

NONE

Il piano industriale conferma l'attuale assetto della logistica per il centro di Piacenza, Melano, Gricignano/Teverola. Il sito di None è interessato dal trasferimento d'azienda alla società Mole scpa, un consorzio di imprese che svolgono attività di trasporti e logistica integrata nella regione Piemonte. È stata sottoscritta una lettera di intenti con la società (che continuerà a svolgere le attuali attività logistiche per Whirlpool fino al 31.12.2016) che conferma il piano industriale presentato alle RSU e al sindacato dalla società Mole che prevede:

- il trasferimento di tutti i lavoratori Whirlpool in forza al magazzino logistico di None in carico alla società Mole con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- il mantenimento, per i lavoratori coinvolti dal trasferimento, dei livelli salariali e normativi in essere, escludendo l'applicazione dei peggioramenti normativi introdotti con il jobs act;
- la graduale trasformazione del rapporto di lavoro dall'attuale orario part-time a sei ore a un contratto a tempo pieno a otto ore;
- il riconoscimento di un incentivo per i lavoratori coinvolti da parte di Whirlpool

In alternativa al trasferimento nella nuova azienda i lavoratori di None possono scegliere il trasferimento incentivato sullo stabilimento di Cassinetta o le altre incentivazioni proposte da Whirlpool per prepensionamenti e dimissioni incentivati.

Il centro ricerca e sviluppo e l'outlet di None rimangono in attività fino al 31.12.2016; i lavoratori hanno priorità nelle assunzioni di Mole, possibilità di riqualificazione e trasferimento agevolato presso le altre sedi Whirlpool, il programma di incentivi per pensionamento e dimissioni.

AMMORTIZZATORI SOCIALI: contratto di solidarietà

AREA DI VARESE

Un centro direzionale, con circa 800 impiegati, che prevede la presenza delle funzioni direzionali sia a Cassinetta che a Comerio

CASSINETTA

Polo EMEA per incasso, con produzione di forni, frigoriferi e microonde e con un volume di produzione previsto di 2 milioni di pezzi

Lo stabilimento produrrà microonde, forni e frigoriferi da incasso per tutto il gruppo; è previsto un incremento occupazionale di 160 persone.

Impiegati: sono previste le funzioni di gestione delle attività logistiche, gestione dei processi produttivi, gestione di parte degli acquisti (prodotti, servizi, materiali necessari ai cicli di produzione), le attività di ricerca e sviluppo e tutte le attività di supporto necessarie al sito quali i servizi finanziari, le risorse umane e i servizi informatici.

AMMORTIZZATORI SOCIALI (IMPIEGATI): contratto di solidarietà

AREA DI VARESE

Un centro direzionale, con circa 800 impiegati, che prevede la presenza delle funzioni direzionali sia a Cassinetta che a Comerio

COMERIO (O IN UNA NUOVA SEDE TRA VARESE E MILANO)

Impiegati: sono previste le funzioni di supporto al gruppo di dirigenza, le attività di pianificazione e coordinamento dei prodotti; la progettazione, presentazione e promozione del prodotto; le vendite europee, i servizi finanziari, le risorse umane, l'ufficio legale, la pianificazione strategica; il commerciale e le vendite della filiale commerciale italiana.

AMMORTIZZATORI SOCIALI: contratto di solidarietà

MELANO

Polo EMEA piani cottura con produzione di piani a gas, elettrici e prodotti speciali e con una produzione prevista di 2 milioni e 350.000.

È previsto un investimento di 25 milioni in processo e prodotto per realizzare il polo di produzione europeo dei piani cottura - a gas, elettrici, prodotti speciali - con il concentramento delle produzioni oggi realizzate in Polonia, a Carinaro e a Cassinetta. Il piano prevede la realizzazione di un nuovo stabilimento nel sito di Melano, con lo spostamento e l'installazione a Melano delle presse, la realizzazione di nuove linee e degli impianti di smalteria e di incollaggio vetri; a Fabriano sono previsti circa 200 milioni di investimento in ricerca e sviluppo in quattro anni.

AMMORTIZZATORI SOCIALI: CIGS + contratto di solidarietà

AREA DI FABRIANO

Un centro direzionale con circa 600 impiegati dove sono previste le funzioni di servizio ai clienti e qualità, i servizi informatici, la ricerca e sviluppo, la maggior parte delle attività del mercato Italia, parte della gestione degli acquisti (prodotti, servizi, materiali necessari ai cicli di produzione) e tutte le attività di supporto quali i servizi finanziari, le risorse umane e ufficio legale.

AMMORTIZZATORI SOCIALI: contratto di solidarietà

COMUNANZA

Polo EMEA delle lavasciuga e con una produzione, di lavasciuga e lavatrici con carica frontale, prevista di 800mila pezzi

Sono previsti 60 milioni di investimenti tra il 2015 e il 2018 realizzati sulla lavatrice a carica frontale e sulla lavasciuga; con il trasferimento dalla turchia della produzione di lavasciuga

AMMORTIZZATORI SOCIALI: contratto di solidarietà

SIENA

Polo EMEA della congelazione orizzontale con produzione prevista di 500mila congelatori

Con il rientro in Italia dei congelatori oggi prodotti in Cina si raggiunge una produzione di 500mila pezzi

AMMORTIZZATORI SOCIALI: contratto di solidarietà + Cigo (se necessaria)

CARINARO

Polo EMEA parti ricambio

Allo stabilimento è assegnata una nuova missione produttiva. Whirlpool rinuncia alla chiusura e destina l'area dello stabilimento Carinaro alla gestione delle parti ricambio, con un investimento di 8 milioni che realizzerà entro luglio 2016 e che richiede la riqualificazione del personale coinvolto.

Nel sito di Carinaro giungeranno le parti di ricambio e i prodotti accessori provenienti dalle fabbriche europee e dai fornitori esterni. Le attività all'interno del sito si focalizzeranno su accettazione, magazzino, assiemaggio/kitting, picking, confezionamento e spedizione in tutta l'area EMEA.

L'azienda ritiene fondamentale, per la gestione di queste attività, la capacità e l'affidabilità dello stabilimento nelle consegne e nella risposta al cliente; con queste attività strategiche lo stabilimento ha una prospettiva industriale a medio/lungo termine.

Carinaro avrà complessivamente 320 dipendenti, di cui 10 impiegati e 10 operai addetti al nuovo centro vendite al personale di prodotti a marchio Whirlpool e Indesit che l'azienda aprirà all'interno del sito. Lavorerà con un regime di 5 squadre e un orario di lavoro di 6 ore su 3 turni dalle ore 6 alle ore 24 su sei giorni (dal lunedì al sabato) con un giorno di riposo fisso (la domenica) e un giorno di riposo a scorbato (una squadra a turno, in previsione dell'aumento dei volumi, sarà collocata in cassa o in solidarietà)

Il trasferimento di queste attività, oggi svolte in parte dallo stabilimento di Cassinetta, in parte a Fabriano e in parte da terzi, non produce impatti occupazionali negli altri siti. A Cassinetta il personale è riassorbito dalla crescita dei volumi; inoltre il programma di incentivi previsto dal piano per prepensionamenti e incentivazione all'esodo sarà esteso anche ai dipendenti di Cassinetta. A Fabriano tutti i lavoratori saranno riassorbiti dalle attività di call center di Whirlpool (attività esterne che saranno riportate all'interno); dalla apertura di un centro vendite prodotti Whirlpool per il personale; dalla concentrazione delle attività di pianificazione delle parti di ricambio. Il saldo occupazionale a Fabriano sarà positivo: dagli attuali 75 dipendenti salirà a 90.

AMMORTIZZATORI SOCIALI: Cigs per ristrutturazione + contratto di solidarietà

TEVEROLA

Il piano industriale della Whirlpool prevede un impegno nella ricerca di potenziali opportunità di re-industrializzazione del sito di Teverola e supporto alle fasi di implementazione. Tale programma prevede lo stanziamento di 2 milioni di investimenti con un impegno a sostenere le spese di riqualificazione del personale, a cedere a prezzi agevolati lo stabile, a mettere a disposizione risorse e competenze Whirlpool in favore di un nuovo insediamento industriale.

NAPOLI

Polo EMEA lavatrici alto di gamma e con una produzione prevista, su due piattaforme di cui una per il mercato americano, di 700.000 lavatrici.

Per lo stabilimento sono confermati i 5,5 milioni di investimento aggiuntivi per una nuova piattaforma di lavatrici destinate al mercato extra europeo con l'avvio della produzione della nuova piattaforma entro 12/18 mesi; la nuova piattaforma e l'incremento dei volumi previsti producono occupazione per ulteriori 100 posti di lavoro: su Napoli saranno trasferiti lavoratori da Carinaro.

AMMORTIZZATORI SOCIALI: contratto di solidarietà + Cigo (se necessaria)



STABILIMENTI E SEDI DIREZIONALI WHIRLPOOL

