



SEGRETERIE NAZIONALI

CORSO TRIESTE, 36 - 00198 ROMA - TEL. +39 06 852621

Bozza di Accordo Integrativo dopo 5 lunghi anni di trattative

L'accordo, in deroga al CCNL Metalmeccanico ed Installazione degli impianti, introduce delle condizioni di miglior favore per tutto il personale rispetto al contratto di primo livello ed è composto da tre documenti:

- Parte Economica e Contrattuale;
- Strumenti di Digitalizzazione;
- Premio di Risultato.

1) Parte economica e Contrattuale sindacale

- Aumento del numero delle RLS passando da 25 a 30 a livello Nazionale;
- Introduzione del concetto della rappresentanza territoriale sia per le RSU che le RLS;
- Introduzione di un sistema periodico delle informative Aziendali ;
- Rafforzamento della formazione;
- Introduzione della Bacheca Elettronica;
- Miglioramento complessivo delle agibilità.

Organizzazione del lavoro

- Individuazione del personale operativo sulla base delle mansioni e tecnologia di appartenenza;
- Chiarezza e regole certe nel sistema di programmazione del lavoro " dinamico " incluso il ricorso alle prestazioni straordinarie;
- Introduzione di un osservatorio nazionale congiunto al fine di garantire il rispetto delle norme definite nell'accordo;
- Viaggi fuori orario di lavoro pagati con sistema forfettario (FOL) fino a 100 km , senza ricorso a strumenti di controllo fuori orario di lavoro;
- Organizzazione dell' attività lavorativa con massimo 1,5 ore di viaggio A/R fino a 100 km e 2 ore per distanze superiori ;
- Pagamento delle ore di viaggio oltre 100 km al 100% della retribuzione ordinaria per chi conduce il mezzo;
- Certezza del punto di riferimento per il calcolo delle indennità forfettarie di Viaggio FOL;
- Le Indennità forfettarie (FOL) aumentano rispettivamente VMT = € 4,5 e VBT = € 8,5 , il personale con sede di assunzione Roma viene mantenuto l'attuale trattamento per (VTK e VMT);
- Regole certe per la modalità di gestione delle trasferte lunghe;
- Personale in trasferta oltre 300 km nelle Isole o Isolani in trasferta nella penisola ha diritto ad un rientro a carico azienda ogni mesi ed il periodo di ciascuna trasferta sarà massimo di 3 mesi ;
- Al personale in trasferta oltre 300 km verranno rimborsati le spese della lavanderia (€ 15 mese);

- Il valore della trasferta PDL fascia LT e CT passa a € 68,00 a € 69,00 nel 2019 e € 70,00 nel 2020;
il valore della trasferta forfettaria fascia CT passa a € 50,00 a € 52,00 nel 2019 e € 54,00 nel 2020;
- Maggior chiarezza nella gestione degli istituti feriali ed introduzione delle Ferie e Par **“solidali ”**
- Turni di reperibilità plafonati a 10 giorni con sperimentazione a livello territoriale di una riduzione degli stessi;
- Indennità giornaliera di Reperibilità Infrasettimanale € 10 , sabato domenica e festivi € 15;
- Rimborso chilometrico passa da € 0,26 ed € 0,35;
- Indennità giornaliera di Galleria, Metropolitana, Torre, Tunnel, Alta Montagna € 6,00;
- Indennità Sedi distaccate clienti € 4,5 ;
- Indennità giornaliera per Turni avvicendati T2 = € 20,00 , T3 = € 30,00;
- Agibilità sociali 3 ore mese retribuite per visite specialistiche ed 1 giorno retribuito in caso di parto, ricovero ;
- Una Tantum di € 200,00 a tutti entro giugno 2018 da spendere sulla piattaforma Welfare.

2) Strumenti di Digitalizzazione

- Sono state introdotte regole chiare e ben definite circa l'utilizzo degli strumenti tecnologici quali Tablet e GPS che verranno installati sui mezzi operativi.
- E' stato definito un percorso di coinvolgimento delle RSU nel caso di comportamenti impropri rilevati attraverso tali strumenti.

3) Premio di Risultato

- E' stato introdotto un nuovo premio di risultato variabile legato a due parametri aziendali rispettivamente EBITDA ed indice di Produttività ;
- I due parametri sono di facile comprensione e sono facilmente individuabili all'interno del bilancio Sirti;
- I due parametri sono indifferenti l'uno dall'altro ed anche il raggiungimento di uno dei due da diritto all'erogazione del Premio che può arrivare ad un valore massimo di € 1.038,00;
- Il valore del premio è identico per tutti i lavoratori senza distinzione di categoria e/o livello;
- Il valore del premio potrà essere convertito in servizi welfare.

FIM, FIOM, UILM NAZIONALI

Roma, 16 ottobre 2017