

# STRUMENTI DI WELFARE = 200€

**ENTRO LA FINE DEL MESE DI FEBBRAIO 2023 L'AZIENDA DEVE METTERE EFFETTIVAMENTE A DISPOSIZIONE DEI LAVORATORI, STRUMENTI DI WELFARE DEL VALORE PARI A 200 € DA UTILIZZARE ENTRO IL 31 DICEMBRE 2023.**

Hanno diritto i lavoratori che hanno superato il periodo di prova, in forza al 1° gennaio 2023 o successivamente assunti entro il 31 dicembre:

- con contratto a tempo indeterminato;
- con contratto a tempo determinato che abbiano maturato almeno 3 mesi, anche non consecutivi, di anzianità di servizio nel corso dell'anno (1° gennaio - 31 dicembre)

Sono esclusi i lavoratori in aspettativa non retribuita né indennizzata di servizio nell'anno di riferimento.

**IL VALORE DEGLI STRUMENTI DI WELFARE NON SONO RIPROPORZIONABILI PER I LAVORATORI PART-TIME E SONO COMPRENSIVI ESCLUSIVAMENTE DI EVENTUALI COSTI FISCALI O CONTRIBUTIVI A CARICO DELL'AZIENDA.**

L'azienda si confronterà con la RSU per individuare una gamma di beni e servizi, considerando le esigenze delle lavoratrici, dei lavoratori e del rapporto con il territorio.