



### Comunicato sindacale

## **TECHNOSKY GRUPPO ENAV: SUL PREMIO CI RIMETTONO I LAVORATORI MA LE COLPE SONO DELL'AZIENDA!!!**

Si è tenuto l'incontro con la Direzione Aziendale, **su richiesta specifica della Fiom e delle RSU Fiom CGIL**, per analizzare i dati relativi all'indice della qualità del PdR 2018.

La Direzione Aziendale ha esplicitato, secondo le sue valutazioni, le motivazioni e le cause che hanno portato al non raggiungimento della soglia di tale indice ed in particolare **le non conformità** che hanno portato alla riduzione del premio sono:

- alcuni lavoratori non conoscevano esattamente le proprie competenze ATSEP;
- in alcuni aeroporti sono stati esposti dei turni senza segnalare le competenze ATSEP da parte dei responsabili;
- alcuni attività manutentive sono state fatte fare dai responsabili a personale tecnico senza competenze ATSEP specifiche;

**Abbiamo preteso l'incontro** perché in una azienda normale i dati sul PdR si confrontano, si analizzano con tutte le parti, e solo dopo si pubblicano, visto che poi il premio viene pagato ai lavoratori su quelle basi.

Technosky aveva pensato bene invece di inviarli a premio praticamente già pagato, **contando sul silenzio di alcuni che**, forse troppo ansiosi di contestare la Fiom e le RSU Fiom, si sono dimenticati di verificare perché ai lavoratori non viene pagata una parte del premio (10%).

Come Fiom-Cgil invece abbiamo preteso una spiegazione e **riteniamo che, almeno 2 casi su 3 di non conformità, sono da attribuire all'Azienda** e non ai lavoratori. **Infatti a conferma di questo le osservazioni si sono dimezzate (passando da 34 a 17!).**

**Come si può infatti attribuire ai lavoratori** la responsabilità di inserire in turno una persona che non ha le competenze, quando **questa decisione viene assunta dai manager aziendali** e, soprattutto, **sono mesi che rivendichiamo assunzioni di personale professionalizzato** perché in alcuni aeroporti si è sotto organico?

**Come si può attribuire ai lavoratori** di non conoscere le competenze ATSEP quando per conoscerle è necessaria una domanda scritta alla direzione del personale e poi **non viene consegnato un documento ma solo fatto visionare?** Devono impararlo a memoria in attesa dell'arrivo del controllo qualità del DNV per essere preparati?

**Come Fiom-Cgil continueremo a lavorare affinché si possano recuperare anche le quote mancanti di premio** perché pare evidente che **le responsabilità sono dovute alla disorganizzazione aziendale** e non all'impostazione tecnica del PDR che negli ultimi 5 anni e con gli stessi indicatori è sempre stato pagato con valori tra il 90% e il 100%

Cose che **denunciamo da mesi nel silenzio generale** e su cui **vorremmo trovare contributi e sostegno da parte di tutti per migliorare le condizioni dei lavoratori** e invece troviamo alcuni che si ergono sull'altare e giudicano di continuo senza mai proporre nulla di concreto, pensando più a trovare colpe nelle attività delle altre OO.SS che dell'Azienda.

**Sabato 20 luglio scioperiamo** anche per questo, per dire basta ad un'azienda concentrata solo sui numeri e lasciata allo sbando nell'organizzazione aziendale e nella valorizzazione delle professionalità, pronta a scaricare sui lavoratori le proprie responsabilità!

**Dire che lo sciopero non serve è esattamente quello che sostiene l'azienda !**