

Roma, 11 dicembre 2015

ADE/49264U/2015

Segretario generale FIM CISL
Marco Bentivogli

Segretario generale FIOM CGIL
Maurizio Landini

Segretario generale UILM UIL
Rocco Palombella

Egredi Segretari,

riscontro con meraviglia la Vostra lettera di data 10 dicembre us, , sorprendente nei toni e nella sostanza, considerato che il tema da Voi sollevato è stato oggetto di una nostra valutazione rappresentataVi nel corso della riunione del 3 dicembre us., sia nelle mie parole che in seguito in quelle dei miei collaboratori presenti al tavolo.

Non avendo alcun dubbio sulla sincerità della Vostre affermazioni, devo ritenere che evidentemente non siamo riusciti ad essere sufficientemente chiari nella nostra esposizione.

Tuttavia ,nel riconfermare quanto sostenuto nel nostro incontro circa la necessità di una condivisione partecipata da parte di tutti, condizione imprescindibile per riuscire a rafforzare la presenza di Fincantieri nello scenario competitivo mondiale, ritengo utile sviluppare alcune considerazioni in grado forse di aiutare il confronto che intendiamo riprendere.

In particolare è interesse dell'Azienda definire, quanto prima, assieme alle OO.SS. un nuovo contratto integrativo. In tal senso ritengo opportuno rimarcare come la Società abbia sempre , durante la mia gestione, sottoscritto contratti di secondo livello, anche in periodi caratterizzati da profonde crisi del settore.

Oggi tale obiettivo, come più volte ribadito nel corso della nostra ultima riunione, deve essere raggiunto tenendo conto del contesto internazionale di riferimento che, nonostante la ripresa in corso, rimane fortemente influenzato da condizioni competitive sempre più sfidanti che impongono la ricerca di soluzioni condivise per il consolidamento e lo sviluppo della Società.

Nel contempo però l'azienda ritiene doveroso premiare i lavoratori contraddistintisi per impegno, professionalità, dedizione e fattiva partecipazione alla risoluzione dei molteplici problemi quotidiani, che la costruzione di una nave comporta, superando così il meccanismo di riconoscimenti retributivi a pioggia, improntati al criterio della "democrazia e della uguaglianza" concetti antitetici a quelli meritocratici che non solo intendiamo perseguire, ma che, anche con il vostro contributo, vorremmo rafforzare.

Uno spirito collaborativo improntato ad una politica retributiva in grado di offrire la garanzia del reddito al lavoratore, per la quota contrattuale, ed esclusivamente meritocratica per la quota accessoria e di cosiddetto secondo livello.

Conseguentemente, nel confermarVi la centralità del contratto integrativo e, pertanto, ferma restando la nostra disponibilità a riprendere da subito il confronto su tutti i temi indicati ivi compreso la definizione di un nuovo sistema premiale per i lavoratori, consideriamo la scelta da noi operata di erogare un riconoscimento a lavoratori meritevoli, una prerogativa aziendale a cui non intenderemo mai rinunciare, in particolar modo in una fase così complessa dello sviluppo e della crescita dell'Azienda.

Tutto ciò premesso riteniamo che, in considerazione di quanto da Voi espresso nella citata lettera, siano venuti meno i presupposti dell'incontro fissato per il 14 dicembre pv e, conseguentemente, sia opportuno rinviare lo stesso ad altra data, facendolo precedere da una riunione ristretta che ci consenta di verificare in modo puntuale e costruttivo il percorso negoziale da intraprendere al fine di pervenire ad una positiva conclusione.

Distinti saluti.

FINCANTIERI S.p.A.
L'AMMINISTRATORE DELEGATO
Giuseppe Bono
