



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO
DIV. VIII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 12 giugno 2013, al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza dei Dott.ri Andrea Annesi, Francesca Cirelli e Maria Cristina Gregori della Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro, presente la Regione Veneto in persona della Dr.ssa Paola Fusetti, la Provincia di Padova in persona dell'Assessore al Lavoro Dr. Massimiliano Barison e della Dr.ssa Laura Fagan, si è tenuta una riunione si e' tenuta una riunione per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo avviata da ECOWARE SPA in data 3 aprile 2013.

TRA

ECOWARE SPA rappresentata dal Curatore fallimentare Dott. Carlo Saccaro e dai Dott. Mario Cuneo e Francesco Ferrarese

E

le OO.SS. Fiom CGIL NAZIONALE in persona dei sig.ri Maurizio Marcelli ed Eliana Como; la Fiom CGIL di Padova in persona del sig. Loris Scarpa, Fim Cisl Padova nella persona del sig. Andrea Bonato, Uilm UIL di Padova in persona del sig. Davide Crepaldi unitamente alla RSU aziendale

PREMESSO CHE:

1. ECOWARE SPA con sede legale ed unità produttiva in Padova ed altra unità produttiva presso San Severo (FG) opera nel settore del fotovoltaico occupando complessivamente n. 104 dipendenti.
2. In data 28 marzo 2013 il Tribunale di Padova emetteva la sentenza di fallimento n. 73/2013, relativa alla ECOWARE SPA, depositata in cancelleria in pari data, nominando Giudice Delegato la Dr.ssa Caterina Santinello e Curatore fallimentare il Dr. Carlo Saccaro. In data 3 aprile 2013, la curatela ha avviato una procedura di mobilità, ex artt. 4 e 24 L. 223/91, per complessive n. 104 unità lavorative ripartite tra la sede di Padova e San Severo (FG)
3. All'esito dell'espletamento della fase sindacale, l'Azienda ha comunicato a questo Ministero la conclusione della stessa con mancato accordo, pertanto le Parti sono state convocate, il



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO
DIV. VIII

28 maggio u.s., per l'espletamento della fase amministrativa della suddetta procedura di mobilità.

4. Nel corso della riunione sopracitata, le Parti hanno proceduto ad un approfondito esame in merito alla procedura di mobilità, discutendo anche in ordine alla possibilità di individuare strumenti alternativi alla stessa e, all'esito del confronto, ritenendo necessario effettuare ulteriori approfondimenti, hanno richiesto al Ministero di aggiornare la riunione alla data del 12 giugno p.v. quale ultima data utile per la definizione della predetta fase amministrativa e le stesse sono state riconvocate per la data odierna.

5. Nel corso della presente riunione le Parti, nelle more della convocazione ministeriale, hanno proseguito utilmente il confronto atto ad individuare iniziative e strumenti utili volti a supportare l'istanza di cassa integrazione ai sensi dell'art. 3 co.1 della legge 223/91, come modificata dalla L.92/2012 e s.m.i. In particolare:

- la Regione Veneto ha confermato la pubblicazione di un bando per le Politiche Attive (D.G.R.V. 702/2013) dedicato anche ai lavoratori sospesi in cigs per periodi superiori ai sei mesi e finalizzato al reinserimento lavorativo;
- la Provincia di Padova attraverso le proprie Agenzie per il lavoro ed i centri per l'impiego conferma la disponibilità a favorire l'incontro fra domanda ed offerta di lavoro oltre ad incentivare forme di auto imprenditorialità anche attraverso l'accesso al microcredito. L'Assessore al lavoro conferma altresì l'attivazione di un tavolo regionale con tutte le Parti sociali interessate avente ad oggetto le problematiche imprenditoriali ed occupazionali afferenti il settore del Fotovoltaico.
- Il Curatore Fallimentare ha ricevuto una manifestazione di concreto interesse da parte di un gruppo di dipendenti ECOWARE addetti ai reparti di monitoraggio impianti, sviluppo impianti esteri, manutenzione impianti, a rilevare una parte di attività relativa ai sopracitati reparti mediante la costituzione di una Cooperativa di produzione e servizi, finalizzati alla salvaguardia dei livelli occupazionali;
- L'Agenzia Umana di Padova, specializzata nella realizzazione di progetti volti alla riqualificazione e ricollocazione del personale, ha messo a disposizione di alcuni lavoratori della Società ECOWARE occupati presso le unità di Padova e Foggia, iniziative di facilitazione alla ricollocazione professionale;
- alcuni lavoratori del sito di Padova sono altresì interessati a realizzare singole forme di auto imprenditorialità.

6. Il Curatore fallimentare ha altresì dichiarato che, alla data del fallimento erano in forza alla procedura n. 104 unità lavorative, di cui n. 94 presso Padova e n. 10 presso San Severo (FG).



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO
DIV. VIII

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:

- a. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
- b. Il Curatore della ECOWARE SPA in fallimento, presenterà istanza di CIGS, ai sensi dell'art. 3 comma 1 della legge 223/91, così come modificato dalla L.92/2012 e s.m.i., per un periodo di 12 mesi, a decorrere dal 28 marzo 2013 in favore di un numero massimo di n. 104 dipendenti, così distribuiti:
- N. 94 presso Padova ;
 - N. 10 presso San Severo (FG).
- c. I lavoratori verranno sospesi a zero ore e stante la cessazione dell'attività non sarà possibile effettuare la rotazione.
- d. In ragione dello stato in cui trova la Società, il Curatore richiederà il pagamento diretto da parte dell'INPS del trattamento di integrazione salariale. La Curatela per consentire ai lavoratori di poter accedere all'anticipo della CIGS da parte degli Istituti bancari, si impegna a dar seguito alle procedure previste dai protocolli di intesa siglati a livello provinciale che hanno per oggetto la concessione di credito al lavoratore in CIGS.
- e. La procedura di licenziamento collettivo avviata dal Curatore in data 3 aprile 2013 per n.104 unità lavorative, dislocate fra Padova e San Severo (FG), viene definita con accordo, secondo i seguenti criteri concordati tra le Parti:
- il licenziamento collettivo potrà riguardare n. 104 unità lavorative di cui n. 94 occupate presso Padova e n. 10 presso San Severo (FG), nell'ambito dei profili professionali individuati nella lettera di avvio della procedura.
 - La collocazione in mobilità riguarderà i lavoratori che manifesteranno per iscritto la non opposizione al licenziamento. Le parti concordano che il criterio di scelta della non opposizione è da considerarsi sostitutivo rispetto a quelli previsti dall'art. 5 della L. 223/91.
 - Le Parti, derogando al termine di 120 giorni ai sensi di quanto disposto dall'art. 8 co. 4 della legge 236/93, concordano che il licenziamento collettivo potrà avvenire sino al 27 marzo 2014.
- f. Le Parti si incontreranno quadrimestralmente o su richiesta, in sede sindacale, per verificare lo stato di avanzamento dell'iter istruttorio della concessione della cigs, monitorarne l'andamento, oltre a valutare la realizzazione dei progetti di salvaguardia occupazionale.



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO
DIV. VIII

Le OO.SS. esprimono parere favorevole alla richiesta dell'intervento straordinario di integrazione salariale, ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 223/91, così come modificato dalla L.92/2012 e s.m.i., per 12 mesi, decorrenti dal 28 marzo 2013 ed in favore di n. 104 unità lavorative come sopra distribuite.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso con accordo la procedura di consultazione sindacale ai sensi dell'art. 2 DPR 218/2000 e degli artt. 4 e 24 della L. 223/91.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per il MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

REGIONE VENETO

PROVINCIA DI PADOVA

ECOWARE SPA
in fallimento

Indee Basso
OO.SS.

RSU