



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione generale della tutela delle condizioni di lavoro e delle relazioni industriali
Divisione VI

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 15 Luglio 2015 presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del funzionario Silvia Iannuzzi della Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali si è tenuta una riunione per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo avviata dalla GLOBAL ENERGY SERVICES SPA in data 28 aprile 2015.

Hanno partecipato:

- GLOBAL ENERGY SERVICES ITALIA SPA in persona dei Dott. Paolo Margheriti, Cristina Zannier, Pierre Paludgnch assistiti dal consulente Filippo Savini Nicci
- FIM CISL, FIOM CGIL nazionali in persona dei Sigg Stefano Lombardi E Maurizio Marcelli, sono presenti le rispettive strutture territoriali.

PREMESSO CHE

- a) GLOBAL ENERGY SERVICES ITALIA SPA con sede legale ed operativa in Roma ed altre unità produttive locali presso parchi eolici e fotovoltaici, distribuiti sul territorio nazionale, opera nel settore delle energie rinnovabili, fornendo servizi di progettazione, costruzione e manutenzione di impianti eolici e fotovoltaici. La Società occupa un organico di n. 198 unità lavorative (compreso n.1 dirigente) ed applica il CCNL dell'industria metalmeccanica privata ed installazione di impianti
- a) con lettera del 28 aprile 2015 la Società ha avviato una procedura di mobilità (la "Procedura") finalizzata alla risoluzione dei rapporti di lavoro in essere con 89 dipendenti in esubero addetti all'unità locali come meglio indicate nella

comunicazione ex art. 4, 5 e 24 della Legge 223/1991 e per i motivi elencati nella medesima lettera

- b) dopo approfonditi incontri tra le Parti, tenutisi il 14 e 29 maggio e il 12 giugno, la Società ha comunicato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali il mancato raggiungimento di un accordo tra le Parti e ha chiesto la convocazione dinnanzi al medesimo Ministero, che ha convocato le Parti per la data del 30 giugno 2015 e, al fine di consentire un approfondimento delle valutazioni in corso, ha poi riconvocato le Parti all'incontro del 9 luglio 2015, successivamente rinviato al 13 luglio 2015 su istanza della Società
- c) le parti, dopo ampia e approfondita discussione, hanno deciso di sottoscrivere il presente verbale di accordo (il "Verbale di Accordo") a conclusione della Procedura di Mobilità alle seguenti

TUTTO CIO' PREMESSO

1. La Società procederà al licenziamento e alla collocazione in mobilità di massimo n. 55 dipendenti, su un organico totale attuale pari a 183 unità, che verranno individuati sulla base, in deroga ai criteri di cui all'art. 5 L. 223/91, del criterio della non opposizione al licenziamento ed in considerazione della fungibilità delle mansioni;
2. Le Parti, derogando al termine di 120 giorni, ai sensi dell'art. 8, comma 4, della L. n. 236/1993 concordano che i licenziamenti potranno avvenire fino al 26 gennaio 2016, data di definitiva conclusione della presente procedura di mobilità.
3. Le Parti si impegnano a incontrarsi con cadenza trimestrale e, entro la fine di novembre 2015, per verificare l'andamento della gestione degli esuberi di cui al punto 2.

Le Parti, con la sottoscrizione del presente verbale, si danno atto di aver concluso positivamente, con accordo, la procedura di cui al combinato disposto degli artt. 4 e 24 legge n. 223/91, per tutte le sedi interessate.

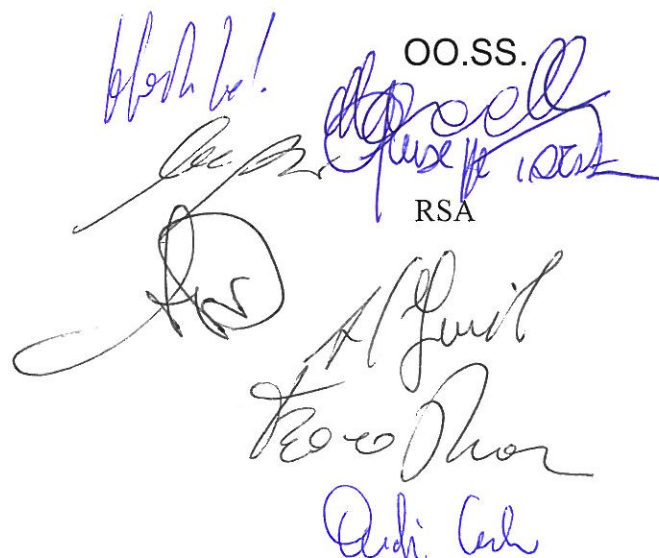
Letto, confermato e sottoscritto

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Soc. GES SPA



OO.SS.
RSA



Alfinit
Koro
Achi