



LA FIOM  
INFORMA



## NUOVO CONTRATTO PER TUTTI **CON LA FIOM** UN BEL PASSO AVANTI

### TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO. RISPETTO DELL'AMBIENTE.

#### VALORI E OBIETTIVI COMUNI DELL'AZIENDA E DEI LAVORATORI.

NELLE AZIENDE CON ALMENO 200 DIPENDENTI  
SI SPERIMENTERANNO:

- 2 INCONTRI ANNUALI (A CARICO DELL'AZIENDA PER IL 50%) SU EVENTUALI FATTORI DI RISCHIO E POSSIBILI SOLUZIONI
- BREVI PAUSE DI AGGIORNAMENTO FORMATIVO SULLA SICUREZZA DI 15-20 MINUTI DURANTE L'ORARIO DI LAVORO

#### GLI RLS

- DEVONO ESSERE CONSULTATI PREVENTIVAMENTE PER LA VALUTAZIONE DEI RISCHI E PER LE ATTIVITA' DI PREVENZIONE
- HANNO DIRITTO ALLA CONSULTAZIONE DEL REGISTRO DEGLI AGENTI CANCEROGENI E MUTAGENI
- DEVONO ESSERE DOTATI DI ADEGUATI ELEMENTI DI IDENTIFICAZIONE (CARTELLINO, BADGE, ECC)
- DOVRANNO ESSERE INFORMATI SUGLI INFORTUNI INTERVENUTI (CON INDICAZIONI DELLE CAUSE E DELLA PROGNOSE), SULL'ANDAMENTO DELLE MALATTIE PROFESSIONALI E DELLA SORVEGLIANZA SANITARIA
- HANNO DIRITTO IN CASO DI APPALTO, ALLA CONSEGNA DEL DUVRI (*DOCUMENTO UNICO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI*) SIA DA PARTE DEL COMMITTENTE CHE DELL'APPALTATORE

### DIRITTO DI INFORMAZIONE SUI RISCHI E SULLE MISURE DI PREVENZIONE

- ALL'ATTO DELL'ASSUNZIONE DEL TRASFERIMENTO O CAMBIO DI MANSIONE, A FRONTE DELL'INTRODUZIONE DI NUOVE TECNOLOGIE, NUOVE SOSTANZE E PREPARATI PERICOLOSI
- OGNI 3 MESI DOPO AVER CONSULTATO I RLS L'AZIENDA INFORMA I LAVORATORI SULLE TIPOLOGIE DI INFORTUNIO E DI "QUASI INFORTUNIO" RICORRENTI E SULLE MISURE DI PREVENZIONE PREVISTE

### DIRITTO ALLA FORMAZIONE

- ADEGUATA IN RELAZIONE AL POSTO DI LAVORO E ALLE MANSIONI SVOLTE
- RIPETUTA A FRONTE DELL'EVOLUZIONE O ALL'INSORGERE DI NUOVI RISCHI
- BREVI PAUSE FORMATIVE PER RIPERCORRERE LE PROCEDURE OPERATIVE DI SICUREZZA

### "QUASI INFORTUNI"

IL CONTRATTO INTRODUCE LA RILEVAZIONE DEI "QUASI INFORTUNI" PER RAFFORZARE LA CULTURA DELLA PREVENZIONE E DEL MIGLIORAMENTO DELLA SICUREZZA SUL LAVORO. A LIVELLO AZIENDALE POTRANNO ESSERE SPERIMENTATE SISTEMI E MODALITÀ PER LA SEGNALAZIONE DEI "QUASI INFORTUNI".

UNA COMMISSIONE NAZIONALE RACCOLGERÀ LE ESPERIENZE SEGNALATE DAI RLS PER INDIVIDUARE, DIFFONDERE E IMPLEMENTARE LE MIGLIORI PRATICHE.

NON RIMANERE INDIETRO, ISCRIVITI

WWW.FIOM-CGIL.IT

