
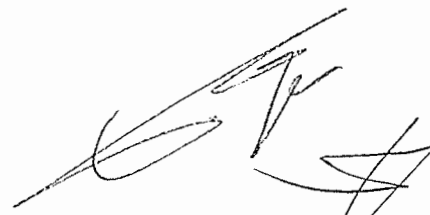


  
**Ipotesi di Accordo**


  
Oggi, 02.07.2015 in Roma,



tra


  
Whirlpool Europe Srl – Socio Unico rappresentata da Davide Castiglioni, Francesca Morichini e Carmine Trerotola, Whirlpool R&D rappresentata da Francesca Morichini, Indesit Company Spa rappresentata da e Carmine Trerotola, assistite da UNIVA nelle persone di Roberto Ceroni e Valentina Crespi

e

  
La FIM Cisl nella persona di Michele Zanocco

  
La Fiom Cgil nelle persone di Michela Spera, Gianni Venturi

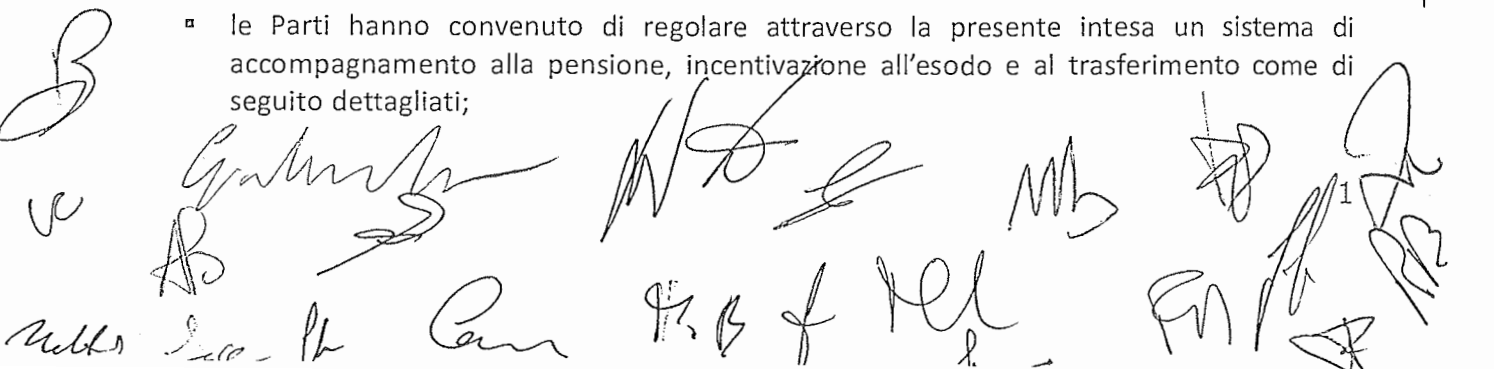
  
La UILM Uil nella persona di Gianluca Ficco

  
La UGL Metalmeccanici nella persona di Antonio Spera

Per il Coordinamento Nazionale

Premesso che:

- in data 02/07/2015 le parti hanno raggiunto un'ipotesi di accordo quadro presso il Ministero dello Sviluppo Economico relativo al Piano di Integrazione Italia a seguito dell'acquisizione di Indesit Company Spa da parte di Whirlpool Corporation;
- nella suddetta ipotesi di accordo è previsto per i siti di Albacina, Carinaro, Cassinetta-Fabbriche, Cassinetta-Sedi Amministrative, Comerio, Comunanza, Fabriano-Sedi Amministrative, Melano, Milano, Napoli, None e Siena il ricorso agli ammortizzatori sociali conservativi;
- nella suddetta ipotesi di accordo è, inoltre, previsto che le Società faranno ricorso allo strumento della procedura ex. Artt. 4 e 24 della L. 223/91 per i siti di Albacina, Carinaro, Cassinetta-Fabbriche, Cassinetta-Sedi Amministrative, Comerio, Comunanza, Fabriano-Sedi Amministrative, Melano, Milano, Napoli, None e Siena utilizzando i criteri della non opposizione del lavoratore e/o la maturazione del diritto al trattamento di quiescenza all'interno del periodo di concessione degli ammortizzatori sociali conservativi e/o collocazione in mobilità/NASPI;
- le Parti hanno convenuto di regolare attraverso la presente intesa un sistema di accompagnamento alla pensione, incentivazione all'esodo e al trasferimento come di seguito dettagliati;

  
G. B. f. Vel. FN

- gli incentivi qui concordati saranno inseriti all'interno dei verbali di chiusura delle procedure in parola e saranno corrisposti a fronte della firma da parte di ogni lavoratore interessato di un verbale di conciliazione ex art 410, 411 e 412 ter del cpc;

Tutto ciò premesso,

**LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE**

Le premesse costituiscono parte integrante della presente intesa.

Le Società considerate le normative vigenti si impegnano ad attivare celermente le procedure nazionali ai sensi degli artt. 4 e 24 della L. 223/91, e le parti si impegnano, altresì, a sottoscrivere, in base a quanto contenuto nel presente documento, i relativi verbali di accordo di esperita positiva procedura.

Per i lavoratori di Whirlpool e Indesit, alla luce di quanto emerso nella discussione del Piano di Integrazione Italia, vengono definiti i seguenti programmi di incentivazione di natura straordinaria che non potranno subire modifiche collettive in sede locale.

I suddetti programmi sono articolati come dettagliato per ogni singola tipologia, di cui la tabella allegata ne costituisce la sintesi.

La sottoscrizione dei verbali di conciliazione in sede sindacale o amministrativa di cui alla premessa dovrà avvenire entro tre mesi dall'adesione al piano.

Allo scopo di favorire l'omogeneità dei testi, le parti firmatarie provvederanno a concordare schemi di verbale che saranno utilizzati su tutto il territorio nazionale.

**PROGRAMMI DI INCENTIVAZIONE ALL'ESODO**

**PROGRAMMA PENSIONATI**

Per il personale con qualifica di operaio, impiegato e quadro che ha già raggiunto il requisito al trattamento pensionistico, le Società, nell'ambito della procedura di mobilità e nel rispetto dei criteri concordati in premessa, procederanno alla risoluzione del rapporto di lavoro riconoscendo al lavoratore un incentivo pari a 10.000 euro lordi.

**PROGRAMMA "A": PERSONALE CHE RAGGIUNGE IL REQUISITO AL TRATTAMENTO PENSIONISTICO CON AMMORTIZZATORI SOCIALI E PRAVVISIO**

Saranno inseriti nel programma "A" i lavoratori con qualifica di operaio, impiegato e quadro che matureranno il requisito al trattamento pensionistico all'interno del periodo di concessione degli ammortizzatori sociali o entro i due anni successivi.

L'incentivo sarà pari al valore dell'integrazione netta per il periodo spettante di mobilità o NASPI al 100% della RAL teorica, esclusi i soli compensi variabili, per il periodo mancante al raggiungimento del requisito pensionistico (con incentivo all'esodo minimo garantito di 10.000 euro lordi).

Per i dipendenti dei siti di NAPOLI e CARINARO:

- è previsto un incentivo aggiuntivo pari a 7.500 euro lordi in caso di adesione al programma entro il 30 settembre 2015 con collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo;
- in alternativa viene riconosciuta, per chi è in possesso dei requisiti per l'accesso al Programma "A", la possibilità di accedere al successivo Programma "B" risolvendo il rapporto di lavoro con un anno di anticipo rispetto alla maturazione del requisito pensionistico.

**PROGRAMMA "B": PERSONALE CHE RAGGIUNGE IL REQUISITO AL TRATTAMENTO PENSIONISTICO NELL'AMBITO DEL PREAVVISO, DEL RICORSO AGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI E DI UN ULTERIORE PERIODO DI MASSIMO 12 MESI**

Possono formulare richiesta di adesione al programma "B" i lavoratori che manifestino la volontà di non opporsi alla collocazione in mobilità e che maturino il requisito al trattamento pensionistico nell'ambito del preavviso (anche indennizzato), del ricorso agli ammortizzatori sociali (CdS, CIG, mobilità/NASPI) e un ulteriore periodo massimo di 12 mesi.

Per il personale con qualifica di operaio, impiegato e quadro si prevede quanto segue:

- è riconosciuto un incentivo all'esodo pari all'integrazione netta per il periodo spettante di mobilità o NASPI al 100% della RAL teorica esclusi i compensi variabili, più un incentivo variabile in funzione della data di accesso alla pensione fino ad un massimo di un anno di RAL teorica, esclusi i soli compensi variabili, e riconoscimento di un incentivo all'esodo pari al valore dei contributi pensionistici calcolati sui massimali NASPI per la durata massima di un anno.
- In caso di adesione al programma entro il 30 settembre 2015 viene riconosciuto un incentivo all'esodo aggiuntivo pari a 7.500 euro lordi con collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo.
  - Al personale di NAPOLI e CARINARO: in caso di adesione al programma entro il 30 settembre 2015, con collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo, l'incentivo di cui al precedente paragrafo viene incrementato di ulteriori 7.500 euro lordi.

**PROGRAMMA "C": PERSONALE CHE NON RAGGIUNGE I REQUISITI PENSIONISTICI ATTRAVERSO I PROGRAMMI "A" e "B" CHE:**

**C1. RASSEGNI LE PROPRIE DIMISSIONI**

**C2. NON SI OPPONGA ALL'INSERIMENTO IN MOBILITA' SENZA INTEGRAZIONE DELL' AMMORTIZZATORE**

Per il personale con qualifica operaia si prevede quanto segue:

- o In caso di adesione al programma entro il 30 giugno 2016 viene riconosciuto un incentivo all'esodo pari a 50.000 euro lordi con risoluzione del rapporto di lavoro entro un anno dall'adesione e collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo.
  - o Al personale di NAPOLI e CARINARO:
    - viene riconosciuto un incentivo pari a 75.000 euro lordi con collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo.
    - In caso di adesione al programma entro il 30 settembre 2015 e risoluzione del rapporto di lavoro entro il 31 dicembre 2015, è riconosciuto un incentivo aggiuntivo pari a 10.000 euro lordi.
  - o Al personale di NONE viene riconosciuto un incentivo pari a 55.000 euro lordi con collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo.
- o In caso di adesione al programma tra il 30 giugno 2016 e il 30 giugno 2017 viene riconosciuto un incentivo all'esodo pari a 40.000 euro lordi con risoluzione del rapporto di lavoro entro un anno dall'adesione e collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo.
  - o Al personale di NAPOLI e CARINARO viene riconosciuto un incentivo pari a 50.000 euro lordi con collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo.
  - o Al personale di NONE viene riconosciuto un incentivo pari a 45.000 euro lordi con collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo.
- o In caso di adesione al programma tra il 30 giugno 2017 e il 31 dicembre 2018 viene riconosciuto un incentivo all'esodo pari a 30.000 euro lordi con risoluzione del rapporto di lavoro entro un anno dall'adesione e non oltre il 31 dicembre 2018 con collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo.
  - o Al personale di NAPOLI e CARINARO viene riconosciuto un incentivo pari a 40.000 euro lordi con collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo.
  - o Al personale di NONE viene riconosciuto un incentivo pari a 35.000 euro lordi con collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo.

Per il personale con qualifica di impiegato e quadro si prevede quanto segue:

- o In caso di adesione al programma entro il 30 giugno 2016 viene riconosciuto un incentivo all'esodo pari a 18 mensilità nette (con un minimo garantito di 50.000 euro lordi) con risoluzione del rapporto di lavoro entro un anno dall'adesione con collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo. L'adesione è subordinata all'approvazione delle Società sulla base di criteri tecnico-organizzativi.
- o Al personale di NAPOLI e CARINARO:

- viene riconosciuto un incentivo pari a 24 mensilità nette (con minimo garantito di 75.000 euro lordi) con collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo.
- In caso di adesione al programma entro il 30 settembre 2015 e risoluzione del rapporto di lavoro entro il 31 dicembre 2015, è riconosciuto un incentivo aggiuntivo pari a 10.000 euro lordi.

- Al personale di NONE viene riconosciuto un incentivo pari a 20 mensilità nette (con minimo garantito di 55.000 euro lordi) con collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo.

- In caso di adesione al programma tra il 30 giugno 2016 e il 30 giugno 2017 viene riconosciuto un incentivo all'esodo pari a 14 mensilità nette (con minimo garantito di 40.000 euro lordi) con risoluzione del rapporto di lavoro entro un anno dalla data di adesione al programma e collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo. L'adesione è subordinata all'approvazione delle Società sulla base di criteri tecnico-organizzativi.

- Al personale di NAPOLI e CARINARO viene riconosciuto un incentivo all'esodo pari a 18 mensilità nette (con minimo garantito di 50.000 euro lordi) con collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo.

- Al personale di NONE viene riconosciuto un incentivo pari a 16 mensilità nette (con minimo garantito di 45.000 euro lordi) con collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo.

- In caso di adesione al programma tra il 30 giugno 2017 e il 31 dicembre 2018 viene riconosciuto un incentivo all'esodo pari a 10 mensilità nette (con minimo garantito di 30.000 euro lordi) con risoluzione del rapporto di lavoro entro un anno e non oltre il 31 dicembre 2018 e collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo. L'adesione è subordinata all'approvazione delle Società sulla base di criteri tecnico-organizzativi.

- Al personale di NAPOLI e CARINARO viene riconosciuto un incentivo pari a 14 mensilità nette (con minimo garantito di 40.000 euro lordi) con collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo.

- Al personale di NONE viene riconosciuto un incentivo pari a 12 mensilità nette (con minimo garantito di 35.000 euro lordi) con collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo.

**PROGRAMMA "D": ESCLUSIVAMENTE PERSONE CHE NON RAGGIUNGONO I REQUISITI PENSIONISTICI ATTRAVERSO I PROGRAMMI "A" E "B" CHE NON SI OPPONGANO ALL'INSERIMENTO IN MOBILITA'**

Per il personale con qualifica di operaio si prevede quanto segue:

◦ In caso di adesione al programma entro il 30 giugno 2016 viene riconosciuto un incentivo all'esodo pari all'integrazione netta per il periodo spettante di mobilità o NASPI al 100% della RAL teorica, esclusi i soli compensi variabili, e ulteriore incentivo all'esodo pari a 25.000 euro lordi con collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo. L'ingresso in mobilità o NASPI deve avvenire entro un anno dall'adesione al programma.

◦ Al personale di NAPOLI e CARINARO:

- è riconosciuto un incentivo all'esodo pari a 35.000 euro lordi oltre all'integrazione netta per il periodo spettante di mobilità o NASPI al 100% della RAL teorica, esclusi i soli compensi variabili;
- In caso di adesione al programma entro il 30 settembre 2015 e risoluzione del rapporto di lavoro entro il 31 dicembre 2015, è riconosciuto un incentivo aggiuntivo pari a 10.000 euro lordi.

◦ Al personale di NONE è riconosciuto un incentivo all'esodo pari a 30.000 euro lordi oltre all'integrazione netta per il periodo spettante di mobilità o NASPI al 100% della RAL teorica, esclusi i soli compensi variabili, con collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo.

◦ In caso di adesione al programma tra il 30 giugno 2016 e il 30 giugno 2017 viene riconosciuto un incentivo all'esodo pari all'integrazione netta per il periodo spettante di mobilità o NASPI al 100% della RAL teorica, esclusi i soli compensi variabili, e ulteriore incentivo all'esodo pari a 18.000 euro lordi con collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo. L'ingresso in mobilità o NASPI deve avvenire entro un anno dall'adesione al programma.

◦ Al personale di NAPOLI e CARINARO è riconosciuto un incentivo all'esodo pari a 25.000 euro lordi oltre all'integrazione netta per il periodo spettante di mobilità o NASPI al 100% della RAL teorica, esclusi i soli compensi variabili, con collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo.

◦ Al personale di NONE è riconosciuto un incentivo pari a 22.000 euro lordi oltre all'integrazione netta per il periodo spettante di mobilità o NASPI al 100% della RAL teorica, esclusi i soli compensi variabili, con collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo.

◦ In caso di adesione al programma tra il 30 giugno 2017 e il 31 dicembre 2018 è riconosciuto un incentivo all'esodo pari all'integrazione netta per il periodo spettante di mobilità o NASPI al 100% della RAL teorica, esclusi i soli compensi variabili, e un ulteriore incentivo all'esodo pari a 12.500 euro lordi con collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo. L'ingresso in mobilità o NASPI deve avvenire entro un anno dall'adesione al programma e comunque non oltre il 31 dicembre 2018.

◦ Al personale di NAPOLI e CARINARO è riconosciuto un incentivo all'esodo pari a 18.000 euro lordi oltre all'integrazione netta per il periodo spettante di mobilità o NASPI al 100% della RAL teorica, esclusi i soli compensi variabili, con collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo.

- o Al personale di NONE è riconosciuto un incentivo all'esodo pari a 15.000 euro lordi oltre all'integrazione netta per il periodo spettante di mobilità o NASPI al 100% della RAL teorica, esclusi i soli compensi variabili, con collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo.

Per il personale con qualifica di impiegato e quadro si prevede quanto segue:

- o In caso di adesione al programma entro il 30 giugno 2016 viene riconosciuto un incentivo all'esodo pari all'integrazione netta per il periodo spettante di mobilità o NASPI al 100% della RAL teorica, esclusi i soli compensi variabili, e un ulteriore incentivo all'esodo pari a 9 mensilità nette (con minimo garantito di 25.000 euro lordi) e collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo. L'ingresso in mobilità o NASPI deve avvenire entro un anno dall'adesione al programma. L'adesione è subordinata all'approvazione delle Società sulla base di criteri tecnico-organizzativi.

- o Al personale di NAPOLI e CARINARO

- è riconosciuto un incentivo all'esodo pari a 12 mensilità nette (con minimo garantito pari a 35.000 euro lordi) oltre all'integrazione netta per il periodo spettante di mobilità o NASPI al 100% della RAL teorica, esclusi i soli compensi variabili, con collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo;
- è riconosciuto un incentivo aggiuntivo pari a 10.000 euro lordi in caso di adesione al programma entro il 30 settembre 2015 e risoluzione del rapporto di lavoro entro il 31 dicembre 2015.

- o Al personale di NONE è riconosciuto un incentivo all'esodo pari a 10 mensilità nette (con minimo garantito pari a 30.000 euro lordi) oltre all'integrazione netta per il periodo spettante di mobilità o NASPI al 100% della RAL teorica, esclusi i soli compensi variabili, con collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo.

- o In caso di adesione al programma tra il 30 giugno 2016 e il 30 giugno 2017 viene riconosciuto un incentivo all'esodo pari all'integrazione netta per il periodo spettante di mobilità o NASPI al 100% della RAL teorica, esclusi i soli compensi variabili, e un ulteriore incentivo all'esodo pari a 7 mensilità nette (con minimo garantito pari a 18.000 euro lordi) e collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo. L'ingresso in mobilità o NASPI deve avvenire entro un anno dall'adesione al programma. L'adesione è subordinata all'approvazione delle Società sulla base di criteri tecnico-organizzativi.

- o Al personale di NAPOLI e CARINARO è riconosciuto un incentivo all'esodo pari a 9 mensilità nette (con minimo garantito pari a 25.000 euro lordi) oltre all'integrazione netta per il periodo spettante di mobilità o NASPI al 100% della RAL teorica, esclusi i soli compensi variabili, con collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo.

- o Al personale di NONE è riconosciuto un incentivo all'esodo pari a 8 mensilità nette (con minimo garantito pari a 22.000 euro lordi) oltre all'integrazione netta per il periodo spettante di mobilità o NASPI al 100% della RAL teorica, esclusi i

soli compensi variabili, con collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo.

- In caso di adesione al programma tra il 30 giugno 2017 e il 31 dicembre 2018 viene riconosciuto un incentivo all'esodo pari all'integrazione netta per il periodo spettante di mobilità o NASPI al 100% della RAL teorica, esclusi i soli compensi variabili, e un ulteriore incentivo all'esodo pari a 5 mensilità nette (con minimo garantito pari a 12.500 euro lordi) e collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo. L'ingresso in mobilità o NASPI deve avvenire entro un anno dall'adesione al programma e comunque non oltre il 31 dicembre 2018. L'adesione è subordinata all'approvazione delle Società sulla base di criteri tecnico-organizzativi.

- Al personale di NAPOLI e CARINARO è riconosciuto un incentivo all'esodo pari a 7 mensilità nette (con minimo garantito pari a 18.000 euro lordi) oltre all'integrazione netta per il periodo spettante di mobilità o NASPI al 100% della RAL teorica, esclusi i soli compensi variabili, con collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo.

- Al personale di NONE è riconosciuto un incentivo all'esodo pari a 6 mensilità nette (con minimo garantito pari a 15.000 euro lordi) oltre all'integrazione netta per il periodo spettante di mobilità o NASPI al 100% della RAL teorica, esclusi i soli compensi variabili, con collocazione in ammortizzatore sociale nel suo massimo utilizzo.

**ALTRI PROGRAMMI**

**PROGRAMMA "E": RICOLLOCAMENTO DEL PERSONALE DI NONE A SEGUITO DELLA CESSIONE DI RAMO D'AZIENDA**

Al personale di NONE, con qualifica di operaio, impiegato e quadro interessato dall'operazione di cessione di ramo d'azienda verso MOLE LOGISTICA scpa è riconosciuto un importo transattivo a titolo di novazione contrattuale erogato in un'unica tranche pari a 12 mensilità di retribuzione netta, salvo buon fine della procedura di cessione di ramo d'azienda e a fronte della firma, da parte del singolo lavoratore interessato, di un verbale di conciliazione ex artt. 410, 411 e 412 ter del cpc.

**PROGRAMMA "X": TRASFERIMENTO VERSO ALTRE SEDI DEL GRUPPO - OPERAI**

Al personale con qualifica di operaio attualmente in forza presso le sedi di Carinaro, Napoli e None che aderisce al trasferimento verso il sito di Cassinetta, viene riconosciuto un importo pari a 32.000 euro lordi a titolo di transazione novativa in costanza di rapporto di lavoro, mantenendo inalterati i diritti acquisiti, erogato in un'unica tranche a fronte della firma da parte del lavoratore interessato di un verbale di conciliazione ex artt. 410, 411, 412 ter del cpc.



In aggiunta a tale trattamento verrà riconosciuto il rimborso delle spese sostenute per il trasloco e delle spese di agenzia per l'affitto di un appartamento secondo le *policy* aziendali in essere e a fronte dell'approvazione del preventivo da parte della Direzione del Personale e della presentazione di relativa fattura.

L'opzione del trasferimento esclude la possibilità di accedere ai programmi di incentivazione all'esodo previsti nel presente accordo.

Tale programma sarà esteso anche agli operai interessati a trasferirsi a Varese da altri siti sulla base della disponibilità di posti e previo superamento di un colloquio individuale.

Si conferma la disponibilità a considerare le candidature dei familiari, conviventi e maggiorenni, dei lavoratori Whirlpool e Indesit che aderiscono al trasferimento, per possibili posti di lavoro a Varese. In caso di esito positivo non è comunque previsto il riconoscimento di un ulteriore pacchetto di trasferimento.

**PROGRAMMA "Y": TRASFERIMENTO VERSO ALTRE SEDI DEL GRUPPO – IMPIEGATI E QUADRI**

Al personale con qualifica di impiegato e di quadro interessato al trasferimento da:

- o Varese, Carinaro, None e Milano verso Fabriano
- o Fabriano, Carinaro e None verso Varese
- o Milano verso Varese (solo a fronte di effettivo cambio di dimora entro la provincia di Varese)

sono riconosciuti i seguenti importi transattivi a titolo di transazione novativa in costanza di rapporto di lavoro, mantenendo inalterati i diritti acquisiti:

- Quadri 24.000 euro lordi
- Impiegati 18.000 euro lordi

Gli importi transattivi verranno erogati in 4 tranches semestrali a fronte della firma da parte del singolo lavoratore interessato di un verbale di conciliazione ex artt. 410, 411, 412 ter del cpc.

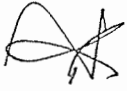
In aggiunta a tale trattamento verrà riconosciuto il rimborso delle spese sostenute per il trasloco e delle spese di agenzia per l'affitto di un appartamento secondo le *policy* aziendali in essere e a fronte dell'approvazione del preventivo da parte della Direzione del Personale e della presentazione di relativa fattura.

L'opzione del trasferimento esclude la possibilità di accedere ai programmi di incentivazione all'esodo previsti nel presente accordo.

**Nota esplicativa**

Con riferimento a tutti i programmi, si precisa che:


- Per retribuzione teorica lorda si intende la RAL al netto degli elementi variabili quali il premio di risultato.



- Per retribuzione netta si intende la retribuzione teorica lorda (RAL) al netto degli elementi variabili quali il premio di risultato, detratti i contributi previdenziali e assistenziali a carico dei dipendenti, detratta l'IRPEF e non considerando le detrazioni, le imposte locali e gli assegni per il nucleo familiare.

Letto, confermato e sottoscritto

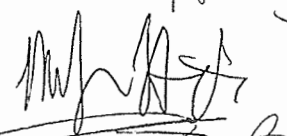
Whirlpool Europe srl – Socio Unico

Franc. Gungl 


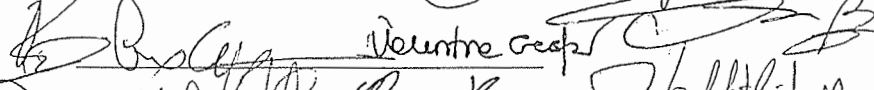
Whirlpool R&D

Franc. 

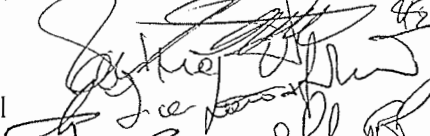
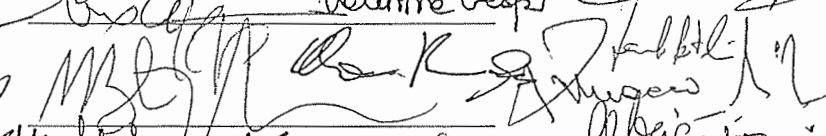
Indesit Company spa

Franc. Gungl 

UNIVA

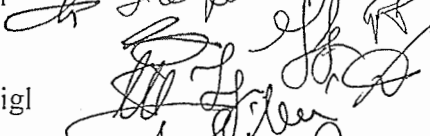
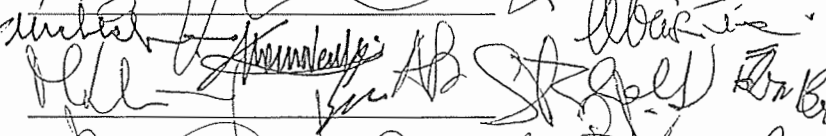
 Franc. Gungl 

FIM-Cisl

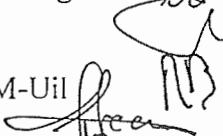
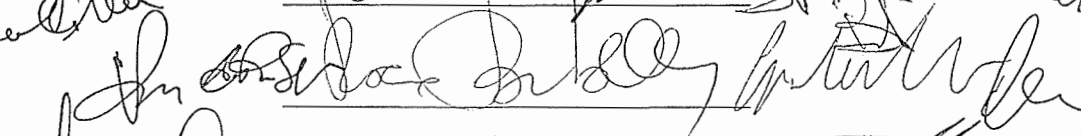
 Franc. Gungl 

Bred

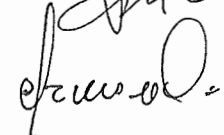
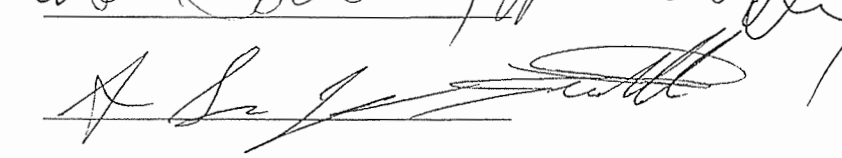
FIOM-Cigl

 Franc. Gungl 

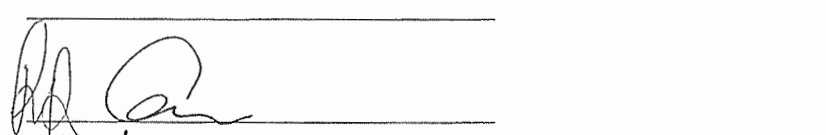
UILM-Uil

 Franc. Gungl 

UGL-Metalmeccanici

 Franc. Gungl 

Coordinamento Nazionale

Franc. Gungl 

La RSU

Franc. Gungl 





