

## VERBALE DI ACCORDO

In data 06 ottobre 2017, presso la sede di Leonardo Global Solutions S.p.A., in Roma, Via Pastrengo, 20, si sono incontrati:

- la Direzione Risorse Umane, Organizzazione e Qualità di Leonardo Global Solutions S.p.A.
- le OO.SS. FIM CISL – FIOM CGIL - UILM UIL Nazionali, unitamente ai propri delegati aziendali

(per brevità, le Parti)

In conformità a quanto previsto dall'ipotesi di Accordo Sindacale del 26 luglio 2017 in continuità a quanto previsto dall'Accordo Integrativo One Company del 2 febbraio 2016, ratificato il 14 aprile 2016, sul Premio di Risultato, al fine di individuare gli indicatori dell'obiettivo per i lavoratori operanti sui siti che con un peso del 55% concorre alla determinazione del Premio di Risultato complessivo per tutti i lavoratori, con l'esclusione dei lavoratori appartenenti alle Strutture Organizzative di Staff.

Dopo ampia ed approfondita discussione, le Parti convergono su indicatori economici di Business Unit che riflettono le attività prevalenti delle stesse.

- **Obiettivo 1 - GROSS MARGIN – peso 25%**

Valore economico consolidato del GROSS MARGIN, previsto in aumento rispetto all'anno precedente, suddiviso tra le BUSINESS UNIT, come di seguito specificato:

- Per la Business Unit Acquisti: pari a K€ 6.769;
- Per la Business Unit Real Estate e Business Unit Facility Management pari a K€ 12.114.

- **Obiettivo 2 – EFFICIENTAMENTO VERSO DIVISIONI peso 30%**

Valore economico dell'efficientamento restituito alla Divisioni pari a K€ 4.000

Con specifico riferimento agli indicatori di Efficacia e/o Efficienza, non saranno considerate le eventuali cause esterne che comportino il mancato o parziale raggiungimento dell'obiettivo (a titolo esemplificativo, "richieste Cliente" accettate/condivise dalla Divisione che determinino modifiche delle quantità da consegnare ovvero ripianificazioni oltre l'anno di riferimento).

Le Parti confermano che il Premio di Risultato sarà erogato secondo le modalità e le soglie previste dall'ipotesi di Accordo Sindacale del 26 luglio 2017 e dall'Accordo Integrativo One Company del 14 aprile 2016.

Resta inteso che ai lavoratori provenienti dalla cessione di ramo d'azienda avvenuta il 1° dicembre 2010 ed ai lavoratori provenienti dalla scissione ramo d'azienda avvenuta il 1° gennaio 2016, anche per l'anno 2017 il premio di risultato sarà consuntivato in base a quanto previsto dall'ipotesi di Accordo Sindacale del 26 luglio 2017 in continuità con quanto previsto dall'Accordo Integrativo One Company del 14 aprile 2016, ma il relativo valore economico sarà determinato sulla base dei valori vigenti nelle ex Aziende di provenienza.

Le Parti concordano di svolgere un primo incontro di monitoraggio sull'andamento degli obiettivi assegnati entro due mesi dalla data di sottoscrizione del presente Verbale di Accordo.

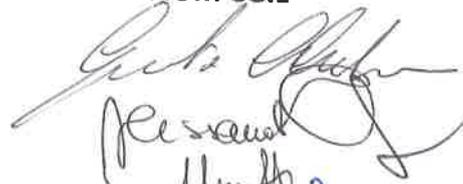
Leonardo Global Solutions S.p.A.



FIM CISL



FIOM CGIL



UILM UIL

