



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

Comunicato Sindacale

GE AVIO - Accordo PdR

Mercoledì 1 luglio 2015, presso l'Unione Industriale di Torino, si è tenuto l'incontro tra Fim, Fiom, Uilm unitamente al coordinamento e la Direzione aziendale per quanto riguarda i risultati del PdR 2014 da pagare a luglio 2015. La Direzione aziendale ha presentato sia i dati di bilancio, sia dei parametri riferiti alle varie attività del Gruppo e la conseguente determinazione del PdR. Il consuntivo riferito all'indicatore economico EBITDA è risultato pari al 18.34%, con uno scostamento negativo del circa 0,3% rispetto all'anno precedente.

La percentuale dell'indicatore industriale % livello di servizio è peggiorata rispetto al 2013.

L'indicatore della qualità è migliorato.

SOTTO LA TABELLA DEI VALORI DEL PREMIO MEDIO AL 5° LIVELLO:

Centri di Prodotto	PdR totale 2014	Quota mensilizzata	PdR erogato a luglio '15
CdP Comp. Rotanti	2.886,50	1.440,00	1.446,50
CdP Trasmissioni	2.807,92	1.440,00	1.367,92
CdP Pale Statore	2.872,35	1.440,00	1.432,35
CdP Combustori	2.806,31	1.440,00	1.366,31
Stab. Brindisi enti centrali e presidi	2.848,52	1.440,00	1.408,52
sedi Bari, Roma, Cameri e Firenze	2.752,35	1.440,00	1.312,35
Enti Centrali To/Rivalta	2.847,21	1.440,00	1.407,21
Enti Centrali Pomigliano + revisione	2.839,33	1.440,00	1.399,33
Getti Speciali	2.292,49	1.440,00	852,49

Complessivamente il Premio di risultato che i lavoratori percepiranno nella busta paga di luglio 2015 sarà inferiore rispetto al 2014 per un importo di circa 400 €.

Fim, Fiom, Uilm non hanno condiviso i risultati dell'azienda: in primo luogo non è stato rispettato appieno l'accordo del 13 dicembre 2011 il quale prevedeva verifiche periodiche sull'andamento dei parametri produttivi per il raggiungimento degli obiettivi, con le RSU di Stabilimento, tale scopenso si è creato in particolare nel 2° semestre 2014.

L'azienda ha introdotto metodologie più rigorose per il controllo della qualità nel settore aeronautico che deve rispettare e garantire. Fermo restando che il Sindacato condivide che la qualità debba essere garantita e rispettata, l'Azienda però non ha coinvolto adeguatamente le RSU, che avrebbero potuto dare suggerimenti necessari al fine di garantire non solo la qualità ma anche la quantità di prodotti e il rispetto dei tempi di consegna, mentre è stata, solerte a chiedere ai lavoratori maggiore disponibilità ad effettuare lo straordinario durante la settimana compreso il sabato e la domenica, accettato dalle Rsu e dai lavoratori dallo scorso mese di ottobre.

Di risposta alla disponibilità data dai lavoratori la Ge Avio ha scaricato tutti i costi delle mancate consegne su tutti i lavoratori riducendo il premio di Risultato, che per i lavoratori di Getti speciali è di oltre 600 euro rispetto allo scorso anno.

A fronte di quanto sopra abbiamo chiesto un incontro con l'Amministratore Delegato per fare il punto sulle problematiche industriali e sulle relazioni sindacali.

FIM-FIOM-UILM Nazionali
Coordinamento Nazionale
Ge Avio

Roma, 6 luglio 2015