1) (2)</sup>

Per:

- lavoratori con contratto a tempo indeterminato che hanno superato il periodo di prova
- lavoratori con contratto a tempo determinato con durata di almeno 12 mesi

IMPORTI DI WELFARE AGGIUNTIVI AL CCNL	
2019	44 €
2020	77 €
2021	100 €

- (1) Superate le diverse consuetudini in atto presso le sedi Ansaldo STS (panettoni, buoni giocattolo, ecc.).
- (2) Per Napoli nel triennio (2019-2021) verrà mantenuta la consuetudine del pacco natalizio per un valore pari a 100 Euro. L'Azienda si impegna a ricercare presso i fornitori le migliori condizioni contrattuali in termini di qualità e quantità dei prodotti.

## UNA TANTUM CONTRATTUALE: 200€

- Ai lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell' Accordo sindacale 2018 con contratto a tempo indeterminato che abbiano superato il periodo di prova verrà corrisposta una somma pari a **euro 200 lordi**. Tale importo verrà riproporzionato in ragione dell'effettivo orario lavorativo contrattuale.

**NON RIMANERE INDIETRO, ISCRIVITI !**



# NUOVO CONTRATTO INTEGRATIVO ANSALDO STS

NUOVO CONTRATTO PER TUTTI  
**CON LA FIOM**  
UN BEL PASSO AVANTI

## PREMIO DI ANZIANITÀ AZIENDALE

ACCORDO 1982	ACCORDO 2018
<p>25 anni di servizio</p> <p>30 anni di servizio</p> <p>35 anni di servizio</p> <p>85% di una mensilità</p>	<p>30 anni <sup>(1)</sup> di servizio</p> <p>35 anni di servizio</p> <p>40 anni di servizio</p> <p>85% di una mensilità</p>
<p>35 anni di anzianità lavorativa</p> <p>↓</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 85% di n.1 mensilità da 10 a 20 anni di servizio ininterrotto</li><li>• 85% di n.2 mensilità da 20 a 30 anni di servizio ininterrotto</li><li>• 85% di n.3 mensilità oltre i 30 anni di servizio ininterrotto</li></ul>	<p>40 anni di servizio</p> <p>↓</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 85% di n.1 mensilità da 15 a 25 anni di servizio ininterrotto</li><li>• 85% di n.2 mensilità da 25 a 35 anni di servizio ininterrotto</li><li>• 85% di n.3 mensilità da 35 a 40 anni di servizio ininterrotto</li></ul>

(1) Per anni di servizio si intende l'anzianità lavorativa maturata in ASTS e in ogni altra azienda gruppo Hitachi Rail ivi compresa l'anzianità convenzionalmente riconosciuta

**NB: Ai lavoratori che al 01.04.2019 avranno maturato un'anzianità aziendale pari o superiore ad anni 25 continuerà ad applicarsi in via eccezionale la previgente normativa**

**NON RIMANERE INDIETRO, ISCRIVITI !**



# NUOVO CONTRATTO INTEGRATIVO ANSALDO STS

NUOVO CONTRATTO PER TUTTI  
**CON LA FIOM**  
UN BEL PASSO AVANTI

## TRASFERTE

### Trasferte ricorrenti fino a 30 gg :

Accordo attuale : Alloggio 30 + Pranzo 17,5 + Cena 17,5 + IDT\* 15,5 = 80,5€  
Accordo 2018 : Alloggio 38 + Pranzo 21,5 + Cena 21,5 + IDT 10 = 91€  
Aumento giornaliero : 10,50€ — Aumento mensile : 285,00€

\* IDT = Indennità di trasferta

### Trasferte ricorrenti dal 31° gg :

Accordo attuale : Alloggio 29 + Pranzo 17 + Cena 17 + IDT 11 = 74,0€ al quale va aggiunta l'indennità di distanza che vale 5,20 da 101 a 300 Km; 8,32 da 301 a 600 Km; 10,4 oltre i 600 Km.

In sintesi:

da 101 a 300 Km = 79,20€ — da 301 a 600 Km = 82,32€ — oltre i 600 Km = 84,40€

Accordo 2018 : Alloggio 45 + Pranzo 19 + Cena 19 + IDT 10 = 93€ con eliminazione dell'indennità di distanza

Aumento giorn. da 101 a 300 Km : 13,80€ — Aumento mens. da 101 a 300 Km : 414€  
Aumento giorn. da 301 a 600 Km : 10,68€ — Aumento mens. da 301 a 600 Km : 320,40€  
Aumento giorn. oltre i 600 Km : 8,60€ — Aumento mens. oltre i 600 Km : 258€

### Trasferte occasionali con pranzo e cena :

Accordo attuale : Alloggio prepagato da UVET oppure 30 + Pranzo 17,5 + Cena 17,5 + IDT 15,5 = 50,5€ oppure 80,5€ se con l'alloggio

Accordo 2018 : Alloggio prepagato da UVET oppure 38 + Pranzo\* 21,5 + Cena\* 21,5 + IDT 10 = 53€<sup>(1)</sup>  
oppure 91€ se con l'alloggio con eliminazione dell'integrazione rimborso piè di lista per i liv. 8° – 8 CRP – Quadri.

Aumento giornaliero (fino al 7° livello) : 2,50€ oppure 10,50€ se con l'alloggio

### Trasferte estero:

Adeguamento del trattamento economico (Diaria vitto + IDT) di alcuni paesi esteri tra cui Danimarca (+21,74€); Taiwan (+38,48€); Arabia Saudita (+33,23€)

1) A decorrere dal primo aprile 2020 l'importo di indennità di trasferta (IDT) per le trasferte brevi "fino a 30 giorni" superiori ai 60km verrà incrementato di 1€, passando a 11

\* Laddove la trasferta non preveda la corresponsione di entrambe le Diarie per Pranzo e Cena, al dipendente verrà corrisposta un'unica diaria del valore di 25,50€. L'indennità di trasferta corrisposta sarà di 9,00€. Tale opzione non è applicabile in caso di trasferte intersede.

**NON RIMANERE INDIETRO, ISCRIVITI !**



# NUOVO CONTRATTO INTEGRATIVO ANSALDO STS

NUOVO CONTRATTO PER TUTTI  
**CON LA FIOM**  
UN BEL PASSO AVANTI

## REPERIBILITÀ

Compenso giornaliero in Euro	16 ore (giorno lavorato)		24 ore (giorno libero)		24 ore festive		TOTALE SETTIMANA	
	entro le 12 sett/anno	dalle 12 sett/anno	entro le 12 sett/anno	dalle 12 sett/anno	entro le 12 sett/anno	dalle 12 sett/anno	entro le 12 sett/anno	dalle 12 sett/anno
CCNL sup. 5° liv.	6,65		10,92		11,51		55,68	
Accordo attuale ASTS	8,50	11,05	11,50	14,95	17,50	22,75	71,50	92,95
Nuovo accordo ASTS	12,50	16,25	15,50	20,15	20,50	26,65	98,50	128,05
Aumento	4,00		4,00		3,00		27,00	35,10
Aumento %	47%		35%		17%		37%	38%

### Esempio 8 settimane di reperibilità lavorate nell'anno:

**Aumento annuo**

**€ 216,00**

CCNL	€ 445,44
ASTS ATTUALE	€ 572,00
ASTS NUOVO	€ 788,00

### Esempio 12 settimane di reperibilità lavorate nell'anno:

**Aumento annuo**

**€ 421,20**

CCNL	€ 668,16
ASTS ATTUALE	€ 1.115,40
ASTS NUOVO	€ 1.536,60

### Esempio 18 settimane di reperibilità lavorate nell'anno:

**Aumento annuo**

**€ 631,80**

CCNL	€ 1.002,24
ASTS ATTUALE	€ 1.673,10
ASTS NUOVO	€ 2.304,90

### Esempio 24 settimane di reperibilità lavorate nell'anno:

**Aumento annuo**

**€ 842,40**

CCNL	€ 1.336,32
ASTS ATTUALE	€ 2.230,80
ASTS NUOVO	€ 3.073,20

**NON RIMANERE INDIETRO, ISCRIVITI !**



# NUOVO CONTRATTO INTEGRATIVO ANSALDO STS

## NUOVO CONTRATTO PER TUTTI **CON LA FIOM** UN BEL PASSO AVANTI

### ➤ PART TIME

L'azienda procederà ogni anno, di norma nel mese di **settembre**, a comunicare l'eventuale accoglimento o diniego motivato della domanda di rinnovo dei contratti part-time.

Nei casi in cui l'azienda non fosse in grado di rispondere positivamente alle richieste di contratto part-time avanzate dai lavoratori, la stessa si rende disponibile a incontrare le RSU per verificare e approfondire le motivazioni tecnico-organizzative relative al mancato accoglimento della domanda.

### ➤ LAVORO DECENTRATO

In occasione dell'incontro annuale previsto dall'articolo 9, sezione Prima CCNL, l'azienda fornirà adeguata informativa circa le ditte operanti in azienda e nei cantieri ed il rispettivo numero di dipendenti, la tipologia di appalto e l'impegno al rispetto delle norme legislative relative alla tutela dell'ambiente e sicurezza sul lavoro. In tale occasione verranno valutate le possibilità di futuri inserimenti.

### ➤ FLESSIBILITÀ

*Per gli impiegati inquadrati fino al 7° livello:*

- È consentito l'ingresso dalle 8:00 alle 10:00 (con il precedente accordo del 2009 → dalle 8:00 alle 9:30).
- Sono disponibili 16 ore al mese di permesso a recupero. Il recupero può avvenire anche utilizzando maggiori prestazioni effettuate nell'arco di un trimestre solare di calendario (nell'arco del mese, con il precedente accordo del 2009).

*Personale operaio e turnista:*

- Il personale operaio potrà ritardare l'ingresso in Azienda entro un periodo di **45 minuti** per ciascuna giornata lavorativa, con recupero del ritardo nell'arco della giornata. (con il precedente accordo del 2009 → 15 minuti)
- Il personale turnista della sede di Tito Scalo potrà ritardare l'ingresso in Azienda entro un periodo di 15 minuti per ciascuna giornata di turno con **recupero del ritardo a minuti** nell'arco della giornata (con il precedente accordo del 2009 → recupero a tagli di 15 minuti).

### ➤ VISITE SPECIALISTICHE

Ai dipendenti saranno riconosciuti n. 48 ore di permessi all'anno per un massimo di 4 ore ciascuno. Nessun tetto massimo è previsto per i lavoratori per i quali non si applicano i trattamenti di malattia in misura ridotta previsti all'articolo 2, sez. Quarta, Titolo VI del vigente CCNL

#### **Indisposizione**

A far data dal 1 gennaio 2019, i permessi retribuiti corrisposti a titolo di indisposizione non saranno più riconosciuti.

### ➤ SMART WORKING

Estensione progressiva per tutte le lavoratrici e lavoratori con contratto a tempo indeterminato che svolgono attività eseguibili da remoto e che volontariamente ne faranno richiesta, della possibilità di eseguire lo Smart Working (massimo 4 giorni al mese)

**NON RIMANERE INDIETRO, ISCRIVITI !**

