



Ministero dello Sviluppo Economico

IPOTESI di VERBALE di ACCORDO

Il giorno 23 giugno 2015, presso il Ministero dello Sviluppo Economico, rappresentato da Giampiero Castano, presenti Manuela Gatta del MISE, Sergio Bolzonello della Regione Friuli-Venezia Giulia

È stato raggiunto tra

- La direzione di Alcatel-Lucent Italia Spa, rappresentata da Patrizia Radice e Giorgio Chiovini
- La direzione di Flextronics Manufacturing Srl (società facente parte del Gruppo Flextronics), rappresentata da Silvia Sforzini e Eric Sislian

E

- Le Organizzazioni Sindacali rappresentate da Giuseppe Ricci e Umberto Salvaneschi per la FIM CISL, Roberta Turi e Sasha Colautti per la FIOM CGIL, Luca Maria Colonna e Antonio Rodà per la UILM UIL
- OOSS del lavoro in somministrazione rappresentate da Alessia Degano per la Felsa Cisl, da Gianni Bertossi e Giuseppe Benincasa per Nidil Cgil e da Giancarlo Mattone per la Uiltemp
- Presente il Coordinamento Sindacale Alcatel-Lucent Italia e le RSU dei lavoratori in somministrazione

Il seguente accordo

Premesso che:

Il mercato delle Telecomunicazioni in cui opera Alcatel-Lucent si va sempre più caratterizzando per due aspetti fondamentali. In primo luogo, si fa riferimento alla necessità di migliorare il servizio verso i clienti attraverso il costante miglioramento della funzione di Supply Chain globale.

In secondo luogo, la strategia complessiva di tutte le società appartenenti alla filiera delle telecomunicazioni si orienta sempre di più alla focalizzazione quale vantaggio competitivo non eludibile. Tale scelta obbligata genera un effetto conseguente di concentrazione delle attività di pertinenza in pochi operatori globali. Per quanto riguarda le attività produttive si è ormai consolidato da tempo, il modello da parte dei grandi gruppi di tecnologie di reti, di affidarsi a

partner globali specializzati nel manufacturing che possono assicurare le richieste del mercato sia nei tempi che nei costi.

Secondo questa logica, Alcatel-Lucent ha identificato un partner strategico industriale che potesse soddisfare le esigenze della propria clientela sempre più orientata a ricercare un modello di fornitura specifico e customizzato.

Tale partner è il gruppo internazionale Flextronics che da una parte può assicurare le esigenze sopra descritte e dall'altra offrire delle opportunità interessanti per il futuro del sito di Trieste, trasformandolo in Centro di Eccellenza globale di Gruppo per il trasporto ottico, ovvero un Centro in cui Flextronics introdurrà ed industrializzerà a livello mondiale, i nuovi prodotti relativi al trasporto ottico per l'intero portafoglio clienti del Gruppo Flextronics e produrrà nel sito di Trieste secondo le esigenze e le strategie dei clienti.

Le OOSS hanno valutato attentamente tale opportunità chiedendo il coinvolgimento del Governo e della Regione Friuli-Venezia Giulia al fine di dare piena visibilità ad un percorso di tutela occupazionale e di prospettiva strategica di lungo periodo per il sito di Trieste.

Il MISE in accordo con la Regione Friuli-Venezia Giulia ha seguito con la massima attenzione il progetto che è stato presentato dalle due società con l'obiettivo di mantenere e di sviluppare le elevate competenze professionali e l'occupazione presente nel sito di Trieste a fronte delle potenzialità del mercato del trasporto ottico che si rende disponibile ad un fornitore multi cliente e globale come Flextronics.

Flextronics Manufacturing S.r.l. è una società appartenente al Gruppo internazionale Flextronics che opera in svariati settori tecnologici ed è attualmente il maggior fornitore mondiale di servizi di Operations nell'ambito del mondo delle Telecomunicazioni. Il Gruppo Flextronics è inoltre presente in circa trenta paesi nel mondo con significative realtà operative in Europa e in Italia.

Tutto ciò premesso le Parti concordano quanto segue:

1. Procedura per la cessione delle attività

- Il giorno 14 maggio 2015, è stata inviata la lettera di procedura di passaggio del ramo d'azienda di seguito descritto ai sensi dell'art. 47 della Legge n. 428/1990 e successive modificazioni, in cui Alcatel-Lucent intende cedere le attività manufacturing, di supporto e di servizio svolte presso il sito industriale di Trieste ivi compreso il relativo immobile, alla società Flextronics Manufacturing S.r.l. Non fanno parte del ramo oggetto di cessione le attività di Supply Chain Program Manager, Product Engineering e Test Engineering afferenti ad organizzazioni diverse dal manufacturing.
- Con data 1° luglio 2015 il personale interessato sarà trasferito alla società suddetta.

[Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large signature on the left, a signature on the right, and several initials at the bottom.]

2. Flextronics Manufacturing: Piano industriale e presenza sul territorio

- a. Alcatel-Lucent, al fine di assicurare la continuità della fornitura dei suoi prodotti per i suoi vari mercati, stipula con la società Flextronics Manufacturing un contratto commerciale di fornitura della durata di cinque anni, rinnovabili, in forza del quale Flextronics avrà i diritti esclusivi per il 100% dei prodotti ottici di Alcatel-Lucent, ivi inclusi tutti i prodotti di nuova generazione, oltre a essere l'unico fornitore dei servizi di NPI, Manufacturing, Integrazione e Repairs Services. Tale decisione è stata intrapresa in un'ottica di partnership strategica, dove Flextronics è già oggi il principale fornitore di Alcatel-Lucent per i servizi di Supply Chain.
- b. In questo contesto, Alcatel-Lucent ha raggiunto con Flextronics Manufacturing Srl un piano di fornitura di prodotti ottici per un periodo di cinque anni. All'interno dei cinque anni, Alcatel-Lucent si impegna, per i primi tre anni, ad assicurare un carico di lavoro tale da mantenere un livello occupazionale che ha come minimo il 75% della forza lavoro in essere alla fine del 2014. In tale contesto le parti prevedono che fino a dicembre 2015 non verrà effettuata nessuna operazione di trasferimento produttivo dal sito di Trieste.
- c. Durante questo periodo Flextronics Manufacturing, a sua volta, attiverà tutte le iniziative commerciali e industriali con i relativi necessari investimenti (in particolare nei settori dell'IT, della formazione e dell'ammodernamento dei macchinari) che rendano concreta la trasformazione del sito di Trieste in Centro di Eccellenza globale per il trasporto ottico. In tale contesto, Flextronics Manufacturing procederà all'inserimento di ulteriori n. 5/10 figure professionali (es. Risorse Umane, Finanza e Controllo, gestione clienti, etc.), al fine di rendere il sito di Trieste operativamente autonomo, verificando se tali professionalità fossero già presenti tra i lavoratori oggi occupati presso il sito.
- d. Per Flextronics, l'acquisizione del sito di Trieste e la sua trasformazione nel Centro di Eccellenza globale di Flextronics per il trasporto ottico, rappresenta un investimento rilevante, nella direzione di rendere il sito di Trieste un elemento chiave per la strategia a lungo termine del Gruppo Flextronics nel mercato globale delle tecnologie ottiche. In questo contesto, il mercato di riferimento si orienta primariamente verso l'area EMEA (Europe, Middle East and Africa).
- e. La trasformazione del sito di Trieste nel Centro di Eccellenza globale di Flextronics per il trasporto ottico comporterà che, attraverso il sito di Trieste, Flextronics Manufacturing intenda: (i) mantenere ed accrescere la fiducia dei clienti nella capacità di Flextronics di supportare le tecnologie ottiche complesse; (ii) fornire soluzioni complete di produzioni ottiche per i clienti; (iii) estendere la competenza tecnologica di Flextronics nei sistemi ottici di fascia alta; (iv) allineare le capacità di tale Centro ottico di Eccellenza alle esigenze dei clienti attuali e futuri; (v) incrementare il mercato del settore delle tecnologie ottiche potenziando sia i componenti ottici sia i sistemi produttivi; (vi) sfruttare le capacità produttive della tecnologia ottica per i servizi di *optical repair operations*; (vii) sviluppare e migliorare le competenze all'interno del sito.
- f. Questo permetterà a Trieste di diventare un punto di riferimento per l'intero portafoglio

clienti del Gruppo Flextronics, convertendosi quindi da fornitore a unico cliente in un fornitore multicliente, dando così concretezza alla continuità del sito in prospettiva nella strategia a lungo termine del Gruppo Flextronics. In tal senso, Flextronics Manufacturing avvierà tutte le iniziative coerenti per la costituzione e acquisizione di nuove competenze per lo sviluppo e business.

- g. Alcatel-Lucent e Flextronics confermano che, secondo le attuali stime, sulla base dei criteri descritti ai punti da 2.a a 2.f che precedono, nonché dei carichi di lavoro di Alcatel-Lucent presso il sito di Trieste alla fine del 2014 (che verranno mantenuti per i prossimi tre anni almeno al livello del 75%) combinati con i carichi di lavoro derivanti dai clienti nuovi che Flextronics intende apportare, e di una normale situazione di mercato, il carico di lavoro del sito di Trieste per i prossimi tre anni si manterrà ai livelli della fine del 2014 che ha visto un'occupazione pari a 304 dipendenti e 372 lavoratori somministrati e tale da far prevedere il mantenimento di tale livello occupazionale con una fluttuazione normale di più/meno 15% dell'organico complessivo. Resta inteso che nel corso del quinquennio di riferimento le parti, congiuntamente alle istituzioni, esamineranno costantemente la situazione al fine di assicurare la continuità occupazionale dei lavoratori dipendenti a tempo indeterminato. Nel corso del quinquennio di riferimento, in presenza di situazioni di mercato diverse da quelle sopra descritte tali da impattare negativamente sugli assetti occupazionali dei lavoratori dipendenti a tempo indeterminato la società seguirà le procedure di legge al fine di trovare insieme alle organizzazioni sindacali soluzioni non traumatiche.
- h. Flextronics Manufacturing, a fronte delle sollecitazioni in tema di stabilizzazione dei lavoratori in regime di somministrazione, anche con riferimento alle proprie esigenze organizzative, prevede di:
1. estendere la durata dei contratti di somministrazione che prevedono una durata di missione di un mese a tre mesi, con riferimento ai lavoratori somministrati in missione presso il sito di Trieste prima del 1° Gennaio 2015. Tale estensione riguarderà 156 lavoratori somministrati.
 2. procedere all'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in una posizione equivalente ed un inquadramento analogo a quello precedentemente goduto, di 100 lavoratori, già presenti presso il sito in regime di somministrazione, entro la data del 1° settembre 2015 e previa sottoscrizione di verbale di accordo transattivo ai sensi e per gli effetti degli artt. 410 e 411. c.p.c. in ordine a precedenti rapporti svolti in regime di somministrazione. Il contratto a tempo indeterminato prevedrà la valorizzazione del pregresso periodo di missione presso il sito quale anzianità di servizio convenzionalmente riconosciuta ai fini del calcolo degli istituti retributivi, delle ferie, della malattia, del preavviso e del calcolo dell'eventuale indennità in caso di cessazione (che sarà assoggettata al D. Lgs. n. 23/2015). Il criterio di scelta al fine di identificare i predetti soggetti terrà in considerazione l'anzianità di servizio presso Alcatel-Lucent nell'ambito delle esigenze tecniche, organizzative e produttive della società per aree omogenee. In quest'ambito, le Parti a livello territoriale si incontreranno entro il mese di luglio per la verifica dei criteri.
 3. Per quanto riguarda i restanti lavoratori somministrati, Flextronics Manufacturing procederà entro i prossimi sei mesi ad una verifica con le organizzazioni sindacali al fine di valutare ulteriori stabilizzazioni. In ogni caso, Flextronics Manufacturing

Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large signature on the left margin, several initials on the right margin, and a row of approximately ten signatures at the bottom of the page.

incontrerà trimestralmente le RSU al fine di valutare il numero dei lavoratori somministrati.

4. I lavoratori somministrati in forza avranno diritto di precedenza in caso di future assunzioni, qualora siano in possesso dei requisiti richiesti per le posizioni aperte. Tale diritto verrà assicurato anche alle lavoratrici in regime di somministrazione che siano o si siano trovate in congedo per maternità nel corso degli ultimi 12 mesi. In caso di picchi produttivi, la società valuterà prioritariamente i lavoratori somministrati che negli ultimi 12 mesi hanno maturato almeno 6 mesi di missione.

In questo contesto, tutte le opportunità e le agevolazioni offerte sia a livello nazionale che a livello locale quali ad esempio la regione Friuli-Venezia Giulia, saranno valutate positivamente.

- i. Flextronics Manufacturing ha esaminato inoltre le richieste presentate dalle Organizzazioni Sindacali con riferimento ai dipendenti operanti nel sito di Trieste ed assunti alle dipendenze di società terze. Tali dipendenti delle predette società terze rimarranno interamente nella responsabilità delle relative società. Flextronics Manufacturing potrà prendere in considerazione l'internalizzazione di tali servizi in futuro e, in caso affermativo, Flextronics potrà considerare l'assunzione di tali soggetti. In caso di cambio appalto, Flextronics Manufacturing svolgerà un apposito incontro con le Organizzazioni sindacali territoriali con l'obiettivo di facilitare la tutela occupazionale dei lavoratori coinvolti.
- j. Al fine di dare ulteriore significato alla presenza complessiva sul territorio di Trieste e dell'intera regione, Flextronics Manufacturing si impegna a rafforzare la filiera di fornitura locale attraverso l'assegnazione di un carico di attività relativa agli assemblaggi elettronici pari a 50 unità equivalenti a un produttore locale identificato in MW FEP in Ronchi dei Legionari.
- k. Infine, per dare evidenza a tutte le iniziative che possono essere sviluppate in prospettiva in collaborazione con tutte le istituzioni locali, Flextronics Manufacturing dichiara la propria disponibilità a considerare tutte le proposte che verranno dalla regione Friuli-Venezia Giulia relativamente:
- alle relazioni con Università, Scuole superiori e Istituti di Ricerca per lo sviluppo delle competenze necessarie alla prospettiva del sito;
 - possibili iniziative finanziate nell'ambito di attività di ricerca in un quadro di politica di sviluppo regionale e di sostegno alle assunzioni di nuovi dipendenti o alla conversione di lavoratori in regime di somministrazione.

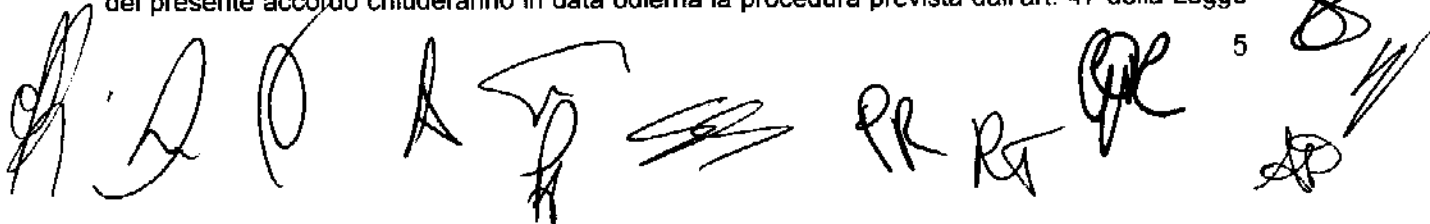
3. Sistema di verifiche

Le parti concordano di prevedere incontri successivi finalizzati ad informare vicendevolmente ciascuna parte sulla realizzazione di quanto previsto nel presente accordo.

4. Accordi sindacali

In conseguenza di quanto sopra concordato, si conviene che le OO.SS. e le aziende firmatarie del presente accordo chiuderanno in data odierna la procedura prevista dall'art. 47 della Legge

la



5

n. 428/1990, al fine di permettere il trasferimento del personale a Flextronics Manufacturing S.r.l. al 1° luglio 2015.

Letto, confermato e sottoscritto – Roma, 23 giugno 2015

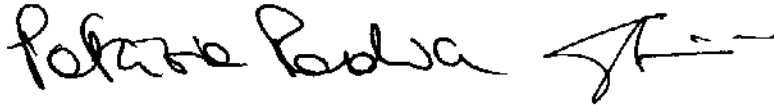
Ministero dello Sviluppo Economico



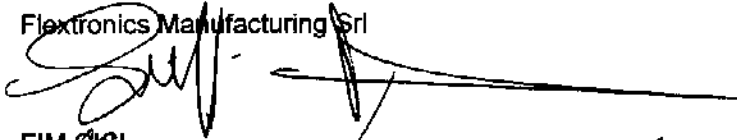
Regione Friuli Venezia Giulia



Alcatel-Lucent Spa



Flextronics Manufacturing Srl



FIM CISL



FIOM CGIL



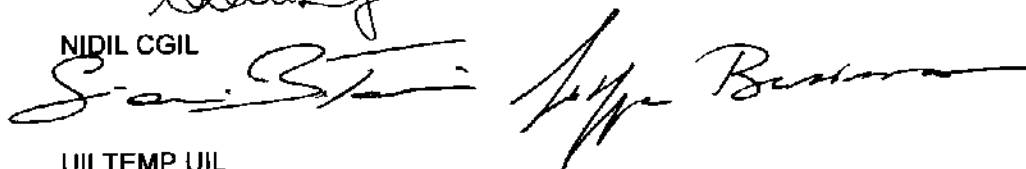
UILM UIL



FELSA CISL

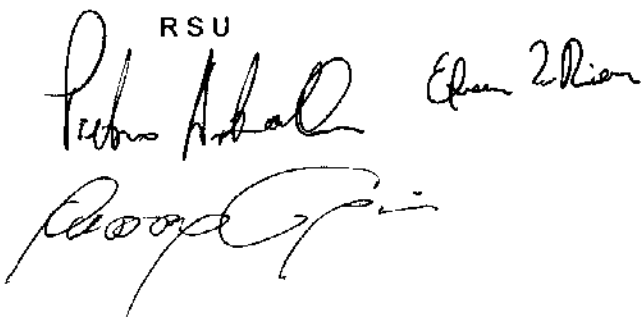


NIDIL CGIL



UILTEMP UIL

RSU





Ministero dello Sviluppo Economico

DICHIARAZIONE DEL MINISTERO DELLO SVILUPPO ECONOMICO

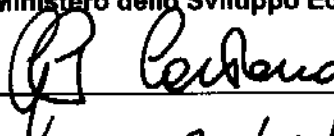
Il Ministero dello Sviluppo Economico ha confermato, nel corso del confronto che ha portato alla firma del presente Verbale di Accordo, di avere sollecitato un incontro di alto livello sulla prospettata acquisizione di Alcatel Lucent ad opera di Nokia Solutions Network.

L'obiettivo di tale incontro , così come esposto nella lettera indirizzata al CEO di Nokia, è prima di tutto la verifica della strategia alla base della acquisizione e quindi le conseguenze sulle realtà italiane dei due Gruppi industriali.

In questo quadro sarà sollecitato non solo il mantenimento della realtà esistente, ma anche la valorizzazione e lo sviluppo delle alte competenze professionali e del know how presenti nei siti italiani.

L'esito di detta verifica sarà oggetto di un apposito incontro con le Organizzazioni Sindacali da svolgersi presso la sede del Ministero dello Sviluppo Economico con la presenza dei maggiori esponenti politici .

p. il Ministero dello Sviluppo Economico



23/06/2015

VERBALE DI ACCORDO

Oggi, 22 giugno 2015, in Roma si sono incontrati ai fini dell'effettuazione dell'esame congiunto ai sensi dell'art. 47 L. 29 dicembre 1990, n. 428 e successive modifiche:

- ALCATEL-LUCENT ITALIA S.P.A., rappresentata dall'Ing. Patrizia Radice e dal Dott. Giorgio Chiovini
- FLEXTRONICS MANUFACTURING S.R.L., rappresentata dalla Dott.ssa Silvia Sforzini
- Il Coordinamento Sindacale RSU di Alcatel-Lucent Italia S.p.A.
- le seguenti ORGANIZZAZIONI SINDACALI: Fiom-Cgil in persona di Roberta Turi e Sasha Colautti, Fim-Cisl in persona di Giuseppe Ricci e Umberto Salvaneschi e Uilm-Uil in persona di Luca Maria Colonna e Antonio Rodà.

PREMESSO CHE:

- 1) con comunicazione congiunta ex art. 47 L. 29 dicembre 1990, n. 428 in data 14 maggio 2015 Alcatel-Lucent Italia S.p.A. (Società cedente) e Flextronics Manufacturing S.r.l. (Società cessionaria) hanno prospettato l'intenzione di procedere alla cessione da Alcatel-Lucent Italia S.p.A. a Flextronics Manufacturing S.r.l. del ramo di azienda costituito da tutti i dipendenti ed i beni organizzati per l'esercizio dell'impresa relativi al sito industriale di Trieste, Strada Monte d'Oro 14, con riferimento alle attività di manufacturing, di supporto e di servizio (con espressa esclusione delle attività di Supply Chain Program Manager, Product Engineering e Test Engineering);
- 2) le associazioni sindacali Fim-Cisl, Fiom-Cgil e Uilm-Uil in data 15 maggio 2015 hanno congiuntamente richiesto un incontro con le suddette Società per dar corso all'esame congiunto di cui all'art. 47 L. 29 dicembre 1990, n. 428, presso la sede del Ministero dello Sviluppo Economico;
- 3) il suddetto Ministero dello Sviluppo Economico ha convocato le parti coinvolte nella predetta procedura all'incontro del 22 maggio 2015, alle ore 10.00;
- 4) la predetta procedura è stata esperita negli incontri del 22 maggio 2015, 5 giugno 2015 e 22 giugno 2015, tutti tenutisi avanti il Ministero dello Sviluppo Economico, nonché nei contestuali incontri dell'11 giugno 2015 e del 19 giugno 2015 tenutisi presso la sede di Trieste, all'esito dei quali le parti hanno raggiunto il seguente accordo.

TUTTO CIÒ PREMESSO:

le parti si danno reciprocamente atto che nel corso degli incontri indicati nelle Premesse sono stati approfonditi ed ampiamente illustrati alle Organizzazioni Sindacali ed alla RSU i motivi del programmato trasferimento d'azienda e le conseguenze economiche e sociali per i dipendenti addetti al ramo ceduto.

Dopo ampia ed approfondita discussione, le parti hanno concordato quanto segue:

1. Nei confronti dei dipendenti operanti presso la sede di Trieste Alcatel-Lucent Italia S.p.A. ed indicati nella comunicazione di apertura della procedura di trasferimento (pari a n. 304 unità, di cui n. 78 operai, n. 208 impiegati, n. 16 quadri e n. 2 dirigenti) troverà applicazione l'art. 2112 cod. civ. e pertanto a decorrere dal 1° Luglio 2015 il loro rapporto di lavoro

proseguirà, senza soluzione di continuità, con Flextronics Manufacturing S.r.l.

2. Gli attuali n. 304 dipendenti di cui al punto che precede manterranno le medesime condizioni contrattuali sino ad oggi godute ed un trattamento economico equivalente a quello in essere alla data del trasferimento nel pieno rispetto dell'art. 2112 cod. civ., tenuto conto di quanto previsto al punto 4 che segue.
3. Alla totalità dei dipendenti trasferiti continuerà ad essere applicato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i lavoratori dell'Industria Metalmeccanica Privata e, per le figure dirigenziali, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Dirigenti di Aziende Produttrici di Beni e Servizi.
4. La totalità dei dipendenti trasferiti continuerà a godere altresì dei trattamenti previsti dalla Contrattazione Collettiva Aziendale in vigore presso la Società cedente. In tal senso, al fine di armonizzare i predetti trattamenti con le attuali procedure interne alla Società cessionaria e vigenti nel gruppo societario di riferimento, resta inteso transitoriamente quanto segue:

4.1. **PREMIO DI RISULTATO (PDR):**

Si definisce che Alcatel-Lucent Italia provvederà al pagamento dell'ammontare della quota relativa ai dodicesimi del PdR 2015 maturati precedentemente alla data del passaggio alla nuova società, con un importo arrotondato pari alla media del PdR corrisposta negli ultimi tre anni e quindi pari a Euro 300,00 lordi tramite il cedolino stipendio del mese di Giugno. Per il personale somministrato in forza alla data del passaggio alla nuova società, verrà corrisposto l'importo di cui sopra con le medesime modalità applicate negli anni precedenti.

Nel contempo, Flextronics Manufacturing, in linea con le procedure del gruppo di riferimento, provvederà all'erogazione di un importo *una tantum* pari ad Euro 200,00 lordi su base trimestrale per un periodo di tre trimestri dalla data del trasferimento. Il relativo pagamento avverrà entro i due mesi successivi alla fine del trimestre di maturazione. In ogni caso Flextronics Manufacturing si impegna ad attivare un confronto con l'obiettivo di definire *ex novo* il nuovo PdR, anche tramite uno specifico accordo sindacale, determinandolo secondo i criteri specifici della realtà operativa della nuova azienda. Per i lavoratori somministrati il cui contratto sia in essere nell'ultimo giorno del trimestre di riferimento, competerà una quota parte del PdR relativo al trimestre in relazione al periodo di lavoro svolto presso l'utilizzatrice Flextronics Manufacturing S.r.l.

4.2. **FISA – FONDO INTEGRATIVO SANITARIO ALCATEL:**

Venendo a cessare la possibilità di appartenenza al Fondo Integrativo Sanitario (proprio di Alcatel-Lucent Italia), a partire dalla data di passaggio della titolarità del rapporto di lavoro (1° luglio 2015) Flextronics Manufacturing garantirà l'accesso, in sostituzione del FISA e per tutte le persone che già vi aderiscano e che oggi non aderendo, decideranno di aderire, ad una polizza sanitaria da stipulare con WILLIS/PREVIMEDICAL con un addebito individuale a carico del singolo dipendente nella misura dello 0,1% della base previdenziale. Per tutti gli iscritti sarà altresì possibile, con il relativo costo a carico di ciascun dipendente, inserire la copertura assicurativa anche per il proprio nucleo familiare (coniuge e figli), alle condizioni previste dalla predetta polizza.

Inoltre, con riferimento ai gruppi di n. 3 ore di permesso retribuito per visite mediche, resta inteso che il godimento di tali gruppi di ore di permesso verrà sostituito da n. 16 ore di permesso retribuito per visite mediche a fronte della presentazione di idonea documentazione, che Flextronics Manufacturing garantirà ai dipendenti beneficiari. Tali ore di permesso aggiuntivo dovranno essere utilizzate nell'anno solare di riferimento e, in caso negativo, non potranno essere utilizzate nell'anno successivo.

4.3. **RELAZIONI SINDACALI:**

Al fine di favorire lo sviluppo di corrette relazioni tra le parti, si definisce di mantenere in carica le RSU attualmente in forza presso Alcatel-Lucent Italia (5 unità), appartenenti al perimetro di cessione, per il periodo massimo previsto dagli accordi interconfederali vigenti.

Flextronics Manufacturing e le OO.SS. si incontreranno entro la fine del mese di ottobre 2015 al fine di valutare la stipulazione di un nuovo accordo sindacale aziendale di secondo livello.


5. La sede di lavoro dei dipendenti coinvolti nel trasferimento resterà immutata in quanto l'operazione di trasferimento di ramo d'azienda non comporterà alcun trasferimento di sede.
6. Resta inteso e confermato che a Flextronics Manufacturing S.r.l. verranno trasferiti il Trattamento di Fine Rapporto, i ratei maturati delle mensilità aggiuntive, le ferie ed i permessi maturati e non ancora goduti, il tutto calcolato alla data dell'effettivo passaggio dei dipendenti trasferiti (1° Luglio 2015) e con esclusione delle quote trasferite ai Fondi di Previdenza complementare e alla tesoreria dell'INPS. Viene confermata la disponibilità ad erogare anticipatamente una quota di TFR su base volontaria e previa richiesta scritta da parte del dipendente interessato, nella misura (a richiesta del dipendente) del 50% o del 100% dell'importo trasferito nell'ambito della cessione (e con esclusione delle quote trasferite ai Fondi di Previdenza complementare), purché tale importo venga richiesto dal dipendente entro e non oltre tre (3) mesi dall'intervenuto trasferimento del rapporto di lavoro. La relativa erogazione verrà effettuata tra il 1° Gennaio 2016 ed il 30 Giugno 2016. La richiesta di anticipazione del TFR non potrà essere cumulata con altre eventuali fattispecie di erogazione previste dalla legge o dal CCNL applicabile.

Con la sottoscrizione del presente verbale e dato atto del raggiunto accordo, le parti confermano di aver regolarmente esperito ed esaurito, a tutti gli effetti di legge, la procedura di cui all'art. 47, legge 29 dicembre 1990, n. 428.
Letto confermato e sottoscritto in Roma.

Alcatel-Lucent Italia S.p.A.



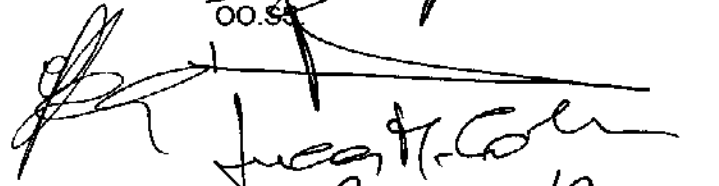
R.S.U.



Flextronics Manufacturing S.r.l.



OO.SS.



Luca T. Cor
A. R.
P. M. S. S. S.
P. M. S. S. S.
P. M. S. S. S.
P. M. S. S. S.
P. M. S. S. S.