

INDUSTRIALL GLOBAL UNION
**RIUNIONE DELLA RETE SINDACALE MONDIALE DI GENERAL
ELECTRIC**
TORONTO 7-8 Maggio 2018

DICHIARAZIONE FINALE DEL MEETING
PER UNA AZIONE COMUNE NEI CONFRONTI DI GENERAL ELECTRIC

I sindacati che rappresentano i lavoratori della General Electric IN tutto il Nord America, Europa e Asia partecipanti al Global Meeting IndustriAll del network sindacale mondiale di General Electric riuniti a Toronto, in Canada, il 7-8 maggio 2018 hanno approvato la seguente dichiarazione.

I sindacati hanno evidenziato che:

General Electric, una delle più grandi e importanti multinazionali, attiva in 170 paesi con oltre 310.000 dipendenti diretti continua a non adempiere alle sue responsabilità a lungo termine e ai suoi impegni nei confronti di dipendenti e comunità locali.

I dirigenti di GE in Nord America e in Europa si sono allontanati dai lavoratori e dalle comunità che hanno costruito l'impresa, distruggendo posti di lavoro e l'opportunità di lavorare in sicurezza per le generazioni future, lasciando dietro di sé un insieme di malattie, danni ambientali e di economie locali devastate.

La direzione di GE ha intensificato i suoi attacchi a posti di lavoro sindacalizzati e sostenibili in molti paesi e non ha rispettato i suoi impegni a lungo termine verso i dipendenti e le comunità in cui opera.

Il management di GE deve rispettare e collaborare con i sindacati che rappresentano i lavoratori di GE in tutto il mondo con l'intento di rispondere alle nostre preoccupazioni e di sviluppare un modello di business equo e giusto.

Pertanto, i sindacati del Network mondiale si impegnano a sviluppare una strategia chiara per sostenere l'attività collettiva attraverso la rete al fine di garantire il raggiungimento dei nostri obiettivi, tra cui l'adozione di misure concrete per attuare il Piano strategico della rete sindacale mondiale di GE 2018-2020, incentrato sulle seguenti attività:

- Coordinare i nostri sforzi collettivi per organizzare i lavoratori di GE in tutto il mondo, costruire rapporti di forza sindacali e rafforzare la contrattazione collettiva. Sostenere i sindacati in fase di costituzione nei loro sforzi di organizzazione e costringere la compagnia a riconoscere e adempiere pienamente alle convenzioni dell'OIL e ai diritti fondamentali del lavoro in tutto il mondo;
- Definire e mettere in atto attività congiunte per garantire che la voce dei lavoratori di GE e delle nostre comunità sia ascoltata dall'azienda e dalla opinione pubblica. Identificare per una azione coordinata i soggetti chiave nell'ambito di GE incluso: membri del consiglio di amministrazione e azionisti, clienti, clienti e amministrazioni pubbliche che acquistano prodotti dalla società, in particolare quelli che sono essi stessi sindacalizzati dove possono essere costruite alleanze più ampie;
- Sviluppare una strategia per fare pressioni sul management dell'azienda per affrontare positivamente le nostre preoccupazioni e per riconoscere la Rete Sindacale Mondiale come la voce globale legittima dei lavoratori di GE;
- Perseguire la stipula un accordo quadro globale con l'azienda con cui stabilire meccanismi di un regolare dialogo sociale a livello globale e regionale, che consenta relazioni industriali costruttive e posti di lavoro sostenibili presso GE

Meeting Statement to take joint action against General Electric

Trade unions representing workers at General Electric from-across North America, Europe and Asia participating at the IndustriALL Global Meeting of the General Electric Trade Union Network in Toronto, Canada, on 7-8 May 2018 approved the following statement.

The unions highlighted that:

General Electric, one of the largest and leading multinational companies operating in 170 countries with more than 310,000 direct employees continues to disrespect its long-term responsibilities and commitments to employees and communities.

GE managements in North America and Europe have walked away from the workers and communities that built the corporation, destroying jobs and the opportunity of secure work for coming generations, leaving illness clusters, environmental damage and devastated local economies behind.

GE management has intensified its attacks on sustainable unionized jobs in many countries and disrespects its long-term commitments to its employees and the communities where it operated.

GE management must respect and work together with trade unions representing GE workers across the globe with a view to address our concerns and develop a fair and just social business model.

Therefore, the Network unions commit to develop a clear strategy to support collective activity across the network to secure our objectives, including taking concrete steps to implement the GE Trade Union Network Strategic Plan 2018-2020, focusing on the following activities:

- To coordinate our collective efforts to organize GE workers across the globe, building union power and strengthening collective bargaining. To support developing unions in their efforts to organize and to force the company to recognize and comply in full with ILO conventions and core labour rights across the globe;
- To set up and stage joint activities to ensure that the voice of GE workers and our communities is heard by the company and the public. To identify for coordinated activity key decision makers within GE including; board members and shareholders, clients, customers and public administrations procuring product from the company, particularly those who are themselves unionized, where broader alliances can be built;
- To develop a strategy to pressure the company management to positively address our concerns and to recognize the Trade Union Network as the legitimate global voice for GE workers;
- Pursue a Global Framework Agreement with the company to establish mechanisms for regular social dialogue at a global and regional level to enable constructive industrial relations and sustainable jobs at GE