

ACCORDO EX ART. 47 COMMA 4bis DELLA LEGGE 29 DICEMBRE 1990 N. 428

Il giorno 4 giugno 2015 in Legnano, la Società Franco Tosi Meccanica S.p.A. in A.S., in persona del Commissario Straordinario dott. Andrea Lolli, assistito dal Direttore Generale della Società dott. Franco Perasso, dal Direttore operativo e commerciale dott. Mirco Mascagni, dal Responsabile del Personale rag. Rinaldo Verga, dal prof. avv. Stefano Bellomo e dalla Confindustria Alto Milanese in persona del dott. Massimo Crosta;

la Società Bruno Prezezi S.p.A. in persona dell'Amministratore unico sig. Alberto Prezezi e del Direttore operativo sig. Pietro Valente, assistiti dall'avv. Adelio Riva e dalla Confindustria Monza e Brianza in persona del dott. Stefano Lupieri;

la Società BBP S.r.l. in persona del Procuratore Speciale sig.ra Barbara Di Febo, assistita come sopra;

la RSU aziendale nelle persone dei Sigg. Maurizio Buson, Gianfranco Ira, Diego Colombo, Fernando Baratti, Alberto Varoli, Orlando Guzzetti;

le Organizzazioni Sindacali FIM-CISL Lombardia il Segretario regionale sig. Ermanno Cova, FIM-CISL Milano Metropoli i sigg. Edoardo Barra e Giovanni Chinaglia; UILM-UIL Milano, il Segretario sig. Vittorio Sarti e il sig. Luciano Genoni; FIOM-CGIL Lombardia il Segretario regionale sig. Mirco Rota, FIOM-CGIL Legnano sig. Renato Esmeraldi;

alla presenza del dott. Fulvio Matone e dott. Carlo Bianchessi dell'ARIFL – Regione Lombardia,

premessi che

la Società Franco Tosi Meccanica S.p.A. in data 24 luglio 2013 è stata dichiarata insolvente dal Tribunale di Milano ed in data 26 settembre 2013 è stata ammessa all'Amministrazione straordinaria di cui al D.Lgs 270/99; in data 16 ottobre 2013 il dott. Andrea Lolli è stato nominato Commissario Straordinario con Decreto del Ministro dello Sviluppo Economico;

in esecuzione del Programma di Cessione, approvato dal Ministero dello Sviluppo Economico il 31 marzo 2014, il Commissario Straordinario ha bandito una gara mediante procedura aperta per la cessione del ramo d'azienda industriale della Società Franco Tosi Meccanica S.p.A. in Amministrazione Straordinaria; all'esito negativo della procedura aperta, il Ministero ha autorizzato la cessione del Ramo d'azienda mediante procedura negoziata;

all'esito della procedura negoziata, in data 17 marzo 2015 il Ministero ha autorizzato il Commissario Straordinario ad accettare l'offerta vincolante complessivamente presentata dalla Bruno Prezezi S.p.A.;

in data 18 marzo 2015 per atto Notaio Munafò in Milano Rep. 29683 Racc. 14017 è stata costituita la Società BBP S.r.l., con sede in Burago di Molgora, via per Ornago n. 8, avente come socio unico la Società Bruno Prezezi S.p.A., la quale ha indicato tale Società quale cessionaria del Ramo d'Azienda;

con decreto del 26 marzo 2015 il Tribunale di Milano ha prorogato il termine di scadenza del programma di cessione del complesso aziendale di Franco Tosi Meccanica S.p.A. in Amministrazione Straordinaria sino al 29 giugno 2015;

in data 26 marzo 2015 il Commissario Straordinario e i legali rappresentanti delle Società Bruno Prezezzi S.p.A. e BBP S.r.l. hanno incontrato presso il Municipio di Legnano le RSU aziendali e le OOSS territoriali e consegnato loro la comunicazione di cui all'art. 47 della legge 428/90, informando dell'intenzione del Commissario Straordinario di cedere il Ramo d'azienda alla BBP S.r.l., assolvendo così l'obbligo di informazione di cui al 1° comma dell'art. 47;

nella stessa data il Commissario Straordinario e le Società Bruno Prezezzi S.p.A. e BBP S.r.l. hanno inviato la medesima comunicazione alla Associazione Lombarda Dirigenti Aziende Industriali che non ha richiesto, nelle forme e nei termini di legge, la partecipazione alla procedura di consultazione sindacale di cui all'art. 47;

di comune accordo le Parti in epigrafe si sono incontrate in data 30 marzo 2015, dando inizio all'esame congiunto ed alla consultazione di cui al 2° comma dell'art. 47;

la procedura di esame congiunto e consultazione si è svolta nel corso di più incontri, nel corso dei quali le Società Bruno Prezezzi S.p.A. e BBP S.r.l. hanno consegnato e dettagliatamente illustrato ad RSU e OOSS il Piano industriale allegato all'offerta.

All'esito del confronto, le Parti hanno sottoscritto lo scorso 18 maggio un'ipotesi di accordo nei termini enunciati agli articoli 1-11 che seguono ed ai testi allegati alla medesima ipotesi. A seguito dell'approvazione dei lavoratori, intervenuta con il referendum celebrato in data 19 e 20 maggio, le Parti procedono nella presente sede alla sottoscrizione definitiva del presente

ACCORDO

Art. 1

Le premesse costituiscono parte integrante, essenziale ed inscindibile dell'accordo.

Art. 2

Le Parti convengono che, in applicazione dell'art. 63, 4° comma del D.Lgs 270/99 e dell'art. 47, comma 4bis, della legge 428/90, l'art. 2112 del Codice civile venga applicato nei termini e con le limitazioni previsti nel presente accordo e che il rapporto di lavoro dei lavoratori attualmente alle dipendenze della Franco Tosi Meccanica S.p.A. in Amministrazione Straordinaria che verranno assunti alle dipendenze della Società BBP S.r.l. si svolga alle condizioni tutte statuite nel presente accordo.

Art. 3

La Società BBP S.r.l. conferma il ruolo strategico del rilancio dell'attività aziendale nella sede storica di Legnano che intende mantenere quale polo produttivo di riferimento della società anche dopo il primo quinquennio in attuazione del Piano Industriale presentato dall'azienda.

[Area containing multiple handwritten signatures and initials in various colors (black, blue, red, green) at the bottom of the document.]

[Vertical column of handwritten signatures and initials on the right side of the document, including 'MB', 'ey', and several scribbled-out signatures.]

Art. 4

Le Società Bruno Prezezi S.p.A. e BBP S.r.l. confermano, come da offerta ed ai sensi del combinato disposto dell'art. 2112 c.c. e dell'art. 47, comma 4 bis, della legge n. 428 del 1990, l'assunzione a tempo indeterminato, senza periodo di prova, alle dipendenze della BBP S.r.l., alla data di efficacia del contratto di cessione, di n. 170 lavoratori, tra i prestatori di lavoro che siano alle dipendenze della Società Franco Tosi Meccanica S.p.A. in A.S. alla data di efficacia del contratto d'acquisto del Ramo d'Azienda, ai quali verrà mantenuto il trattamento economico attualmente in essere, con riconoscimento convenzionale dell'anzianità di servizio maturata ai fini dell'applicazione delle condizioni di trattamento economico e di tutti gli istituti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e risultanti dalla lettera di assunzione.





La società BBP S.r.l. conferma, inoltre, che procederà, entro il termine di due anni dalla stipulazione del contratto di cessione, all'assunzione a tempo indeterminato, senza periodo di prova e alle medesime condizioni di cui al precedente capoverso, di un ulteriore numero minimo di n. 40 lavoratori, numero che potrà essere incrementato in relazione alle esigenze che potranno manifestarsi a seguito dell'acquisizione del Ramo d'Azienda. Fermo restando il termine ultimo del biennio, nel caso in cui durante tale periodo i prestatori di lavoro rientranti in questo gruppo siano collocati in CIGS o in mobilità dalla Società Franco Tosi Meccanica S.p.A. in A.S., l'assunzione da parte della Società BBP S.r.l. dovrà necessariamente avvenire entro il termine di fruizione dei relativi trattamenti di sostegno al reddito.



Tali prestatori di lavoro, individuati nell'ambito del totale complessivo dei dipendenti attualmente occupati nel ramo d'azienda oggetto di cessione sulla base delle esigenze tecniche ed organizzative esplicitate dalla Società BBP S.r.l. nel corso della fase di esame congiunto della presente procedura e condivise tra le parti, vengono nominativamente elencati nel documento che viene accluso come all. n. 1 al presente accordo e che ne costituisce parte integrante. Dell'avvenuta effettuazione di tali assunzioni la Società BBP S.r.l. fornirà informazione scritta alle RSU e alle OO.SS firmatarie del presente accordo entro 10 giorni.







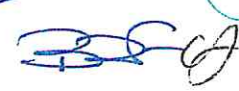

L'instaurazione del rapporto con la Società cessionaria BBP S.r.l. avverrà mediante formulazione da parte di quest'ultima di una proposta di assunzione a tempo indeterminato, contestuale e condizionata alla rassegnazione delle dimissioni da parte del lavoratore dal rapporto di lavoro con la Società Franco Tosi Meccanica S.p.A. in A.S. ; a tali rapporti di lavoro troverà applicazione esclusivamente il ccnl per i lavoratori addetti all'industria metalmeccanica privata e alla installazione di impianti.



La Procedura riconosce sin da ora l'esonero dal preavviso per i lavoratori che rassegheranno le dimissioni in quanto destinatari delle proposte di assunzione e corrisponderà all'atto del passaggio tutte le spettanze connesse alla cessazione del rapporto di lavoro con esclusione del t.f.r., che i dipendenti potranno richiedere al Fondo di Garanzia o al Fondo di Tesoreria gestiti dall'INPS.

Nell'ipotesi in cui, nell'ambito dei 40 dipendenti di cui all'all. n. 1 destinati all'assunzione nell'arco del biennio dalla cessione, uno o più lavoratori cessino il rapporto di lavoro con la Società Franco Tosi Meccanica S.p.A. in A.S. o non siano più iscritti nelle liste di mobilità prima della formulazione



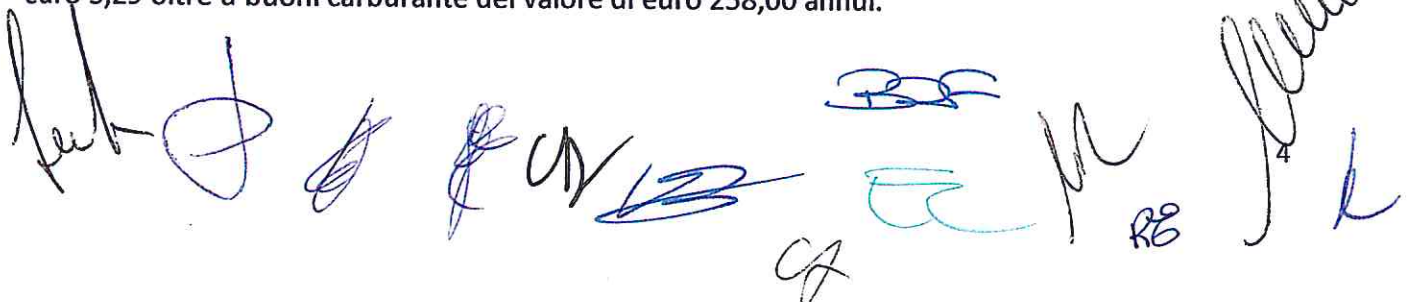
dell'offerta di assunzione, la Società BBP S.r.l. si obbliga a rivolgere l'offerta di assunzione a tempo indeterminato ad altrettanti prestatori di lavoro non inclusi nell'elenco di cui allo stesso all. n. 1. Laddove tali offerte non siano state formulate nel termine di 30 giorni dal momento in cui la Società BBP S.r.l. sarà stata informata dell'avvenuta cessazione, la Società Franco Tosi Meccanica S.p.A. in A.S. individuerà quali titolari del diritto all'assunzione a tempo indeterminato altrettanti lavoratori con professionalità analoghe e ne comunicherà i nominativi alla Società BBP S.r.l.

La condizione definita nel capoverso precedente troverà applicazione anche nell'ipotesi in cui, nei limiti del periodo biennale di cui all'art. 63, comma 2, del D.Lgs. n. 270 del 1999, alcuni dei prestatori di lavoro individuati nell'all. n. 1, indipendentemente dal fatto che la loro assunzione presso la Società BBP S.r.l. si sia o meno perfezionata, cessino il rapporto di lavoro per intervenuto pensionamento.

Le parti convengono inoltre che nei confronti dei lavoratori che passeranno alle dipendenze della Società BBP S.r.l. in applicazione del presente articolo e delle disposizioni di legge in esso richiamate non troveranno applicazione le previsioni in materia di responsabilità solidale del cedente e del cessionario di cui all'art. 2112, secondo comma, c.c. con riferimento ai crediti, attuali o potenziali, che i lavoratori avrebbero potuto vantare alla data di efficacia del contratto d'acquisto del Ramo d'Azienda e con contestuale rinuncia nei confronti della Società Franco Tosi Meccanica S.p.A. in A.S. a ogni rivendicazione diversa da quelle già formulate mediante insinuazione al passivo e ai ratei di t.f.r. maturati successivamente al 25 luglio 2013. Gli accordi di cui sopra saranno redatti e formalizzati ai sensi degli artt. 411 c.p.c. e 2113 c.c. in sede sindacale. La sottoscrizione da parte di ciascun singolo prestatore di lavoro di tale accordo nel termine che sarà comunicato al prestatore di lavoro costituisce condizione necessaria per la formulazione da parte della Società BBP S.r.l. dell'offerta di assunzione a tempo indeterminato e, conseguentemente, per la permanenza nell'elenco di cui all'all. n. 1.

Art. 5

In aggiunta ai lavoratori che saranno assunti dalla BBP S.r.l. ai sensi del precedente articolo, la Società Bruno Prezezzi S.p.A. si impegna a formulare proposte di assunzione a tempo indeterminato a favore di n. 15 degli attuali dipendenti della Società Franco Tosi Meccanica S.p.A. in A.S. prescelti tra i non rientranti tra quelli di cui all'articolo precedente, che siano in possesso dei requisiti professionali di cui ai profili elencati nell'all. 2., da impiegare presso i propri stabilimenti di Burago e di Colnago, previa cessazione del rapporto di lavoro attualmente in essere con la Società Franco Tosi Meccanica S.p.A. in A.S.. A questi lavoratori verrà mantenuto il trattamento economico attualmente in essere, con riconoscimento convenzionale dell'anzianità di servizio maturata ai fini dell'applicazione delle condizioni di trattamento economico e di tutti gli istituti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e risultanti dalla lettera di assunzione. Inoltre verrà riconosciuto a questi prestatori di lavoro un rimborso per le spese di viaggio effettivamente sostenute, tramite *ticket restaurant* giornalieri collegati alla presenza, del valore di euro 5,29 oltre a buoni carburante del valore di euro 258,00 annui.



Art. 6

Con riferimento ai lavoratori non rientranti tra quelli di cui ai precedenti articoli 4 e 5, la Società Franco Tosi Meccanica S.p.A. in A.S. manterrà in servizio per le esigenze tecniche e organizzative connesse alla parte di azienda non interessata dalla cessione n. 16 lavoratori, individuati nell'elenco che viene accluso come all. n. 3 al presente accordo e che costituisce parte integrante dello stesso in base al criterio del possesso delle professionalità necessarie per assicurare un adeguato supporto tecnico alle necessità aziendali. Tali prestatori di lavoro continueranno ad usufruire delle tutele normative connesse all'attuale dimensione occupazionale della Società. Le OO.SS. manifestano il proprio consenso all'individuazione di tali prestatori di lavoro anche ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute nell'art. 1, commi 7 e 8, della legge n. 223 del 1991 in materia di scelta dei lavoratori ai fini della collocazione in CIGS e convengono sull'opportunità di non adottare criteri di rotazione in considerazione della specifica connessione tra le attività che saranno svolte dai lavoratori individuati nell'all. n. 3 e le esigenze della parte di azienda non ceduta.

Analogo criterio di selezione verrà adottato ai fini della selezione dei lavoratori nell'ambito della procedura di mobilità che verrà attivata in applicazione delle previsioni di cui al successivo art. 7.

Art. 7

La Società Franco Tosi Meccanica S.p.A. in A.S. richiederà l'intervento della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria ex art. 3 legge 223/91 sino al 30 dicembre 2015 e procederà altresì all'apertura della procedura di licenziamento collettivo ex legge 223/91.

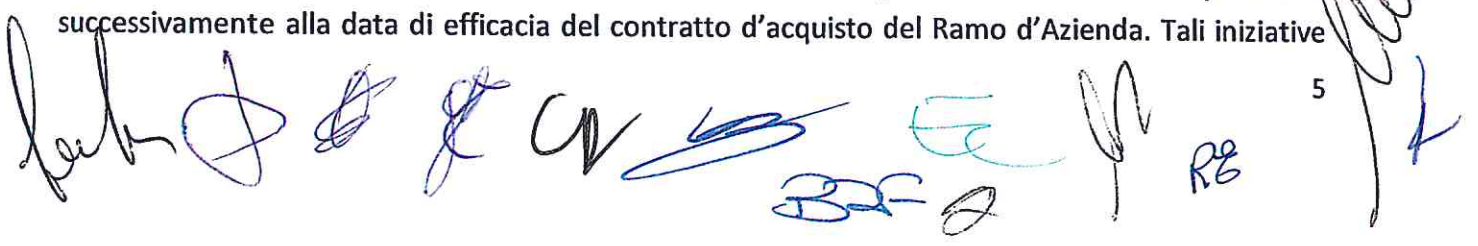
Le parti condividono sin d'ora che la scelta dei lavoratori da collocare in mobilità verrà operata applicando i due seguenti criteri, distinti ed alternativi e sui quali le OO.SS. firmatarie anticipano il proprio consenso:

- a) non opposizione alla collocazione in mobilità;
- b) raggiungimento del diritto alla pensione di vecchiaia o alla pensione di vecchiaia anticipata entro il 31.12.2017, in coincidenza con il limite massimo di fruizione dell'indennità di mobilità secondo la disciplina attualmente vigente.

A tal fine, il termine ultimo per la collocazione in mobilità dei lavoratori sulla base di tali due criteri, in applicazione della previsione di cui all'art. 8, comma 4, del DL 20 maggio 1993, n. 148, convertito dalla legge 19 luglio 1993, n. 236, verrà esteso sino al 22.12.2015.

Ai lavoratori collocati in mobilità ai sensi del presente articolo sarà corrisposta l'indennità sostitutiva del preavviso, a carico della Franco Tosi Meccanica S.p.A. in A.S..

Durante il periodo di durata del trattamento di integrazione salariale, la Società Franco Tosi Meccanica S.p.A. in A.S. intraprenderà, d'intesa con le Società Bruno Prezezzi S.p.A. e BBP S.r.l. e le R.S.U., una serie di iniziative formative per i lavoratori che permarranno alle sue dipendenze successivamente alla data di efficacia del contratto d'acquisto del Ramo d'Azienda. Tali iniziative



saranno finalizzate alla riqualificazione dei lavoratori anche ai fini del loro passaggio alle dipendenze della Società BBP S.r.l., ovvero alla loro ricollocazione presso altri soggetti, inclusa la Società Bruno Prezezi S.p.A.; ai fini di tali passaggi e riqualificazioni, la partecipazione a tali iniziative, ove richiesta dalla Società Franco Tosi Meccanica S.p.A. in A.S., assumerà valore condizionante.

Entro il 15 settembre 2015 le parti firmatarie del presente accordo si incontreranno per valutare la situazione e le iniziative che la Società Franco Tosi Meccanica S.p.A. in A.S. e la Società BBP S.r.l., anche alla luce di eventuali interventi o misure di sostegno da parte dell'Amministrazione regionale o di altri soggetti istituzionali, riterranno di assumere con riferimento alle posizioni dei lavoratori non interessati dall'applicazione dei precedenti artt. 5 e 6 e non ancora collocati in mobilità in applicazione dei criteri sopra enunciati, inclusi i 40 dipendenti destinati all'assunzione nell'arco del biennio dalla data di efficacia del contratto di cessione. Tra tali iniziative rientra inoltre l'apertura di una nuova procedura di mobilità da parte della Società Franco Tosi Meccanica S.p.A. in A.S., che dovrà concludersi entro il 30 dicembre 2015.

Le Parti convengono altresì che l'obbligo di riassunzione di cui all'art. 15 della legge n. 264 del 1949 viene convenzionalmente esteso sia alla Società BBP S.r.l. sia alla Società Bruno Prezezi S.p.A. e viene esteso a dodici mesi dalla data della collocazione in mobilità.

Qualora, al termine del periodo di mobilità spettante, il requisito pensionistico non sia ancora stato perfezionato, l'azienda BBP Srl si impegna ad erogare un importo equivalente ai costi dei contributi volontari per un periodo massimo di sei mesi.

Art. 8

La Società BBP S.r.l. procederà al ricorso alla CIGO e/o CIGS per ristrutturazione aziendale della durata di 24 mesi per un numero massimo di 90 lavoratori.

Art. 9

Fatta salva la situazione della non opposizione alla collocazione in mobilità, ai lavoratori posti in mobilità dalla Franco Tosi Meccanica S.p.A. in A.S. che non raggiungano il requisito pensionistico e che non abbiano al contempo trovato nuova occupazione né ricevuto nuove offerte occupazionali a tempo indeterminato dai competenti servizi, il Gruppo Prezezi si impegna a proporre, entro il periodo di fruizione degli ammortizzatori sociali, soluzioni occupazionali individuali a tempo indeterminato adeguate in termini economici e professionali nelle proprie società ovvero, in analogia con quanto previsto dall'art. 9 della legge 223/91, offerte occupazionali a tempo indeterminato professionalmente equivalenti oppure, in mancanza, che presentino omogeneità anche intercategoriale e che, avendo riguardo ai contratti collettivi nazionali di lavoro, siano inquadrati in un livello retributivo non inferiore del 10% rispetto a quello delle mansioni di provenienza; tali offerte dovranno riferirsi ad aziende distanti non più di 50 km, o in alternativa raggiungibili in 80' con mezzi pubblici dalla residenza del lavoratore.

[Area containing multiple handwritten signatures and initials in various colors (black, blue, red, green).]

Art. 10

I lavoratori assunti alle dipendenze della BBP S.r.l. avranno diritto al trattamento di mensa alle stesse condizioni attualmente in essere presso la Franco Tosi Meccanica SpA in A.S..

Art. 11

Le parti si danno reciprocamente atto di aver fornito e ricevuto tutte le informazioni la cui trasmissione è imposta dalla legge e tutti i chiarimenti successivamente richiesti, nonché della corretta esecuzione e dell'avvenuta conclusione con accordo della procedura di cui all'art. 47 della legge n. 428 del 1990.

Letto, confermato, sottoscritto.

FRANCO TOSI MECCANICA SPA IN A.S.

ARIFL - REGIONE LOMBARDIA

BRUNO PREZZI S.P.A.

BBP S.r.l.

CONFINDUSTRIA ALTO-MILANESE E CONFINDUSTRIA MONZA-BRIANZA

R.S.U.

Mauricio Basso

FIM-CISL / FIOM-CGIL / UILM-UIL

Renzo Emergi

Giovanni Tosi Linghi

Roberto

De Girolamo

ER

NASELLI
NEGRONI
PALAZZO
PALLADINI
PAPIRO
PARINELLO
PASCHINO
PASSAFINI
PEDRANI
PERILLO
PESATORI
PINCIROLI
PIPERIS
PISONI
PORTA
PROFERA
PUGLISI
PURICELLI
QUERCIA
QUINTIERI
RADAELLI
RAIMONDI
RAIMONDI
RANDISI
RIGO
ROGORA
RONDANIN
RONDANINI
ROSCIO
SALMOIRAGHI
SANNA
SCAZZOSI
SCHIAVINI
SERRANI
SIGNORELLI
SIMONELLI
SINOPOLI
SOLBIATI
TAIE
TESTA
TOFFANO
TRAORE
TROTTI
TUROZZI
VACCARO
VARINI
VAROLI
VELLA
VERGA
VILLA
VILLARA
VOLONNINO
ZAMBONI
ZUCCO

ANRONIO
DIEGO
MARCO
FERRUCCIO
ANTONIO MAURO
MARK
VINCENZO
FRANCESCO
GIUSEPPE
ANDREA
EMANUEL G.
ENRICO EMILIO
PASQUALE
DANIELA
GIAN LUCA
ANGELO
VINCENZO
LUIGI
GIOVANNI
GIOVANNI
ANDREA
ANGELO
MARCO
GIUSEPPE
MICHELE
ROBERTO
ORFEO
ROBERTO
CARLO
ARMANDO
GIANCARLO
GIUSEPPE
FABIO
ALESSANDRO
MARCO
MICHELE
ROBERTO
DANIELE
ALBERTO
DAVIDE MARIO
ELENA
PATRIZIA
MAURIZIO
GIORGIO
MOSE' MARCO
DAVID
ALBERTO
NICOLA
RINALDO
GIUSEPPE
GIOVANNI
MICHELE
GIOVANNI
FRANCESCO

Handwritten signatures and initials in various colors (black, blue, red, green) scattered across the lower right portion of the page. Some legible initials include MB, CN, BF, L, and others.

ALLEGATO N. 1 - Art 4 c. 2

AIROLDI	VALTER
ALBE'	MASSIMO
ALLIATA	GIAMPIERO
BOGNETTI	MAURO
BUSNELLI	TERESIO
CACCIA	AURELIO
CANAVESI	GIAN PIETRO
CASALINO	GIUSEPPE
CLERICI	MICHELE
CRESPI	GIUSEPPE
DE ROSA	MICHELE
DELL ACQUA	GIAN LUIGI
DI LENA	MARIA ROSA
DIANI	ALBERTO
ELIA	GIUSEPPE
ESPOSITO	PIETRO
FRATTINI	MARIO
GARBARINO	MAURIZIO
GIANELLO	BRUNO
GREGORI	LUCA
GUZZO	LUCA
LOCCHI	PAOLA
MANGONI	MAURIZIO
MERCURIO	COSIMO
MICHELINI	MASSIMO
PALADINI	ENZO
PEGORARO	STEFANO
PISCIA	FABRIZIO
PORCARO	ANTONIO LEONARDO
RANALLI	FRANCESCO EMIDIO
ROSSI	ALESSANDRO
ROSSI	PAOLO
SPONGA	MORENO
STATTI	OTELLO
TAJE	ANGELO
TETI	GABRIELE
TOLENTINO	ROSARIO
TORCHIA	NATALE SANDRO
TRAVAINI	MARILENA

Handwritten signatures and initials in blue and black ink, including 'MB', 'CN', 'RE', and 'JR'.

