



**NOTA UFFICIO SINDACALE**

**Welfare aziendale  
Informativa preventiva alle RSU  
(Art. 40 Decreto Legge n. 48, 4 maggio 2023)**

Il recente decreto Lavoro (Decreto Legge n. 48/2023), ha stabilito per il solo anno 2023, che non concorrono a formare il reddito, entro il limite complessivo di 3.000 €, il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti con figli, compresi i figli nati fuori del matrimonio riconosciuti, i figli adottivi o affidati, che si trovano nelle condizioni previste dall'articolo 12, comma 2, del testo unico delle imposte sui redditi,\* nonché le somme erogate o rimborsate ai medesimi lavoratori dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale.

I datori di lavoro nel provvedere all'attuazione della presente norma devono dare preventiva informativa alle rappresentanze sindacali unitarie laddove presenti.

\*\*\*

\*Chi è considerato fiscalmente a carico

Deve possedere un reddito complessivo non superiore a 2.840,15 €, al lordo degli oneri deducibili.

Tale limite è innalzato a 4.000 € in caso di figli di età non superiore a 24 anni.

**Fiom-Cgil nazionale**

*Roma, 31 agosto 2023*