



**Comunicato sindacale**

**INTECS**

**Firmato il primo accordo integrativo**

In data 9 luglio è stato siglato il primo accordo integrativo per le lavoratrici e i lavoratori della Intecs Solutions.

L'accordo avrà validità per il 2024, in attesa che migliori la congiuntura economica aziendale e poter firmare (l'impegno è trattarlo da gennaio) un accordo pluriennale.

Sul fronte delle relazioni sindacali si riconoscono agibilità aggiuntive al CCNL e vengono istituite tre commissioni che avranno il compito di lavorare su: pari opportunità e inclusione, formazione e welfare.

La formazione obbligatoria prevista dal CCNL per Intecs passa da 24h a 32h nel triennio.

Introdotta il welfare aziendale con una erogazione aggiuntiva di 200€ a dipendente maggiorati a seconda dell'anzianità aziendale (25€ all'anno ogni due anni fino alla cifra massima di 125€) e di ulteriori 100€ in caso di sede con restrizioni.

Sul fronte sociale aumentato di un giorno il congedo di paternità, il congedo parentale è integrato per un mese (dal 2025) al 100% e riconosciuto un importo in welfare a sostegno delle famiglie di 50€ per un figlio a carico, di 100€ per due e di 150€ oltre i due.

La parte economica rafforza il ticket che passa a 8€ introduce un premio di produzione basato su parametri economici e di produttività per un importo pari a 600€. Inoltre è prevista la copertura del perequativo, per chi ne avesse avuto diritto, in caso di mancato raggiungimento del PDR.

L'accordo che segna un primo passo storico nella contrattazione di secondo livello per le lavoratrici e i lavoratori di Intecs sarà posto alla votazione democratica degli stessi che dovranno validare o meno l'intesa.

Un ringraziamento alle RSU di tutte le sedi che si sono spese durante tutta la trattativa e che illustreranno nel dettaglio i contenuti dell'intesa durante le assemblee che saranno convocate a breve.

**FIOM-CGIL NAZIONALE**

*Roma, 9 luglio 2024*