

# CNH Industrial

## NON CONVINCERE

*Il Gruppo non ha convinto il Tribunale di Torino che l'ha condannato per comportamento antisindacale. Il piano industriale del Gruppo non ha convinto né la Fiom, né il mercato azionario.*

E' passato sotto silenzio ma le lavoratrici ed i lavoratori che in questi giorni, mentre tutta l'attenzione era concentrata sul Piano FCA (ex Fiat), dagli Stati Uniti, dove è stato presentato il Piano, giungono notizie preoccupanti per i lavoratori. Mentre il management decide di distribuire il dividendo (una previsione di 2,2 miliardi fino al 2018), il bilancio vede il marchio Iveco in continua discesa, con una perdita che sale da 20 a 70 milioni. Ad offrire un margine positivo alla CNH è il ramo delle macchine agricole con più 464 milioni.

Il futuro occupazionale negli stabilimenti italiani del Gruppo, in particolare quelli a marchio Iveco, dipende dagli investimenti, dai nuovi prodotti e dalla loro qualità che rischia, in assenza di implementazione industriale, di non avere spalle abbastanza robuste per confrontarsi in un mercato aggressivo. E' urgente un incontro di tutte le organizzazioni sindacali con la direzione aziendale ed il Governo per avere garanzie sul futuro occupazionale. L'azienda usi parte degli utili per finanziare il rilancio delle produzioni, irrobustire il marchio Iveco e rilanciare il movimento terra, migliorare le condizioni di lavoro ed il salario delle maestranze. Continuiamo a pensare che la scelta delle organizzazioni sindacali firmatarie il CCSL di continuare ad applaudire la direzione aziendale senza avanzare proposte sia un danno per i lavoratori.

La scelta ostinata della direzione aziendale di continuare a non riconoscere la rappresentanza dei delegati della Fiom in Europa è stata giudicata ancora una volta come un comportamento antisindacale. Infatti, il Tribunale di Torino ha condannato la direzione aziendale che non aveva riconosciuto i componenti della Fiom nella Delegazione Speciale di Negoziazione impedendo così per anni la possibilità di costituire il Comitato Aziendale Europeo in CNH Industrial per ottenere e discutere di tutte le informazioni utili alle lavoratrici e i lavoratori degli stabilimenti in tutta Europa.

E' ora che cessino, da parte dell'azienda, le azioni volte a non riconoscere il ruolo della Fiom e che si torni a votare per eleggere i delegati e i rappresentanti per la salute e la sicurezza.

**Il Gruppo riconosca il ruolo negoziale ai lavoratori attraverso la Fiom il sindacato libero e indipendente**



*Roma, 13 maggio 2014*