



UFFICIO SINDACALE

Federazione Impiegati Operai Metallurgici nazionale

corso Trieste, 36 - 00198 Roma - tel. +39 06 852621 - fax +39 06 85303079
www.fiom.cgil.it - e-mail: protocollo@fiom.cgil.it



Comunicato Sindacale **AKHELA**

Il 23/5/2014 si è svolto, presso Confindustria Cagliari, un incontro tra OO.SS/RSU e la Direzione Akhela sull'andamento dell'azienda. All'incontro erano presenti Alberto Cibocchi, Maria Laura Corda per l'azienda, la Fiom CGIL e la RSU Cagliari.

L'incontro si è aperto con l'esposizione da parte dell'Amministratore Delegato della situazione presso i principali clienti. L'AD ha affermato:

- di aver ricevuto ordini molto inferiori al backlog dichiarato nell'incontro del 9 gennaio u.s., a causa della attuale contrazione del mercato ed a scelte dettate da criteri di prudenza da parte dei clienti, tutto ciò ha prodotto una perdita nel primo trimestre, che l'AD dichiara essere paragonabile a quella del primo trimestre 2013;
- la perdita di alcuni clienti ha provocato un calo di marginalità importante, anche se si sta tentando di riaffittare i locali di Macchiareddu, precedentemente locati. Per rendere più efficace la ricerca, Akhela si è accreditata come "incubatore certificato di impresa", anche se si registra una notevole difficoltà imputabile al periodo di crisi generalizzata, di prevedere una diminuzione del fatturato rispetto al budget 2014, derivante dalle difficoltà sull'Open Market, sul quale lo sviluppo di nuovi clienti e l'offerta di prodotti, come Invoice Book, non sta dando al momento un contributo significativo,
- di ritenersi notevolmente soddisfatto di una gara vinta per servizi triennali di Service Desk in Area Automotive, poiché il cliente garantisce una marginalità importante, sia per i servizi compresi nella gara d'appalto (circa il 50% del fatturato totale sul cliente) sia per i progetti, che costituiscono la restante parte di fatturato e che si conta di rinnovare a breve.
- di considerare positivo l'accordo commerciale siglato con Cap Gemini, relativamente ai servizi su BNL-BNPP, riguardante le aree di competenza Akhela, il cui contratto è passato a Cap Gemini (Internet e Data Warehouse). L'accordo prevede che, fino al 31.12.2014, Akhela continui a gestire la Maintenance delle due aree, con il medesimo ricavo economico e che Cap Gemini garantisca ad Akhela le attività progettuali afferenti, anche se il coordinamento resterà demandato a persone Cap Gemini. L'AD esprime comunque preoccupazione per le difficoltà di riallocazione delle persone, nel caso in cui Cap Gemini, dopo il 31.12.2014, non rinnovasse tale accordo,
- di aver ricevuto ordini inferiori a quanto si era preventivato, in particolare su clienti Automotive: nei primi mesi dell'anno c'è stato il termine delle attività sul progetto che ha maggiormente impattato questa area aziendale e si è ora in attesa della partenza di un altro progetto di pari entità, che garantirebbe ad Akhela un coinvolgimento importante,
- di non intravedere problematiche sul pagamento delle retribuzioni e, più in generale, allo stato del Cash Flow aziendale, l'AD afferma di essere rammaricato di ascoltare voci continue che mettono in dubbio il saldo regolare degli stipendi, poiché nonostante un primo trimestre faticoso, non esistono sofferenze.

Purtroppo come rappresentanza sindacale dobbiamo esprimere un giudizio diverso sullo stato dell'azienda da quello dell'A.D.

Come Fiom-Cgil ed RSU, a seguito anche di una lettura attenta del bilancio 2013, esprimiamo profonda preoccupazione poiché non si intravede una strategia commerciale e prospettica,

che possa supportare il recupero delle perdite relative al primo trimestre (che sembrano maggiori di quanto dichiarato, superiori al primo trimestre 2013).

A conferma dei motivi di preoccupazione, riscontriamo un affanno dei ricavi aziendali, l'utilizzo di tutti i fidi concessi dalle banche, un ulteriore prestito richiesto per far fronte al pagamento delle tredicesime mensilità e la grave mancanza degli investimenti necessari per ridare slancio all'azienda.

Investimenti utili ad alzare il livello dell'offerta (e conseguentemente della formazione dei lavoratori) e che contrasterebbero anche la sfiducia che serpeggia, che si manifesta con continue dimissioni da parte di key people (sarebbe importante per questo anche dare segnali positivi sulla contrattazione integrativa).

L'O.S. ha chiesto inoltre delucidazioni sulle voci che si susseguono su una possibile vendita del ramo aziendale "Akhela Finance", l'AD afferma che non ci sono trattative in merito e che, qualora si dovesse manifestare interesse al ramo d'azienda, da parte di un eventuale acquirente, sarebbe suo unico compito quello di portarlo alla attenzione del CdA. Precisa altresì che, comunque, il ramo Finance di Akhela attualmente non produce sufficiente marginalità.

Poiché ci risulta da tempo che la trattativa di sia in corso, riteniamo assolutamente necessario che, nell'ipotesi di alienazione del ramo d'azienda, il ricavato della vendita venga utilizzato tutto a sostegno del rilancio dell'azienda. Inoltre sarà anche importante capire i criteri utilizzati per individuare i lavoratori da cedere e quelli da lasciare in azienda, le condizioni e le prospettive sia dei lavoratori del ramo eventualmente ceduto, che di quelli che rimarranno in azienda.

FIOM NAZIONALE

Roma, 28 maggio 2014